

2024

ANNUAL REPORT

年度報告



XD Inc. 心动有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 2400

目錄

01	P 2 公司資料	10	P 103 合併財務狀況表
02	P 4 董事會主席的信	11	P 106 合併權益變動表
03	P 8 管理層討論與分析	12	P 109 合併現金流量表
04	P 18 董事及高級管理層履歷	13	P 111 合併財務報表附註
05	P 22 企業管治報告	14	P 182 財務摘要
06	P 37 環境、社會及管治報告	15	P 184 釋義及技術詞
07	P 67 董事會報告		
08	P 95 獨立核數師報告		
09	P 101 合併綜合收益表		

01

公司資料



公司資料

董事會

執行董事

黃一孟先生 (主席兼首席執行官)
戴雲傑先生
樊舒陽先生

非執行董事

吳萌先生

獨立非執行董事

裴大鵬先生
辛全東先生
劉千里女士

審核委員會

辛全東先生 (主席)
裴大鵬先生
劉千里女士

薪酬及考核委員會

劉千里女士 (主席)
戴雲傑先生
辛全東先生

提名委員會

裴大鵬先生 (主席)
黃一孟先生
劉千里女士

戰略發展委員會

黃一孟先生 (主席)
戴雲傑先生
吳萌先生
裴大鵬先生

聯席公司秘書

樊舒陽先生
鍾明輝先生

授權代表

樊舒陽先生
鍾明輝先生

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
(註冊公眾利益實體核數師)
香港
中環
太子大廈22樓

註冊辦事處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

總辦事處及中國主要營業地點

中國
上海
萬榮路
700號A2單元

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
大新金融中心40樓

主要股份登記處

Campbells Corporate Services Limited
Floor 4, Willow House, Cricket Square
Grand Cayman KY1-9010
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

香港法律顧問

年利達律師事務所
香港中環
遮打道
歷山大廈11樓

主要往來銀行

招商銀行上海分行 (大寧支行)
中信銀行上海分行 (大寧支行)

網站

2400.hk

股份代號

2400

02

董事會主席的信



董事會主席的信

尊敬的投資者及所有關注心动的朋友們：

又度過了豐富多彩的一年，我們得到了很多的成長，也有很多的經歷。很高興能夠再一次和大家分享我們的經歷和感悟。

去年我們取得了一些值得欣慰的成果。公司全年的收入首次突破了50億元人民幣，同比增長了接近50%，遊戲業務和TapTap平台業務收入都顯著提升。更重要的是，我們成功實現了扭虧為盈，全年歸屬於母公司的淨利潤達到了8.11億元人民幣。這是公司近五年來首次實現規模化的年度盈利，也是我們多年來堅持的自研與平台生態相結合的戰略效果。

坦白說這一結果來之不易。過去幾年，我們公司經歷了很多艱難和挑戰，也讓股東們承受了很大的壓力。自研遊戲的高投入、高風險模式也引發了一些質疑。一些原本預期表現較好的項目經歷了不同程度的挫折。這些經驗和教訓讓我們銘記在心，也促使我們及時做出了各種調整，最終迎來了回報。

去年我們陸續在全球發佈的《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)，在世界各地都取得了不錯的表現，為公司的發行業務開了一個好頭，並取得了不菲的利潤。

年中發佈的《心動小鎮》(Heartopia)給了我們很大的驚喜。這款遊戲的籌備時間非常久，投入也非常大，當中遇到了很多波折，最終能夠成功上線其實非常不容易。但是上線以後，玩家的追捧和歡迎讓我們非常開心。整個項目在短時間內在TapTap平台上就超過了2,000萬次的下載，這也表明我們在項目選型上是非常成功的。我們選擇的這種生活模擬品類遊戲在當前市場上是相對稀缺的，而玩家對這種遊戲品類的訴求又非常強烈。這是一個非常重要的機會，因此公司將在《心動小鎮》(Heartopia)項目上持續投入。展望未來，我們希望能夠做得更好。我們在這個品類上還有很多想法等待實現，玩家還有很多需求亟待滿足。所以，我們認為在今年和明年，《心動小鎮》這個項目還有更多值得投入的地方，也有很多值得期待的成果。

去年我們還發佈了《仙境傳說RO：守護永恆的愛》(Ragnarok M: Eternal Love)初心服版本，今年年初又成功在東南亞和台灣地區上線，均取得了非常好的成績。《仙境傳說RO：守護永恆的愛》(Ragnarok M: Eternal Love)上線已近九年，承載了公司創作好遊戲的巨大夢想。項目最初的野心非常大，在經濟系統、自由交易、玩家體驗等領域都進行了巨大創新。然而，由於當時研發經驗不足，設計存在不成熟之處，遊戲經歷了多次修改和彌補。儘管最終取得了不錯的成績，但仍留有不少遺憾。

而針對初心服的重製版則彌補了這些遺憾，包括經濟系統在內的大量系統都重新設計和調優，更符合我們當初的預期。在經歷了國服一年左右的優化後，東南亞和台灣地區的重新上線都取得了顯著的成功，並得到了RO老玩家的高度認可。這給了我們極大的信心。

今年，我們的重要計劃之一是製作該遊戲的續作，即《仙境傳說RO：守護永恆的愛2》(Ragnarok M: Eternal Love II)。我們希望匯聚過去RO項目的豐富經驗，結合公司近年來在遊戲研發能力上的提升，進一步將仙境傳說的故事打造成為一個完全3D的開放世界，讓玩家自由探索。同時，我們也將繼續發揮團隊對「有愛世界」這個命題的把握，以及對MMO遊戲社交、社群關係、長期追求和商業系統的深刻理解，致力於創造一款更出色、更值得期待的產品。

另外，我還想特別提一下《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)這款遊戲。這款遊戲上線已有差不多兩年，期間經歷了不少挑戰和波折。但令人欣慰的是，去年起我們調整了產品的設計思路，並得到了非常積極的反饋。從去年年末開始的每個賽季，遊戲表現都有了逐步的提升，核心玩家的認可度也逐漸增強，幫助我們在暗黑類遊戲品類中建立起了自己的品牌和口碑。我們相信，《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)仍有很大的成長空間，隨著產品表現的提升，我們也會投入更多資源以彌補過去的不足，進一步提升產品質量。

尤其值得一提的是，目前火炬的核心玩家中PC端用戶的比例已超過一半，這一方面表明我們的遊戲玩法與品質逐漸得到核心PC玩家的認可，另一方面也對我們提出了更高的要求。未來，我們將繼續提升遊戲內容的豐富性，同時進一步優化PC端的畫面表現，使《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)的PC版成為一款在全球市場都能更具競爭力的遊戲，呈現給所有玩家。

即將在今年上線的新遊戲《伊瑟》(Etheria)，同樣使用Unreal引擎製作，代表著公司最新的製作能力。儘管市場競爭激烈，但我們會在產品定位上尋求更多差異化。去年，我們已通過全球賽事取得了積極反饋，今年將陸續在全球各地測試上線。無論市場表現如何，這款遊戲本身已經代表了我們在高質量遊戲製作能力上的重大突破，並為未來拓展更多遊戲品類提供了成熟的製作管線和廣闊的想像空間。

去年，TapTap平台實現了顯著成長，不僅在國內安卓遊戲分發市場的份額持續提升，其作為首發平台的影響力也日益增強。此外，iOS版的表現也實現了穩步提升。儘管在蘋果生態下，iOS版的內容形式仍面臨諸多限制，但我們的團隊依舊努力克服，在諸多限制條件下仍取得了良好的成績。同時，我們關注到全球範圍內關於應用生態開放性的討論日益增多。我們期待未來iOS生態能夠為開發者和平台提供更廣闊的空間，這將使TapTap有機會為iOS玩家帶來更豐富、優質的服務和體驗。

去年TapTap還有一個重要的進展，就是在遊戲的站外推廣方面取得了重大突破。這一成功得益於我們廣泛應用AI推薦技術。該AI技術的核心優勢在於，它不僅能幫助我們在站外精準定位並獲取高質量用戶，還能通過我們自研的技術系統，高效協同第三方推廣夥伴(如主播、達人等)，並基於數據反饋快速迭代優化推廣策略。這為我們在遊戲推廣領域帶來了強大的競爭力。

借助這一能力，去年我們成功推廣了許多遊戲，包括年初非常火爆的《歡樂釣魚大師》(Fishing Master)和年中的自研遊戲《心動小鎮》等。這些遊戲的成功，很大程度上得益於我們基於AI的站外推廣系統所實現的精準觸達和高效轉化，帶來了用戶的快速增長。這種創新的推廣模式也是我們長期在TapTap AI技術和算法領域深耕取得的成果。在這一體系下，我們相信未來還有更大的發揮空間和更多想像力，並且已經準備了相關的產品規劃。

此外，去年TapTap繼續在行業和玩家群體中舉辦了大量遊戲相關活動，包括遊戲發佈會、聚光燈計劃以及一年一度的TapTap遊戲大賞等。儘管這些活動本身未必直接帶來具體的商業價值，但它們對行業和玩家群體意義重大。去年TapTap遊戲大賞的頒獎典禮上，看到一個個獲獎者登上聚光燈閃耀的舞台，收穫屬於他們的掌聲與喝彩，讓我深有感觸。遊戲行業的創作者在創作過程中投入巨大熱情與夢想，將遊戲視為藝術品進行創作。但長期以來，外界對遊戲創作者的認可度較低，只看到了遊戲的收益而忽視了藝術的價值。

因此，TapTap舉辦這些活動的重要性，在於為遊戲創作者提供一個獲得更多認可和讚賞的平台，讓優秀創作者們聚集在一起，共同回顧過去一年的種種經歷，這種活動本身就具有重大意義。隨著TapTap的行業影響力的逐漸增強，利潤也有了不錯的增長，我們也希望能有更多的擔當，為行業從業者和遊戲行業的長期健康發展貢獻力量。

同時，我們觀察到國內PC遊戲市場的巨大潛力以及本土開發者PC研發實力的增強，這為TapTap帶來了新的機遇。順應這一趨勢，TapTap今年會重點推進PC版的發佈與運營，希望與目前的PC遊戲平台Steam等實現互補，為PC玩家和開發者提供更多的選擇和補充。

TapTap的PC版與手機版一致，完全採取不分成、不聯運的模式，這使得遊戲開發商在TapTap平台上能夠獲得100%的收入。此外，目前有大量遊戲，包括心动自身的產品，都是手機和PC跨端的遊戲。對於TapTap的手機端玩家而言，他們在PC端遊玩時，可以通過同一渠道下載、同一賬號登錄，在同一個社區與開發者和其他玩家進行更順暢的交流。因此，TapTap PC版的目標，在於更好地服務跨端遊戲這一品類，為開發者和玩家提供更全面的補充服務。同時，我們也希望在傳統的獨立遊戲領域給開發者們提供更多幫助和支持，幫助他們更好地開發和發行遊戲。

最後，我們也在持續關注過去一年AI技術的快速發展，這已經在遊戲創作領域帶來了顯著的改變。很快，AI技術將以難以置信的方式大幅降低遊戲研發成本，也使得更多的獨立創作者可以在AI的輔助下，獨自創作出令人驚歎的優秀遊戲作品。這對TapTap來說，是一個非常重要的發展方向。我們將積極擁抱這種變化，並為其做好充分準備。

我們相信，隨著AI技術的不斷發展，將有越來越多的個體能夠成為開發者，從而湧現出更多優秀的遊戲作品，這是我們平台非常期待看到的局面。在TapTap層面，我們將為這種變化提供更多的支持與準備，幫助開發者更快速、更直接地觸達用戶，使更多玩家能體驗到優質遊戲，進而給予開發者更多的正反饋。

同時，我們希望在AI領域進行更多基礎性的佈局，幫助開發者更高效地完成遊戲創作，打通普通玩家、創作者與AI工具之間的工作流，盡可能降低遊戲創作的門檻和成本。我們相信，這一舉措將產生巨大價值並深遠影響遊戲行業的未來發展。

以上是我們對於過去一年工作的總結以及對未來的一些展望。總而言之，目前對於心动公司來說，我們處在自公司上市以來最好的狀態：擁有穩定的現金流、令人期待的遊戲產品以及長線運營的TapTap平台。更重要的是，我們擁有一支經過長期磨練和調整後穩定下來的核心團隊，包括優秀的遊戲製作人、創作者、開發與運營人員等。無論是在產品的研發、發行還是運營等多個方面，我們都擁有堅實的基礎。我們相信，公司已為未來的長期發展做好了充分的準備，能堅持以「聚匠人心、動玩家情」的長期願景，更有信心應對未來的各種變化與挑戰。

更重要的是，我們正處於一個充滿機遇的時代。科技與AI技術的快速發展正將我們推向一個前所未有的臨界點，把握機會，我們能夠創造出令人驚喜的成就。經歷二十多年的創業歷程，我們團隊始終保持對新事物的好奇與熱情。如今，在AI技術驅動的新一輪變化中，我們正面臨前所未有的機遇，我們對此深感興奮並充滿期待。我們相信，在公司、團隊及所有投資人的支持下，我們有能力在未來作出更酷、更卓越、更有價值的貢獻。我們充滿信心、興奮，期許未來能取得更加優異的成績，並期待在明年能夠與大家分享更多更好的成果。

最後，我們再次衷心感謝大家一直以來的信任與支持。

黃一孟
心动有限公司董事會主席

03

管理層討論與分析



管理層討論與分析

業務回顧與展望

於2024年，我們的業務和人員結構趨於穩定，同事們全力支持了新的自研遊戲在全球多個市場成功上線，並協同推動了TapTap平台的發展。遊戲業務方面，《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)、《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)及《心動小鎮》(Heartopia)這三款新上線的自研遊戲成為新的收入來源，推動我們的遊戲業務收入較去年同期增長了64.2%。TapTap平台業務方面，2024年TapTap中國版App的平均MAU同比增長了23.0%，達到了44.0百萬。《心動小鎮》(Heartopia)的發行工作與TapTap緊密合作，為TapTap帶來了大量的新用戶和更廣泛的品牌認知。此外，我們完成了生成式人工智能服務TapSight的備案工作，在TapTap中加入了AI問答的模塊，並接入了DeepSeek深度搜索的功能。我們還在持續推動將人工智能和機器學習的相關工具和技術融入到每一位同事的日常工作中，並在持續探索能深度應用這些工具和技術的新業務發展方向。長期來看，我們將繼續秉持「聚匠人心，動玩家情」的願景，致力於持續地為全球玩家帶來優質的遊戲，持續地支持開發者更便利地創作和分發遊戲。

於2024年，我們通過贖回所有的可換股債券及在公開市場上回購股份的方式向投資者提供了資本回報。我們董事會還建議派發截至2024年12月31日止年度末期股息每股0.4港元。

以下為我們主要產品及服務的概況：

我們的遊戲

截至2024年12月31日，我們的現有遊戲組合包括21款網絡遊戲及35款付費遊戲。

網絡遊戲

2024年，我們的網絡遊戲的平均月活躍用戶數同比增加了14.5%，而平均月付費用戶數同比增加了23.1%。這兩個數據的增加主要是由於《心動小鎮》(Heartopia)、《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)及《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)這三款新上線遊戲帶來的用戶數量增加。這一增加部分被《香腸派對》(Sausage Man)的用戶數量較2023年減少所抵消。截至2024年12月31日止年度，就收入貢獻而言，《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)、《香腸派對》(Sausage Man)、《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)、《火炬之光：無限》(Torclight: Infinite)及《仙境傳說M》(Ragnarok M)為我們的前五大遊戲。以下是我們主要的現有遊戲的概況：

- **《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)**：該遊戲為我們自研的放置類手機遊戲，於2024年1月在香港、澳門及台灣地區上線，2024年5月在中國境內市場上線，2024年9月在韓國市場上線，2024年12月在海外多個國家和地區上線，並於2025年2月在日本市場上線。目前，該遊戲已經完成了在全球主要市場的上線工作。上線後該遊戲以清新可愛的美術風格及兼具社交性與策略性的玩法受到了廣大玩家歡迎並取得了出類拔萃的成績。
- **《香腸派對》(Sausage Man)**：該遊戲於2018年4月在中國境內市場上線，至今已經接近七年的時間了。2024年，該遊戲的MAU及MPU均較2023年同期有所下降。但作為一款戰術競技遊戲，我們相信其在中國市場依然保持著龐大的用戶數量及重回增長趨勢的潛力。為此，在2025年，我們將繼續改進該遊戲的研發及發行計劃，希望幫助該遊戲提高表現水平。
- **《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)**：該遊戲於2023年8月在香港、澳門及台灣地區上線，2023年11月在中國境內市場上線，並於2024年8月在日本、韓國及海外多個國家和地區上線。目前，該遊戲已經完成了在全球主要市場的上線工作。上線後該遊戲憑藉精美的像素畫風及堅實的遊戲玩法得到了戰棋類玩家的廣泛好評。

- **《火炬之光：無限》(Torchlight: Infinite)**：該遊戲於2022年10月在中國境外市場上線，並於2023年5月在中國境內市場上線。經過多個賽季的持續運營，該遊戲得到了暗黑類遊戲愛好者的認可。未來我們希望通過更有吸引力的賽季更新，為該遊戲帶來更多的玩家。
- **《仙境傳說M》(Ragnarok M)**：該遊戲於2017年1月在中國境內市場上線，並在之後陸續在全球多個國家和地區上線，目前該遊戲整體處於成熟期。受遊戲生命週期的影響，該遊戲於2024年的收入較去年同期有一定程度的下降。我們推出了該遊戲的初心服版本並於2024年4月在中國境內市場上線，及於2025年2月在東南亞市場上線。上線後初心服版本表現良好，獲得玩家的歡迎。我們計劃於2025年陸續在海外其他市場也上線初心服版本。
- **《心動小鎮》(Heartopia)**：該遊戲是我們自研的模擬生活類遊戲，於2024年7月份在中國內地市場上線，受到了玩家的熱烈歡迎，並多次登頂了蘋果商店的遊戲下載榜。目前，我們擴充了該遊戲的製作團隊，並致力於用高質量的版本更新為玩家帶來更豐富的遊戲體驗。

在研的主要遊戲

我們把自研遊戲作為公司發展的核心驅動力之一，並在遊戲研發上投入重大。於2024年12月31日，我們有724名員工從事遊戲研發，較2023年12月31日減少了22人。在2023年，出於降低成本、增加效率的目的，我們陸續終止或調整了一些遊戲項目的研發工作，而在2024年，隨著我們一些自研遊戲上線並取得成功，以及新的研發項目的立項，我們的遊戲研發業務趨於穩定發展。截至2024年12月31日，我們還有2款網絡遊戲處於研發階段。

付費遊戲

付費遊戲是我們特別的業務組成，滿足了用戶對優質買斷制遊戲的需求，為TapTap平台增添了生態多樣性。2024年，我們的付費遊戲業務整體流水受產品新老交替影響，長尾產品收入有所下滑，但年末上線的《大俠立志傳》(Hero's Adventure)等佳作有效支撐了收入。儘管截至2024年12月31日止年度的收入較2023年小幅下降，但我們仍持續優化產品佈局，推動業務穩健發展。展望2025年，我們將帶來《全面憨憨戰爭模擬器》(Totally Accurate Battle Simulator)、《潛水員戴夫》(Dave the Diver)和《火山的女兒》(Volcano Princess)等備受期待的優質手遊產品，並在海內外市場及多平台拓展更多優質產品，為用戶帶來更豐富的遊戲體驗。

TapTap

TapTap平台是我們的核心競爭力和驅動力之一。我們的遊戲研發和發行業務可以為TapTap提供優質的獨家內容，以推動TapTap用戶增長，靠TapTap自身的產品及運營優勢留下用戶、產生收入，然後再通過TapTap反哺第一方和第三方廠商的內容創作，從而產生更多優質內容，繼續驅動TapTap的進一步成長。

TapTap中國版

截至2024年12月31日止年度，TapTap中國版App的平均MAU為44.0百萬，同比增長23.0%。MAU同比增長主要是由於(i) 2024年，中國境內市場新上線了一些大受歡迎的手機遊戲作品，並且其中一些遊戲與TapTap達成了獨家或深度的合作；(ii)我們的自研遊戲《心動小鎮》(Heartopia)在TapTap獨家發佈並帶來了新的用戶；及(iii)我們增加了TapTap的營銷活動，並引入了新的營銷推廣方式。在2024年，我們對優質的付費下載遊戲加強了支持，讓這些遊戲得到更多展現。同時，我們也對TapTap的服務器及帶寬成本進行了優化，較去年同期降低了單位用戶的該項成本。於2024年第二及第三季度，我們分別舉辦了第五屆TapTap遊戲發佈會、一系列開發者沙龍活動及「聚光燈Game Jam」遊戲創作大賽，取得了遊戲玩家和遊戲開發者的良好反響。

目前我們在TapTap中加入了AI問答的模塊，並接入了DeepSeek深度搜索的功能，致力於為遊戲玩家提供最相關、最實用的遊戲信息。我們亦加強了對於小程序遊戲及PC遊戲的支持，以期為玩家帶來更豐富、更便捷的遊戲體驗。

TapTap國際版

截至2024年12月31日止年度，TapTap國際版App的平均月活躍用戶為5.0百萬人，同比減少13.0%。MAU同比減少主要是由於(i)受個別熱門遊戲的影響，來自印度地區的用戶大幅減少；及(ii)出於控制成本的目的，我們大幅減少了海外營銷投入。

於2024年，我們優化了國際版團隊，並在協助開發者進行新遊戲的海外測試和發行工作方面初步建立了品牌認知和良好的口碑。目前我們的國際版團隊在資源投入較為有限的情況下探索取得長期增長的機會。

財務回顧

收入

我們的收入主要來自(i)遊戲，我們主要自第三方及自有分發平台銷售網絡遊戲的遊戲內虛擬物品及銷售付費遊戲產生遊戲運營收入；及(ii)TapTap平台，我們主要通過TapTap提供在線推廣服務產生收入。下表載列我們截至2024年及2023年12月31日止年度按業務線劃分的收入。

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	金額	佔收入的百分比	金額	佔收入的百分比
(人民幣千元，百分比除外)				
遊戲	3,434,061	68.5	2,091,685	61.7
遊戲運營	3,427,520	68.4	2,082,051	61.4
網絡遊戲	3,316,789	66.2	1,961,469	57.9
付費遊戲	110,731	2.2	120,582	3.5
其他	6,541	0.1	9,634	0.3
TapTap平台	1,578,046	31.5	1,297,459	38.3
總收入	5,012,107	100.0	3,389,144	100.0

遊戲

截至2024年12月31日止年度，我們的遊戲業務收入同比增加64.2%至人民幣3,434.1百萬元。詳情如下，

- 截至2024年12月31日止年度，我們來自網絡遊戲的收入同比增加69.1%至人民幣3,316.8百萬元，主要由於(i)來自新上線遊戲《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)、《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)及《心動小鎮》(Heartopia)的收入增加；及(ii)部分被來自若干現有遊戲的收入減少所抵銷；及
- 截至2024年12月31日止年度，我們來自付費遊戲的收入同比減少8.2%至人民幣110.7百萬元，主要由於若干現有付費遊戲收入減少，部分被新推出付費遊戲所抵銷。

下表載列截至2024年及2023年12月31日止年度按收入確認方法劃分的我們的遊戲運營收入明細。

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	金額	百分比	金額	百分比
(人民幣千元，百分比除外)				
按總額基準確認的收入	3,280,128	95.7	1,902,833	91.4
按淨額基準確認的收入	147,392	4.3	179,218	8.6
遊戲運營總收入	3,427,520	100.0	2,082,051	100.0

截至2024年12月31日止年度，我們按總額基準確認的遊戲運營收入同比增加72.4%至人民幣3,280.1百萬元，主要由於來自新上線遊戲《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)、《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)及《心動小鎮》(Heartopia)的收入增加，及部分被來自若干現有遊戲的收入減少所抵銷。截至2024年12月31日止年度，我們按淨額基準確認的遊戲運營收入同比減少17.8%至人民幣147.4百萬元，主要由於《仙境傳說M》(Ragnarok M)在海外市場的收入減少。

TapTap平台

截至2024年12月31日止年度，我們的TapTap平台業務收入同比增加21.6%至人民幣1,578.0百萬元。該收入增加與TapTap中國版App截至2024年12月31日止年度的平均App MAU同比增加23.0%至44.0百萬人的趨勢大致相符。

我們還未對TapTap國際版進行貨幣化。

收入成本

截至2024年12月31日止年度，我們的收入成本同比增加16.1%至人民幣1,534百萬元。下表載列我們截至2024年及2023年12月31日止年度按業務線劃分的收入成本。

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	金額	佔分部收入的百分比	金額	佔分部收入的百分比
(人民幣千元，百分比除外)				
遊戲	1,285,876	37.4	1,115,547	53.3
TapTap平台	247,701	15.7	205,227	15.8
總計	1,533,577	30.6	1,320,774	39.0

我們的遊戲業務收入成本主要包括遊戲開發商的收益分成以及由分發平台及支付渠道收取的佣金(在我們擔任主要負責人的情況下)、帶寬及服務器託管費以及僱員福利開支。我們的TapTap平台業務的收入成本主要由帶寬及服務器託管費以及僱員福利開支組成。下表載列我們截至2024年及2023年12月31日止年度按性質劃分的收入成本。

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	金額	百分比	金額	百分比
(人民幣千元，百分比除外)				
分發平台及支付渠道收取的佣金	668,947	43.6	354,067	26.8
遊戲開發商的收益分成	329,216	21.5	469,656	35.6
帶寬及服務器託管費	247,307	16.1	230,094	17.4
僱員福利開支	115,489	7.6	123,313	9.3
專業及技術服務費	70,873	4.6	65,694	5.0
無形資產攤銷	35,829	2.3	43,410	3.3
其他	65,916	4.3	34,540	2.6
總計	1,533,577	100.0	1,320,774	100.0

截至2024年12月31日止年度，我們遊戲業務的收入成本同比增加15.3%至人民幣1,285.9百萬元，主要是由於(i)在海外市場新推出的遊戲《出發吧麥芬》(GoGo Muffin)及《鈴蘭之劍》(Sword of Convallaria)所產生的收益增加，導致支付渠道和分發渠道收取的佣金增加；及(ii)部分被《香腸派對》(Sausage Man)、《不休的烏拉拉》(Ulala)及其他授權遊戲收入減少導致遊戲開發商的收益分成減少所抵銷。

截至2024年12月31日止年度，我們的TapTap平台業務的收入成本同比增加20.7%至人民幣247.7百萬元，主要由於(i)帶寬及服務器託管費增加，與TapTap中國版App的平均月活躍用戶增加一致；及(ii)增值稅進項轉出及附加稅增加，這與我們的收入增加有關。

毛利及毛利率

由於上述原因，我們的毛利同比增加68.2%至截至2024年12月31日止年度人民幣3,478.5百萬元。截至2024年12月31日止年度，我們的毛利率為69.4%，高於截至2023年12月31日止年度的毛利率，主要由於(i)自研遊戲的收入增加（自研遊戲的毛利率一般高於授權遊戲），導致我們遊戲分部的毛利率由截至2023年12月31日止年度的46.7%改善至2024年12月31日止年度的62.6%；及(ii)部分被TapTap平台業務的收入佔我們總收入的比例由截至2023年12月31日止年度的38.3%減少至2024年12月31日止年度的31.5%（其毛利率一般高於遊戲業務）所抵銷。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括(i)向外部廣告代理及專業資訊傳播公司支付的推廣及廣告開支；及(ii)與我們的銷售及營銷人員有關的僱員福利開支。

截至2024年12月31日止年度，我們的銷售及營銷開支同比增加61.5%至人民幣1,397.3百萬元。此乃主要由於(i)新上線遊戲的推廣及廣告開支；及(ii) TapTap中國版的營銷開支增加。

研發開支

我們的研發開支主要包括(i)與我們的研發人員有關的僱員福利開支；及(ii)包括為我們遊戲的藝術設計及技術支持在內的專業及技術服務費用。

截至2024年12月31日止年度，我們的研發開支同比減少9.5%至人民幣919.4百萬元。此乃主要歸因於(i)以股份為基礎的付款減少，主要是由於與若干前研發人員有關的一次性購股權收回人民幣20.8百萬元所致；及(ii)物業、廠房及設備以及使用權資產折舊減少。我們的研發人員數目由2023年12月31日的1,031人減少至2024年12月31日的993人。

一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括(i)與我們的行政人員有關的僱員福利開支；(ii)專業及技術服務費用(如支付予核數師及法律事務所的費用)；(iii)一般及日常業務過程中產生的辦公費用；及(iv)我們位於上海的辦公空間有關的物業、廠房及設備以及使用權資產折舊。

截至2024年12月31日止年度，我們的一般及行政開支同比增加18.8%至人民幣266.9百萬元。此乃主要由於以績效為基礎的花紅及以股份為基礎的付款增加。

其他虧損淨額

我們的其他虧損淨額主要包括外匯虧損淨額及購回可換股債券的收益淨額。

截至2024年12月31日止年度，我們的外匯虧損淨額為人民幣19.7百萬元，而截至2023年12月31日止年度的外匯虧損淨額為人民幣19.9百萬元。此乃主要由於2024年人民幣／美元及人民幣／港元的匯率貶值。截至2024年12月31日止年度，我們購回可換股債券的收益淨額為人民幣5.0百萬元。

所得稅開支

截至2024年12月31日止年度，我們錄得所得稅開支為人民幣44.9百萬元，相較2023年同期的所得稅開支為人民幣35.3百萬元。其中，錄得即期所得稅開支人民幣15.0百萬元及過去年度確認的遞延所得稅資產相關的遞延所得稅開支人民幣29.9百萬元。

年內溢利／（虧損）

我們截至2024年12月31日止年度的年內淨溢利為人民幣890.5百萬元，而截至2023年12月31日止年度的淨虧損為人民幣65.4百萬元。

本公司權益持有人應佔年內溢利／（虧損）

截至2024年12月31日止年度本公司權益持有人應佔年內淨溢利為人民幣811.5百萬元，而2023年同期本公司權益持有人應佔年內淨虧損為人民幣83.0百萬元。

非控股權益應佔年內淨溢利乃主要歸屬於(i)易玩(上海)網絡科技有限公司(「易玩」)；(ii)TapTap Holding Limited的非控股權益。

其他財務資料

下表載列於所呈列期間我們運營溢利／（虧損）與EBITDA及經調整EBITDA的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年 (人民幣千元)	2023年 (人民幣千元)
經營溢利／（虧損）	914,789	(5,222)
調整：		
其他收入	(28,574)	(48,941)
其他虧損淨額	9,774	16,509
物業、廠房及設備折舊	21,768	46,535
使用權資產折舊	39,558	45,816
無形資產攤銷	39,893	52,323
EBITDA	997,208	107,020
以股份為基礎的薪酬開支	59,235	51,364
經調整EBITDA	1,056,443	158,384

非國際財務報告準則計量

為補充我們根據《國際財務報告準則》呈列的合併財務報表，我們於下文載列我們的年內經調整溢利／（虧損）及本公司權益持有人應佔經調整溢利／（虧損）作為非根據國際財務報告準則呈列的附加財務計量。我們相信該等非國際財務報告準則計量提供有用補充資料供投資者評估本集團核心運營的表現，方法為扣除若干項目，即(i)以公允價值計量且變動計入當期損益的長期投資的公允價值變動；及(ii)以股份為基礎的薪酬開支。下表為我們的年內經調整溢利／（虧損）及本公司權益持有人應佔經調整溢利／（虧損）與我們根據國際財務報告準則計算及呈列的最直接可比財務計量的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年 (人民幣千元)	2023年 (人民幣千元)
年內溢利／（虧損）	890,491	(65,362)
加：		
以公允價值計量且變動計入損益的長期投資的公允價值變動	7,963	5,727
以股份為基礎的薪酬開支	59,235	51,364
減：		
所得稅影響	(1,004)	(1,135)
年內經調整溢利／（虧損）	956,685	(9,406)

	截至12月31日止年度	
	2024年 (人民幣千元)	2023年 (人民幣千元)
本公司權益持有人應佔溢利／（虧損）	811,530	(83,039)
加：		
以公允價值計量且變動計入損益的長期投資的公允價值變動	7,310	4,864
以股份為基礎的薪酬開支	58,847	44,976
減：		
所得稅影響	(841)	(919)
本公司權益持有人應佔經調整溢利／（虧損）	876,846	(34,118)

此等未經審核非國際財務報告準則計量應被視為本集團根據國際財務報告準則編製的財務表現的補充而非替代計量。此外，此等非國際財務報告準則計量的定義或會與其他公司所用類似定義不同。

流動資金及資本資源

於2024年12月31日及2023年12月31日，我們的現金狀況及短期投資如下所示：

	於2024年 12月31日 2024 (人民幣千元)	於2023年 12月31日 2023 (人民幣千元)
現金及現金等價物	2,781,173	3,206,821
短期投資		
— 初步期限為三個月以上的定期存款	50,000	—
— 理財產品	78,984	147,657
	2,910,157	3,354,478

於2024年12月31日，我們的短期投資主要包括由聲譽良好的大型商業銀行發行的理財產品。該等理財產品主要投資於在銀行間市場或中國交易所報價的低風險及具流動量固定收益工具，有關理財產品的回報不受發行銀行的擔保或保障。三個月以上及一年內之定期存款以攤銷成本計量。該等存款的年利率為1.30%，期限為六個月。

本集團現金狀況及短期投資減少主要由於(i)贖回可換股債券人民幣1,137.3百萬元及回購可換股債券人民幣422.7百萬元；(ii)收購附屬公司額外股權付款人民幣79.1百萬元；(iii)受託人根據2024受限制股份單位計劃回購股份人民幣48.6百萬元；及(iv)部分被截至2024年12月31日止年度經營活動產生的現金流量淨額人民幣1,280.4百萬元所抵銷。

截至2024年12月31日，所有未償還可換股債券均已贖回並註銷，故並無任何發行在外的已發行可換股債券。截至2024年12月31日，我們概無任何借款或未動用的銀行融資。

資產負債比率

於2024年12月31日，我們的資產負債比率為30.8%，相較於2023年12月31日的資產負債比率57.6%。該比率乃按負債總額除以資產總額計算。

附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購

股份及關連交易 — 收購X.D. Global (HK) Limited

茲提述本公司日期分別為2024年4月9日及2024年6月3日的公告及通函(「該通函」)，內容有關(其中包括)收購X.D. Global (HK) Limited 35%股權。除下文另有定義者外，本年報所用詞彙與該通函所界定者具有相同涵義。

於2024年4月9日，本公司與EDragon及LY Development及買方訂立買賣協議，據此，買方有條件同意收購，而EDragon及LY Development則個別及有條件同意出售目標股份，合共佔X.D. Global (HK) Limited股權的35%，惟須受買賣協議的條款及條件所規限。

根據買賣協議，收購事項之初始代價合計為21,639,320美元，並(i)透過本公司按發行價每股代價股份14.20港元向EDragon及LY Development分別配發及發行7,405,714股及2,194,286股代價股份以支付17,339,320美元；及(ii)買方分別向EDragon及LY Development支付現金3,317,143美元及982,857美元。代價股份分別佔緊隨配發及發行代價股份後本公司的經擴大已發行股本約1.51%及0.45%。

於2024年9月6日，買賣協議項下所有條件已獲達成，並已根據買賣協議的條款及條件達致完成。於完成後，X.D. Global (HK) Limited成為買方（為本公司的直接全資附屬公司）的直接全資附屬公司，而X.D. Global (HK) Limited的財務業績仍合併計入本集團的財務業績。

有關詳情，請參閱本公司日期為2024年4月9日、2024年9月6日的公告及2024年6月3日的通函。

除上文所披露者外，截至2024年12月31日止年度，本公司並無其他重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

資產質押

截至2024年12月31日，我們並無質押任何資產。

未來作出重大投資或購入資本資產的計劃

截至2024年12月31日，我們並無擁有任何有關重大投資或資本資產的未來計劃。

外匯風險管理

我們於海外市場產生與國際業務有關的收入，因此，我們面對來自不同貨幣風險產生的外匯風險，主要與美元及港元有關。我們亦主要以美元向海外遊戲開發商及知識產權提供商支付特許費。我們目前並未透過任何長期合約、貨幣借款或其他途徑對沖外幣風險。

或然負債

截至2024年12月31日，我們並無任何重大或然負債。

04

董事及高級管理層履歷



董事及高級管理層履歷

董事

執行董事

黃一孟先生，43歲，為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官。黃先生在遊戲、通信、技術及互聯網行業擁有逾18年經驗，主要負責本集團的整體經營管理。自2011年7月起，黃先生擔任心动網絡之董事會主席。黃先生目前亦於我們的多家附屬公司、中國綜合聯屬實體及相關實體擔任董事職務。此外，黃先生於科技領域擁有豐富的管理經驗，包括自2007年5月至2011年6月，擔任上海少思網絡科技有限公司之首席執行官。自2005年6月至2007年4月，黃先生擔任上海維西網絡科技有限公司之首席執行官。黃先生於2000年7月畢業於中國上海復旦中學。

戴雲傑先生，42歲，為本公司之執行董事兼總裁。戴先生於遊戲、通信、技術及互聯網領域擁有逾18年經驗，主要負責本集團的日常運營、海外業務發展及人力資源。戴先生目前亦於我們的多家附屬公司、綜合聯屬實體及相關實體擔任董事職務。戴先生自2014年8月起擔任上海輕舞網絡科技有限公司之執行董事及自2003年11月起擔任上海隱志網絡科技有限公司之執行董事。此外，戴先生於2007年5月至2011年6月擔任上海少思網絡科技有限公司之首席運營官，及自2005年6月至2007年4月，彼擔任上海維西網絡科技有限公司之首席運營官。戴先生於2006年6月畢業於中國上海大學機械工程及自動化專業。

樊舒陽先生，41歲，為本公司之執行董事兼聯席公司秘書之一。自2012年2月起，樊先生亦已擔任心动網絡之董事會秘書、產品經理及項目經理。樊先生於遊戲及諮詢行業擁有逾16年經驗，主要負責本集團的日常營運、企業管治以及法律及合規事宜。於加入本集團之前，樊先生自2010年1月至2012年1月擔任世嘉(上海)之項目經理、自2009年7月至2009年12月擔任畢馬威中國之轉移定價顧問及自2006年7月至2007年7月擔任世嘉(上海)之軟件工程師。樊先生於2007年7月取得中國同濟大學自動化學士學位，並於2009年1月取得英國華威大學電子商務管理碩士學位。

非執行董事

吳萌先生，40歲，為我們的非執行董事。吳先生於2005年開始創業，在遊戲及互聯網行業擁有逾19年經驗。於2012年2月至2022年6月，吳先生任職於巨人網路集團股份有限公司（一間於深圳證券交易所上市的公司（股份代號：002558）），彼連續於2012年2月至2019年12月擔任副總裁，並於2020年1月至2022年6月擔任首席執行官。2022年7月至今，吳先生創業成立上海妙世界科技有限公司，並出任首席執行官。吳先生於2004年畢業於黑龍江省雙鴨山市林業學校。

獨立非執行董事

裴大鵬先生，47歲，為我們的獨立非執行董事。裴先生自2017年10月起亦擔任心動網絡之獨立董事。裴先生擁有電子商務及網絡技術領域的豐富行業經驗。除於本集團所擔任職務外，裴先生自2019年3月起擔任商派軟件有限公司的董事會主席兼首席執行官。自2017年6月至2019年2月，裴先生亦擔任商派軟件有限公司的總經理。自2015年4月至2017年5月，裴先生擔任有量（上海）信息技術有限公司的總經理。自2014年11月至2015年3月，裴先生擔任上海有量市場營銷策劃有限公司的總經理。自2009年1月至2014年10月，裴先生擔任酷美（上海）信息技術有限公司的總經理。自2006年11月至2008年12月，裴先生擔任上海商派網絡科技有限公司的總經理。裴先生於2000年7月取得華東師範大學信息學學士學位。

辛全東先生，51歲，為我們的獨立非執行董事。辛先生自2017年10月起亦擔任心動網絡之獨立董事。辛先生擁有會計及投資領域的豐富經驗。除於本集團所擔任職務外，辛先生自2015年8月起擔任上海紅穀股權投資基金之創辦合夥人兼首席執行官。此前，辛先生自2010年5月至2015年7月擔任上海誠鼎股權投資基金之合夥人兼董事總經理；自2008年6月至2010年5月擔任上海大拇指家庭服務有限公司之董事長兼總經理；自2006年12月至2007年7月擔任上海東方久樂汽車安全氣囊股份有限公司之執行副總裁；自2003年4月至2006年12月擔任上海華博投資諮詢有限公司之首席財務官兼副總經理；自2001年4月至2012年11月擔任上海科遠投資諮詢有限公司之投資經理。辛先生於1996年7月取得中國上海財經大學會計學學士學位。辛先生自1998年起獲中國註冊會計師協會認定為註冊會計師，並於2017年取得中國資產管理協會基金從業資格。

劉千里女士，49歲，為我們的獨立非執行董事。劉女士於投資銀行及企業融資方面積逾20年經驗。2007年6月至2008年8月擔任銘萬信息技術有限公司（一間資訊科技公司）首席財務官；2008年10月至2010年11月擔任弘成教育（一間於中國提供教育服務的公司）首席財務官；2010年12月至2013年7月擔任鳳凰新媒體有限公司（一間於紐約證券交易所上市（股份代碼：FENG）的媒體公司）首席財務官；2014年3月至今於百奧家庭互動有限公司（一間於聯交所主板上市（股份代號：2100）的兒童網絡遊戲開發公司）擔任獨立非執行董事；2014年11月至今於飛魚科技國際有限公司（一間於聯交所主板上市（股份代號：1022）的休閒手機遊戲研發商公司）擔任獨立非執行董事；2022年5月至今於Luckin Coffee Inc.（一間於OTC粉單市場上市的公司（OTC：LKNCY））擔任獨立非執行董事；2020年至今擔任北京市鼎石學校運營副校長。劉女士於1997年自達特茅斯學院取得文學士學位，並於2003年自麻省理工史隆管理學院取得工商管理碩士學位。

高級管理層

有關構成高級管理層團隊之黃一孟先生、戴雲傑先生及樊舒暘先生之履歷詳情，請參閱本年報本節「一 董事 一 執行董事」。

龔睿先生，39歲，已自2019年6月3日起獲委任為本公司首席財務官，主要負責本集團的整體財務、投資及戰略發展。龔先生已自2018年11月起擔任心動網絡之首席財務官。龔先生於投資銀行及財務管理行業擁有15年經驗。於加入本集團之前，龔先生自2014年9月至2018年11月歷任中國文化產業投資基金管理有限公司之助理副總裁及副總裁；自2012年7月至2014年9月為中銀國際亞洲有限公司之經理；自2010年6月至2012年6月擔任中銀國際亞洲有限公司之分析師及自2009年12月至2010年5月擔任中銀國際證券有限公司之分析師。龔先生於2008年7月取得中國北京大學理學學士學位，並於2009年9月取得美國波士頓大學金融數學理學碩士學位。

05

企業管治報告



企業管治報告

企業管治常規

本集團致力於實現高標準企業管治，以保障股東權益及提高企業價值與責任承擔。本公司已採納企業管治守則作為其本身之企業管治守則。除下文「主席兼首席執行官」一節所披露的偏差外，截至2024年12月31日止年度，本公司已遵守企業管治守則之所有適用守則條文，本公司將繼續檢討及監察其企業管治常規以確保遵守企業管治守則。

企業文化

本公司致力於以我們的使命、戰略和宗旨為基礎發展我們的企業文化。我們的使命是「聚匠人心，動玩家情」。自公司成立以來，我們一直堅信科技和藝術、智慧和勇氣能夠使世界變得更加有趣和美好。我們堅持探索和創新，不斷挑戰新形態的遊戲，並始終傾聽玩家的真實需求與心聲，創造一個平等且純粹的遊戲社區。我們始終致力於為玩家提供優質的綜合娛樂服務體驗。

董事會

責任

董事會之職責為監督本公司所有主要事務，包括制定及批准所有政策事務、整體策略、內部監控及風險管理系統，以及監察高級管理層的表現。

全體董事須始終確保其本著真誠、遵守適用法律及法規並符合本公司及股東利益之原則履行職責。

董事會組成

執行董事

黃一孟先生(主席兼首席執行官)

戴雲傑先生

樊舒陽先生

非執行董事

吳萌先生

獨立非執行董事

裴大鵬先生

辛全東先生

劉千里女士

董事會任何成員彼此之間概無重大財務、業務、家庭或其他關係。董事履歷載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

主席兼首席執行官

根據企業管治守則第二部份第C.2.1條，主席及首席執行官之角色應獨立區分，且不應由同一人擔任。

黃一孟先生目前乃本公司主席兼首席執行官。鑑於彼自本集團成立以來對本集團作出的重大貢獻以及彼於遊戲行業的豐富經驗，董事會認為，將主席與首席執行官的角色歸於同一個人士可為本集團提供強有力且始終如一的領導以發展及執行長期業務策略，且不會削弱董事會及本公司管理層之權力及權限制衡。董事會目前由三名執行董事（包括黃一孟先生），一名非執行董事及三名獨立非執行董事組成，因此其組成具有相當強大之獨立性。

董事會將繼續審閱本公司管治架構的有效性以評估是否有必要將主席及首席執行官的職責分開。

獨立非執行董事

獨立非執行董事憑藉獨立判斷於董事會擔任重要角色，其意見對於董事會之決策舉足輕重。獨立非執行董事之職責包括就本公司之策略、表現及控制事宜發表公正的看法及判斷；並審閱本公司之表現並監督表現報告。

於截至2024年12月31日止年度，董事會一直遵守上市規則第3.10(1)及(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事（其中至少有一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長）的規定。

本公司已根據上市規則第3.13條獲得各獨立非執行董事之獨立性確認，就各獨立非執行董事評估經驗、技能及專業知識多元化以及上市規則第3.13條項下指引後，本公司認為該等董事均為獨立人士。

董事培訓及專業發展

每位新任董事均在委任時獲得全面、正式兼特為其而設的就任須知。本公司將繼續安排定期研討會，以不時向董事提供有關上市規則及其他相關法律法規要求的最新發展及變化的最新資料。董事亦定期獲提供有關公司表現、狀況及前景的最新資料，以使整個董事會及各董事均能履行其職責。截至2024年12月31日止年度，董事已參與持續專業發展計劃，並向本公司提供彼等接受之培訓的記錄，以確保其對董事會的貢獻獲知情及相關。

下表概述各董事於截至2024年12月31日止年度參與持續專業發展的情況：

董事名稱	出席培訓課程	閱讀最新法例及規則及其他參考資料
執行董事		
黃一孟先生	√	√
戴雲傑先生	√	√
樊舒陽先生	√	√
非執行董事		
吳萌先生	√	√
獨立非執行董事		
裴大鵬先生	√	√
辛全東先生	√	√
劉千里女士	√	√

董事會多元化政策

我們已採納董事會多元化政策，其載有目標及規定董事會成員的所有委任均按董事會整體運作所需要的才能、技能及經驗水平而作出。我們的提名委員會將審閱及評估董事會組成，並就委任董事會成員向董事會作出推薦建議。同時，我們的提名委員會將考慮多元化的各方面裨益及透過考慮多項因素實現董事會多元化，包括但不限於專業經驗、技能、知識、教育背景、年齡、性別、文化及種族以及服務年期，以保持董事會的才能、技能、經驗及多元化觀點有恰當的範圍及權衡。按照董事會當前的組成，董事會具備均衡的知識、技能和經驗，包括於遊戲、技術、互聯網、投資、會計及金融市場方面的經驗。董事會擁有多元化的教育背景，包括工商管理、會計、自動化工程、電子工程、計算機應用、國際金融及信息學。

在性別多樣性方面，董事會目前有一名女性成員，董事會認為它已經實現了性別多樣性。在可預見的未來，董事會將參照利益相關者的期望以及國際和當地的建議和最佳做法，努力提高女性的代表性並實現性別多樣性的適當平衡。具體而言，董事會的目標是保持至少10%的女性代表，如果有合適的候選人，將考慮在未來提名女性董事，從而實現董事會的性別多元化。我們還將確保在招聘中高級員工時實現性別多元化，並致力於為女性員工提供職業發展機會，以便在幾年後為我們的董事會提供女性高級管理人員和潛在繼任者的管道。

員工多元化

於2024年12月31日，我們員工的性別比例如下：

全體員工(包括高級管理層)： 男性69.86%； 女性30.14%

在報告期內，女性員工佔公司員工總數的30.14%。為了促進公司管理層和員工隊伍組成的性別多樣性，所有員工都享有平等的就業、培訓和職業發展機會。公司還努力創造一個對我們的女性員工友好的環境和文化。

此外，我們的目標是在未來實現員工隊伍中更均衡的性別比例，並將繼續不時地監測和評估多元化政策，以確保其持續有效。我們的提名委員會由董事會授權，負責遵守企業管治守則中有關董事會多元化的相關守則。我們的提名委員會將每年審查董事會的多元化政策，以確保其持續有效。

董事會會議

企業管治守則第二部份條文C.5.1條規定，每年至少召開四次定期董事會會議，至少每季度召開一次，且大多數董事須積極參與會議(無論親身或通過電子通信方式)。

本公司已採納定期召開董事會會議的慣例。本公司就所有定期舉行的董事會會議發出不少於十四天的通知，以給予全體董事出席定期會議及將相關事項納入議程的機會。就其他委員會會議而言，將會發出合理通知。議程及隨附的董事會文件會於舉行會議前最少三天寄發予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱該等文件並作充分準備。當董事或委員會成員未能出席會議，彼等將獲知會有關將予討論的事宜，並有機會在舉行會議前向主席發表意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄及包括董事會及委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及委員會會議的會議記錄草擬本會於會議舉行日期後的合理時間內寄送至董事，使彼等有機會要求作出修訂。

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易(特別是可能牽涉利益衝突者)、財務資料、董事委任及其他主要財務及營運事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。董事亦被鼓勵向高級管理層進行獨立諮詢。

本集團的日常管理、行政及營運交予高級管理層負責。董事會定期檢討所授權職能及職責。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

下表載列各名董事於董事會會議及股東週年大會的出席記錄：

董事名稱	董事任期內已出席／召開會議的次數	
	董事會會議	股東週年大會
執行董事		
黃一孟先生	9/9	1/1
戴雲傑先生	9/9	1/1
樊舒陽先生	9/9	1/1
非執行董事		
吳萌先生	9/9	1/1
獨立非執行董事		
裴大鵬先生	9/9	1/1
辛全東先生	9/9	1/1
劉千里女士	9/9	1/1

於截至2024年12月31日止年度，主席在沒有其他董事在場的情況下與全體獨立非執行董事已召開一次會議。

委任、重選及罷免董事

各執行董事已與本公司訂立服務合約，為期三年。各方均有權發出不少於三個月的書面通知以終止協議。

非執行董事已與本公司訂立服務合約，期限自訂立服務合約日期起為期三年或直至訂立服務合約日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），（惟須按組織章程細則所規定重選連任）直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前不少於一個月發出的書面通知予以終止為止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，期限自訂立委任書日期起為期三年或直至訂立委任書日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），（惟須按組織章程細則所規定重選連任）直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前發出不少於一個月的書面通知予以終止為止。

董事須根據組織章程細則最少每三年一次於本公司股東週年大會上輪值退任及重選。

概無董事與本公司訂立本公司於一年內不可在不予賠償（法定賠償除外）的情況下終止之任何服務合約。

董事會委員會

董事會已成立四個委員會，分別為審核委員會、薪酬及考核委員會、戰略發展委員會及提名委員會。各委員會都有具體的書面職權範圍，並負責監督本集團事宜的特定方面。該等委員會的主席將於每次會議後向董事會報告其發現結果及建議。

下表載列各名委員會成員於董事會委員會的出席記錄：

董事姓名	董事於任期內出席／舉行會議次數			
	審核委員會	薪酬及考核委員會	戰略發展委員會	提名委員會
黃一孟先生	不適用	不適用	1/1	1/1
戴雲傑先生	不適用	4/4	1/1	不適用
吳萌先生	不適用	不適用	1/1	不適用
裴大鵬先生	2/2	不適用	1/1	1/1
辛全東先生	2/2	4/4	不適用	不適用
劉千里女士	2/2	4/4	不適用	1/1

審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，分別為辛全東先生(主席)、裴大鵬先生及劉千里女士。

審核委員會之主要職責包括以下事宜：

- a) 主要負責就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議、批准外聘核數師的薪酬及聘用條款，及考慮任何有關該核數師辭職或辭退該核數師的問題；
- b) 按適用的標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及審計程序是否有效；
- c) 就外聘核數師提供非審計服務制定政策，並予以執行(就此規定而言，「外聘核數師」包括與負責審計的公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何機構，或一個合理知悉所有有關資料的第三方，在合理情況下會斷定該機構屬於該負責審計的公司的本土或國際業務的一部分的任何機構)，以及就任何須採取行動或改善的事項向董事會報告並提出建議；
- d) 於審計工作開始前先與外聘核數師討論審計性質及範疇及有關申報責任，以及在負責審計的公司多於一家時確保工作協調；
- e) 監察本公司的財務報表、年度報告及賬目、中期報告及季度報告(若擬刊發)的完整性，並審閱報表及報告所載有關財務申報的重大意見。審核委員會在向董事會提交有關報表及報告前，應特別針對下列事項加以審閱：
 - (i) 會計政策及實務的任何更改；
 - (ii) 涉及重要判斷的地方；
 - (iii) 因審計而出現的重大調整；
 - (iv) 持續經營假設及任何保留意見；
 - (v) 是否遵守會計準則；及
 - (vi) 是否遵守有關財務申報的上市規則及聯交所的任何規定以及法律規定；

- f) 就上述(e)項而言：
- (i) 與董事會及高級管理層聯絡；
 - (ii) 至少每年與本公司的核數師開會兩次；及
 - (iii) 考慮於財務報告及賬目中所反映或需反映的任何重大或不尋常事項，並適當考慮任何由本公司屬下會計及財務匯報職員、監察主任或核數師提出的事項；
- g) 檢討本公司的財務監控、風險管理及內部監控系統；
- h) 與高級管理層討論風險管理及內部控制系統，確保高級管理層已履行職責建立有效的系統，以及每年檢討該等系統是否有效、足夠及合適。檢討內容應包括本公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是否充足；
- i) 主動或應董事會的委派，就有關風險管理及內部控制事宜的重要調查結果及高級管理層對調查結果的響應進行研究；
- j) 確保內部和外聘核數師的工作得到協調；確保內部審計功能在本公司內部有足夠資源運作，並且有適當的地位；以及檢討及監察其成效；
- k) 檢討本公司的財務及會計政策及實務；
- l) 檢查外聘核數師的《審核情況說明函件》、核數師就會計紀錄、財務賬目或監控系統向高級管理層提出的任何重大疑問及高級管理層作出的響應；
- m) 確保董事會及時響應於外聘核數師的《審核情況說明函件》中提出的事宜；
- n) 就此等職權範圍的事宜向董事會匯報；
- o) 檢討本公司設定的以下安排：本公司僱員可暗中就財務匯報、內部控制或其他方面可能發生的不正當行為提出關注；確保有適當安排，讓本公司對此等事宜作出公平獨立的調查及採取適當行動；
- p) 擔任本公司與外聘核數師之間的主要代表，負責監察二者之間的關係；
- q) 審核委員會應制定舉報政策及系統，讓僱員及其他與發行人有往來者（如客戶及供應商）可暗中向審核委員會提出其對任何可能關於發行人的不當事宜的關注；
- r) 確認環境、社會及管治事宜對本集團及／或受影響股東和其他重要利益相關者（以下簡稱為「重要ESG事宜」）的業務有著相關性和重要性，其中包含載於上市規則附錄C2的環境和社會方面；
- s) 制定有關重要ESG事宜的公司展望、策略、框架、原則及政策，給董事會提出相關建議及執行董事會制定的政策；
- t) 檢討及監督本公司有關重要ESG事宜的政策、實踐及績效，以確保符合法律及監管的要求，以及適用於公司的規模，業務性質和領域的範圍內；
- u) 監督公司在重要ESG事宜上的重要績效指標及標準及業績達標；
- v) 作出評估、檢討、報告並提出建議，於每年一次或有需要時，向董事會就本公司在重要ESG事宜上的政策、實踐及績效的有效性方面；
- w) 確認及聘請利益相關者以了解並以適當的方式回應相關者的看法；

- x) 檢討公司的環境、社會及管治披露事宜，公司通過納入其年報或作出獨立報告以遵守上市規則第13.91條及上市規則附錄C2；及
- y) 按照董事會的不時指示進行有關審核委員會的任何其他事項。

於截至2024年12月31日止年度，審核委員會已執行以下工作：

- 審閱截至2023年12月31日止年度的經審核財務報表；
- 審閱截至2024年6月30日止六個月的未經審核中期財務報表；
- 審閱及批准外聘核數師呈報的審計服務備忘錄；
- 與管理層及外聘核數師商討有關可能影響本集團的會計政策及常規的問題以及財務報告事宜；
- 審閱風險管理及內部控制系統；及
- 向董事會提出建議，以重新委任外聘核數師。

薪酬及考核委員會

薪酬及考核委員會由一名執行董事戴雲傑先生及兩名獨立非執行董事劉千里女士(主席)及辛全東先生組成。

薪酬及考核委員會之主要職責包括以下事宜：

- a) 就本公司董事及高級管理層的全體薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議；
- b) 負責(i)獲董事會轉授責任釐定個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇；或(ii)向董事會建議個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇(此應包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任的賠償))；
- c) 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
- d) 考慮同類公司支付的薪酬、須付出的時間及職責以及本集團內其他職位的僱用條件；
- e) 因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准高級管理層的薪酬建議；
- f) 檢討及批准向執行董事及高級管理層就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，賠償亦須公平合理，不致過多；
- g) 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；若未能與合約條款一致，有關賠償亦須合理適當；
- h) 確保任何董事或其任何聯繫人不得參與釐定他自己的薪酬；
- i) 就根據上市規則須獲股東批准的任何董事合約向股東建議如何投票；
- j) 審閱本集團有關補回董事及高級管理層開支的政策；
- k) 出席本公司的股東週年大會，並於該等股東週年大會上回答問題；及
- l) 根據上市規則第17章審閱及／或批准有關股份計劃的事宜。

於截至2024年12月31日止年度，薪酬及考核委員會已執行以下工作：

- 審閱授予執行董事購股權；
- 審閱薪酬政策的有效性；及
- 審閱執行董事及高級管理層的薪酬待遇。

於報告期內，薪酬及考核委員會並無根據上市規則第17章審閱及／或批准有關股份計劃的重大事項。

董事及高級管理層薪酬

有關董事的酬金詳情載於合併財務報表附註7(b)。

本公司董事及高級管理層的薪酬待遇乃由董事會參考薪酬及考核委員會的建議，並考慮本集團的經營業績、可資比較公司所支付的薪酬、董事及高級管理層須付出的時間及職責以及本集團內其他職位的僱用條件後釐定。

截至2024年12月31日止年度，高級管理層團隊的酬金介乎以下組別：

酬金範圍(以港元列值)	人數
0港元至1,000,000港元	0
1,000,001港元至2,000,000港元	1
2,000,001港元至5,000,000港元	2
5,000,001港元至10,000,000港元	1
總計	4

戰略發展委員會

戰略發展委員會由兩名執行董事黃一孟先生(主席)及戴雲傑先生、一名非執行董事吳萌先生以及一名獨立非執行董事裴大鵬先生組成。

戰略發展委員會之主要職責包括以下事宜：

- a) 對本公司長期發展戰略規劃進行研究並向董事會作出推薦建議；
- b) 對本公司重大融資計劃及其他影響本公司發展的重大戰略事項進行研究並向董事會作出推薦建議；及
- c) 檢討上述事項的實施。

於截至2024年12月31日止年度，戰略發展委員會已審閱有關業務發展的戰略以及與本集團日常運營有關的計劃。

提名委員會

提名委員會由一名執行董事黃一孟先生及兩名獨立非執行董事裴大鵬先生(主席)及劉千里女士組成。

提名委員會之主要職責包括以下事宜：

- a) 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面)，並就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
- b) 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及首席執行官)繼任計劃向董事會提出建議。提名委員會應基於本公司的多元化政策並根據本公司面臨的挑戰及機遇，就委任董事提出建議；
- c) 物色具備合資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見；
- d) 評核獨立非執行董事的獨立性；
- e) 於向董事會提出委任建議之前，根據(包括但不限於)性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗評估董事的均衡性，並參考該等評估而編製一份說明符合成為該特定委任人所需的職責和能力。於物色合適候選人時，提名委員會須：
 - (i) 使用公開廣告或外部顧問服務幫助物色安排；
 - (ii) 考慮不同背景的候選人；及
 - (iii) 按才能而非主觀判斷考慮候選人，並確保獲委任人士擁有充裕時間為該職位服務；
- f) 每年審閱非執行董事需投入的時間。應用表現評估以評測非執行董事是否有投入足夠時間履行其職責；及
- g) 確保董事獲得來自董事會的正式委任書，當中清楚地註明對彼等在時間承擔、委員會服務及董事會會議以外所涉及的事宜的期望。

於截至2024年12月31日止年度，提名委員會已執行以下工作：

- 審閱董事會的架構、規模及組成；
- 就董事的重新委任向董事會提出建議；
- 根據提名政策及客觀標準，並充分考慮到董事會多元化政策的所載之多元化益處，審閱潛在候選人的概況，以評估其是否合適，並向董事會提出建議；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；及
- 審閱非執行董事所付出時間。

董事提名政策

根據組織章程細則第16.2條，董事會有權不時及隨時委任任何人士擔任董事，以填補臨時空缺或作為董事會新增成員。按上述方式獲委任的任何董事僅留任至本公司下屆股東大會，屆時合資格於該大會上膺選連任。

本公司可不時在股東大會上通過增加或者減少董事人數的普通決議，但是無論如何增減，董事人數不應少於兩人。受制於本公司組織章程細則以及該法規的規定，本公司可以，為填補董事會的臨時職位空缺或為任命新任董事，通過普通決議選舉任何人為董事。任何以該等方式任命的董事僅能任職至本公司下一屆股東大會召開之前，並合資格可以在該會議上被重新選舉為董事。

儘管本組織章程細則或者本公司與董事簽訂的任何協議另有規定，本公司可以在任何時間通過普通決議免除任何任期末屆滿的董事（包括董事總經理或者任何其他執行董事）並且可以通過普通決議選舉另一人以接替其職位。任何以該等方式當選的人士應當僅能任職至其代替的董事在沒有被免除董事職位的情況下可以任職的時間。

來自候選人之資料及文件

獲提名候選人應向提名委員會提供以下文件供其考慮：(a)簡歷，其中載有其相關個人資料及聯繫方式、學術及專業資格（如適用）、工作經驗、僱傭經歷、現任董事職位（如有）及根據上市規則第13.51(2)條須予披露的其他資料；(b)其獲選舉為本公司董事的書面同意書；(c)上市規則規定的其他資料、聲明、承諾及／或確認；(d)提名委員會合理要求的其他書面同意書（包括但不限於其對發佈其提供的個人數據的書面同意書）和其他資料；及(e)如獲提名獲委任為本公司獨立非執行董事，獨立確認書及上市規則規定的任何其他文件。提名委員會可要求獲提名候選人提供提名委員會認為適當的其他資料及文件。

提名委員會之角色及其甄選程序及標準

提名委員會須審核獲提名候選人提供的上述資料及文件及進行下列程序（根據下列標準）以評估及評價該候選人是否符合資格獲委任為本公司董事後向董事會作出推薦建議：

1. 參考可能與本公司有關的相應專業知識及行業經驗以及該候選人可能為董事會作出的貢獻（包括資格、技能、經驗、獨立性及性別多元化方面的可能貢獻），評估該候選人資格、技能、知識、能力及經驗以及對履行普通法、法例及適用規例、法規及指引（包括但不限於上市規則及聯交所頒佈的「董事會及董事指引」（「董事會指引」）下的董事職責可能付出的時間及精力；
2. 除上文第1段外及不違反上文第1段的情況下，評估該候選人的個人道德、誠信及聲譽（包括但不限於對該候選人進行適當的背景調查及其他驗證程序）；
3. 經參考本公司董事會多元化政策（經董事會採納及不時修訂），考慮董事會當時的架構、人數及組成（包括但不限於符合本公司業務要求的技能、知識、能力、經驗及多元化視野的平衡）以及本公司公司策略，並適當考慮董事會成員適當多元化的裨益以及該候選人可能對董事會作出的貢獻；
4. 考慮董事會繼任計劃因素及本公司長期需求；
5. 倘屬本公司獨立非執行董事的候選人，評估：(i)該候選人的獨立性，經參考（其中包括）上市規則第3.13條所載獨立性標準；及(ii)企業管治守則第二部分守則條文第B.3.4條以及董事會指引所載與獨立非執行董事有關的指引及規定；及
6. 考慮提名委員會可能認為適當的任何其他因素及事項。

董事會之決定

董事會須考慮提名委員會的推薦建議並就獲提名候選人是否合資格獲委任為本公司董事作出決定。

企業管治職能

本公司的企業管治職能乃由董事會根據其按照上市規則採納的一套書面職權範圍而履行，其中包括(a)制定及檢討本公司之企業管治政策及常規並向董事會提出建議；(b)檢討及監察本公司董事及管理團隊的培訓和持續專業發展；(c)檢討及監察本公司於遵守法律及監管規定的政策及常規；(d)制定、檢討及監察適用於本集團僱員及董事之操守守則及合規手冊(如有)；及(e)檢討本公司遵守企業管治守則之情況(見上市規則附錄C1)及於企業管治報告內的披露。截至2024年12月31日止年度，董事會已檢討及釐定本公司企業管治政策。

董事會獲得獨立觀點和意見的機制

本公司已制定董事會獲得獨立觀點和意見的機制(包括但不限於組織章程細則、各委員會職權範圍)以確保董事會有較強的獨立元素，作為提升董事會效率的關鍵因素之一。

全體董事(包括獨立非執行董事)均為董事會帶來多種領域之寶貴業務經驗、知識及專長，使董事會高效及有效地運作。全體董事均可全面並及時獲得本公司所有資料，且董事可於要求時在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。本公司已檢討上述機制的實施及有效性，認為上述機制能夠確保董事會獲得獨立的觀點和意見。

董事對編製財務報表之責任

董事了解彼等有責任按照法定規定及適用會計準則編製本集團的合併財務報表。董事亦了解彼等有責任確保適時刊發本集團的合併財務報表。董事並不知悉有任何會對本公司繼續以持續經營基準經營的能力構成重大疑問的事件或狀況的重大不明朗因素。據此，董事已按持續經營基準編製本公司的合併財務報表。

核數師關於其於本公司合併財務報表之報告責任的聲明載於本年報「獨立核數師報告」一節。

風險管理及內部監控

足夠及有效的風險管理及內部監控系統是實現本公司戰略目標的重要保障。風險管理及內部監控系統應確保業務活動的有效進行、會計記錄的真實和準確，以及確保本公司遵守有關的法例、法規及政策。董事會承認，其有責任確保本公司在本集團內部制定並維持健全的風險管理及內部監控系統，並且已經在本匯報期內檢討並且認可該等系統的有效性。該等系統旨在將本集團所面臨本集團業務中固有的風險管理及緩解至可接納程度，而並非為消除未能達致業務目標之風險，且僅可合理保證不會出現重大失實陳述、虧損或欺詐。

本公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性和有效性進行獨立審核，並向審核委員會報告結果。本集團通過審核委員會至少每年檢討風險管理及內部監控系統的有效性一次。本公司總部協調內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重要發展及本公司訂立的政策及策略的實行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險(包括環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)風險)。

本公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。此外，本公司目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資、遊戲開發、行銷推廣、稅務、資金、資訊安全與智慧財產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並初步建立風險庫，定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

截至2024年12月31日止年度，董事會認為本集團的風險管理及內部監控系統充分且有效。

業務風險

本集團在全球經營業務，面臨的業務風險，包括聲譽風險、投資及收購風險、稅務風險及公司責任及適合性風險。董事會定期會面並檢討本集團的投資及擴充策略、業務計劃、財務業績及主要的表現指標，以確保業務風險已受控制及管理，並可識別出潛在風險。

財務風險

本集團已採納財務風險管理政策，以控制本集團的財務風險，例如稅務風險、貨幣風險及財務報告風險。而且，董事會在本集團內財務部門協助下，每月監督財務業績及主要營運數據。

合規風險

本集團已採納內部程序，監管本集團的合規風險，以確保本集團已遵守本集團業務經營所在地區的法律及法規。此外，本集團不時委聘諮詢公司及專業顧問以保持本集團知悉規管環境的最新發展。

內幕消息及內部監控

本集團極為重視適當處理及傳送內幕消息(定義見證券及期貨條例)。本集團設有內部政策，確保能適當控制內幕消息。所有僱員每年均會獲提供有關處理及傳送內幕消息的參考資料及指引。本集團已實施資訊科技系統控制，確保僅可由獲授權人士存取敏感數據。

營運風險

本集團已採納程序管理其營運風險，例如人力資源風險及資訊科技監管風險。本集團每月監管其整體僱員流失率、滿意度及資訊科技系統狀況，並於出現任何風險指標時作出對策。

股息政策

股息的宣佈及派付應由董事會全權酌情決定，且須符合組織章程細則、所有適用的法例及規例。本公司並無預定任何派息比率。我們派付的任何股息將按董事會全權酌情權經考慮多項因素予以釐定，包括我們的實際及預計經營業績、現金流量及財務狀況、整體業務狀況及業務策略、預計營運資金需求及未來擴張計劃、法律、監管及其他合約限制及董事會認為合適的其他因素。我們的股東在股東大會上可批准任何股息宣派，惟不得超過董事會建議的金額。

核數師酬金

截至2024年12月31日止年度，就審計服務及非審計服務已付／應付予本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所之費用載列如下：

人民幣千元	
核數服務	3,520
非核數服務 ⁽¹⁾	870
總計	4,390

附註：

(1) 核數師提供的非核數服務主要包括稅務諮詢服務。

遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納標準守則作為其董事交易本公司證券的操守守則。經本公司作出具體查詢後，所有董事已確認，截至2024年12月31日止年度，彼等已遵守標準守則。

聯席公司秘書

樊舒陽先生及方圓企業服務集團(香港)有限公司(公司秘書服務提供商)之鍾明輝先生已獲委任為本公司聯席公司秘書。彼等負責就企業管治事宜向董事會提供建議，並確保遵守董事會之政策及程序以及適用法律、規則及規定。鍾明輝先生於本公司之主要聯繫人為本公司執行董事兼聯席公司秘書樊舒陽先生。

截至2024年12月31日止年度，樊舒陽先生及鍾明輝先生已根據上市規則第3.29條分別進行不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

召開股東特別大會

根據組織章程細則第12.3條，應按存放在本公司在香港的主要辦公地名冊上其中一位或以上的股東的書面要求召開股東大會，另須加入會議議程的決議案；如果本公司不再擁有上述主要辦公地，則由註冊辦公地指明本次會議的物件，並加入會議議程的決議案，並由請求人簽署，條件是該等請求人在存放請求書之日須持有本公司不少於十分之一的繳足股本，按一股一票的基準，賦予他們在本公司股東大會的投票權。本公司還可按其中一位股東的書面要求召開股東大會，另須加入會議議程的決議案；該股東應為認可結算所(或其代名人)，其名冊存放於本公司在香港的主要辦公地內，如果本公司不再擁有上述主要辦公地，則由註冊辦公地指明本次會議的物件，並加入會議議程的決議案，並由請求人簽署，條件是該請求人在存放請求書之日須持有本公司不少於十分之一的繳足股本，按一股一票的基準，賦予其在本公司股東大會的投票權。如果董事會並未在存放請求書之日起21日內正式召開一個將在額外的21天內舉行的會議，請求人本身或他們當中任何超過一半總投票權的人士，可以同樣的方式(盡可能接近董事會可召開會議的方式)召開股東大會，條件是如此召開的任何會議不得在存放請求書之日起三個月期滿後舉行，以及所有因董事會不履行而對請求人造成的合理費用應當由本公司向請求人做出賠償。

於股東大會提呈提案

根據組織章程細則，除提議一名人士競選董事的提案外，並無條文有關股東於股東大會上提呈提案的程序。股東可根據上文所載的程序召開股東特別大會，以商議書面請求指明的任何事項。

向董事會提出查詢

股東可以隨時透過本公司公司秘書以書面形式將其查詢或疑慮發送予董事會，其聯繫方式詳情如下：

地址：中國上海市萬榮路700號A1棟或香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓(提請董事會／公司秘書垂注)

電郵：ir@xd.com

為免生疑問，股東須將妥善簽署的書面要求、通知或聲明或查詢(視情況而定)的正本存放於及寄發至上述地址，並須提供彼等全名、聯絡詳情及身份，以便使之有效。股東資料可依據法律規定進行披露。

投資者關係

公司認為，與股東的有效溝通對於加強投資者關係和投資者對集團業務表現和戰略的了解至關重要。本公司已經制定了股東溝通政策，在公司與股東、投資者和其他利益者之間建立了一系列的溝通渠道。這些渠道包括股東週年大會及本公司其他股東大會，供股東發言及作為溝通及互動的平台；年報與中期報告、通知、公告和通函以及公司的網站2400.hk和聯交所官網。董事會已經審查了股東溝通政策並確認其有效性。

更改章程文件

本公司對本公司組織章程大綱及細則作出若干修訂，主要涉及(a)根據自2023年12月31日起生效的經修訂上市規則，以電子方式發佈本公司的公司通訊，及(b)為反映自2024年6月11日起生效的上市規則有關庫存股份條文之修訂，股東於2024年6月25日通過特別決議案，採納自同日起生效之本公司第三次經修訂及重述組織章程大綱及細則。詳情請參閱本公司日期為2024年3月28日、2024年5月29日及2024年6月25日的公告及本公司日期為2024年5月31日的通函。

本公司第三次修訂及重述的公司組織章程大綱及章程細則可於聯交所網站及本公司網站查閱。

06

環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

心动有限公司及其附屬公司（下稱「本集團」、「我們」）刊發本集團的第六份環境、社會及管治報告（下稱「本報告」）。本報告描述本集團在環境、社會及管治（下稱「ESG」）的表現及披露各項環境及社會關鍵績效指標（下稱「KPIs」），向利益相關方披露本集團就可持續發展做出的管治、表現和成效。

1.1 報告標準

本報告按照香港聯合交易所有限公司（下稱「聯交所」）的主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（下稱「《指引》」）的強制披露及「不遵守就解釋」條文要求做出匯報，並遵守《指引》中的四項匯報原則撰寫報告。

- 重要性：本報告已識別及於報告中披露重要ESG議題的選擇過程及選擇這些議題的準則，以及描述利益相關方參與的過程。
- 量化：本報告披露的排放量及能源數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
- 一致性：本報告披露數據所使用的統計方法與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。
- 平衡：本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。

1.2 報告範圍

本報告覆蓋的範圍為2024年1月1日至12月31日（下稱「本年度」或「報告期」）。本報告的社會披露範圍跟年報一致，本年度，本集團的環境披露範圍為上海總公司深圳分公司以及新加坡分公司，這三個營運地均為本集團的主要辦公場所。

1.3 報告語言

本報告以中文及英文兩個語言版本發佈，如有歧義，以中文版本為準。

1.4 確認及批准

本報告經管理層確認後，於2025年3月28日經本公司董事會（「董事會」）審議通過。

2. ESG管治

2.1 董事會聲明

董事會明白ESG管治的重要性，並已建立五層管治架構。董事會為最高領導層，負責監管ESG相關事宜，肩負所有匯報責任。本集團的審核委員會通過與利益相關方的溝通，評估、優次排序和管理重要的ESG事宜，訂立ESG相關目標，並定期聽取管理層對ESG相關事宜的政策，績效和風險匯報，檢討和分析。去年，我們已訂立環境目標。本年度，我們評估及管理ESG議題，審視重要性評估議題和目標進度，根據進度和本集團的運營情況持續進行改善和整改措施，在適當時間訂立量化目標和基準年。

2.2 ESG管治架構

我們明白ESG管治的重要性，為了更有效的對ESG事宜進行管理，我們建立了ESG管治架構，由董事會領導，審核委員會、管理層、ESG工作小組和各執行部門參與，把ESG管治的工作融入到每一個層級中，我們已訂立清晰的管治架構和職責，幫助本集團實踐可持續發展企業責任。



- **董事會**
 - 董事會為本集團的ESG管治最高決策人；
 - 監管本集團的ESG事宜和發展；
 - 審批ESG報告並對匯報肩負所有責任
- **審核委員會**
 - 確認ESG事宜對本集團和利益相關方的業務的相關性和重要性；
 - 制訂ESG事宜的策略、框架、原則及政策，並向董事會提出建議；
 - 設定ESG目標和對目標進度進行追蹤，評估、優次排序和管理ESG議題；
 - 向董事會就本集團在重要ESG事宜上的政策、實踐及績效的有效性做出評估、檢討、報告並提出建議；
 - 檢討及監督本集團有關重要ESG事宜的政策、實踐及績效；
 - 檢討本集團的環境、社會及管治披露事宜

- **管理層**
 - 安排ESG工作小組開展ESG工作；
 - 向審核委員會匯報本集團ESG相關的風險和機遇，及ESG事宜的政策、實踐及績效，ESG工作績效及年度ESG報告
- **ESG工作小組**
 - 指定和協調各部門開展ESG工作；
 - 向管理層匯報日常ESG工作表現和年度ESG報告的進展；
 - 編製年度ESG報告
- **各執行部門**
 - 開展及推行ESG工作；
 - 收集與之相關的ESG KPIs數據

2.3 利益相關方參與

本集團積極與不同的利益相關方如政府、監管機構、股東、玩家、員工、社會和環境組織等進行溝通，我們識別利益相關方已建立多條溝通渠道，了解利益相關方的期望和要求，積極制訂各項措施回應利益相關方的期望和要求，推動本集團的可持續發展。

主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道	溝通頻率
政府與監管機構	· 貫徹落實政府各項政策與監管規則； · 守法經營； · 依法納稅； · 提供高質量遊戲及服務； · 公益活動； · 促進社區和諧發展	日常管理 工作會議 監督檢查 合規報告 講座 組織行業活動 諮詢	不定期舉行
股東／投資者	· 貫徹落實政府各項政策與監管規則； · 守法經營； · 公司治理； · 獲得投資回報； · 公司業務發展狀況； · 風險管理； · 提供高質量遊戲及服務	股東大會 年度報告、中期報告 和公告 投資者關係活動 公司網站 業績公佈 高級管理人員會議 企業通訊	一年一次 一年兩次 不定期舉行 不定期更新 一年兩次 一年四次 一年兩次
玩家	· 信息安全與隱私保護； · 提供高質量遊戲及服務； · 反作弊及公平遊戲； · 健康遊戲； · 玩家溝通	客服在線溝通 完善客戶投訴處理 機制 社交媒體溝通 滿意度調查 郵箱	24小時客服系統收集 玩家意見 通過TapTap和公眾號 等向玩家收集意見 提供客服後向玩家收 集意見 設置在遊戲和平台中 供玩家提供意見

主要利益相關方	期望與要求	溝通渠道	溝通頻率
員工	· 促進就業； · 工資及福利保障； · 健康安全的工作環境； · 公平的晉升和發展機會； · 員工權益； · 守法經營； · 依法納稅； · 公司治理； · 風險管理； · 反腐倡廉	員工意見調查 內部溝通渠道 工作表現評核 會議面談 培訓課程 義工活動 研討會／工作坊／講座	一年一次 定期更新 每季度一次 一年一次 一年不少於三十次 一年一次 一年不少於十次
公眾／社區	· 提升公益意識； · 促進社區和諧發展	社會公益參與 義工活動	一年一次
環境組織	· 減少排放； · 節約能源	垃圾分類 綠色辦公	不定期舉行
同業	· 公司業務發展狀況； · 風險管控； · 反腐倡廉	合作項目 行業協會 開發者活動	不定期舉行 一年兩次
供應商	· 風險管控； · 反腐倡廉； · 供應商管理	供應商管理程序 會議 供應商評估制度 實地視察	不定期舉行
業務夥伴	· 公司業務發展狀況； · 風險管控； · 提供高質量遊戲及服務； · 健康遊戲	策略性合作項目 交流活動 會議 探訪 講座 報告	不定期舉行 不定期刊發

員工意見調查

內部溝通渠道

工作表現評核

會議面談

培訓課程

義工活動

研討會／工作坊／講座

一年一次

定期更新

每季度一次

一年一次

一年不少於三十次

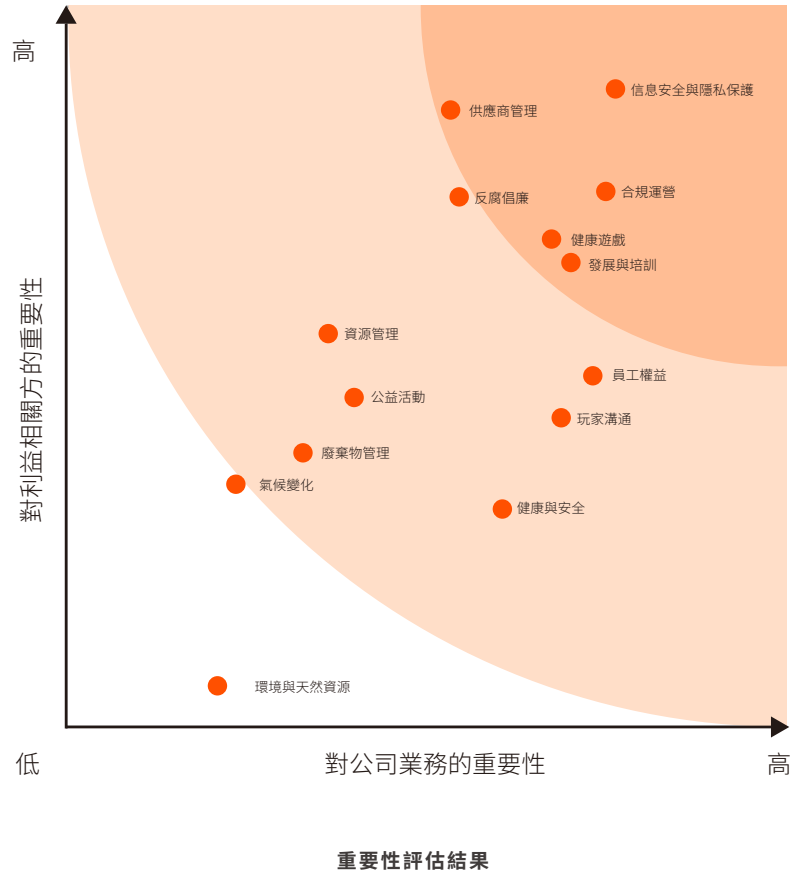
一年一次

一年不少於十次

2.4 重要性評估

本年度，由於本集團在業務營運上未有重大變更，而本集團對利益相關方及利益相關方對本集團的影響亦未有重大變化。因此，我們對2021年的重要性評估結果進行審閱，總結出本年度的重要性評估結果，並最終由董事會確認重要性評估結果。本年度的重要性評估結果如下：

高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
— 信息安全與隱私保護	— 反腐倡廉	— 氣候變化
— 供應商管理	— 員工權益	— 環境與天然資源
— 合規運營	— 資源管理	
— 健康遊戲	— 公益活動	
— 發展和培訓	— 玩家溝通	
	— 健康與安全	
	— 廢棄物管理	



3. 穩健運營

3.1 信息安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《電信和互聯網用戶客戶信息保護規定》和《互聯網信息服務管理辦法》等法律法規，並制定了《信息安全制度》、《數據備份管理規定》和《重大事故應急處理指導書》等制度。

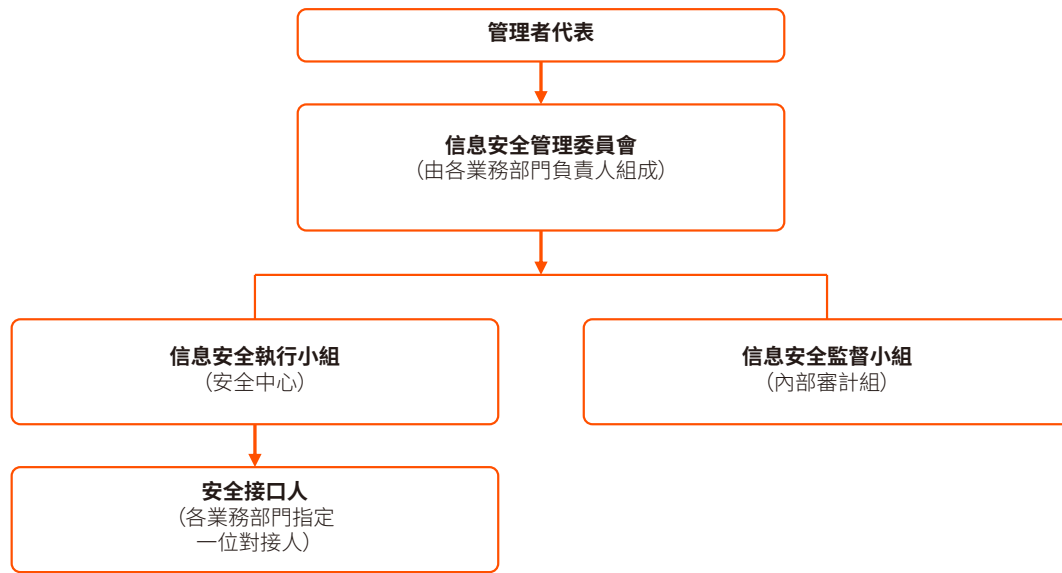
我們建立了信息安全管理委員會，以「安全第一、綜合防範、預防為主、持續改進」為信息安全方針，依據「ISO27001 信息安全標準體系」要求，對信息管理體系和安全工作進行優化和改善，有關體系包括風險管理、內部審核、體系有效性測量、人員安全管理等。

信息安全管理委員會負責審定信息安全發展戰略、總體規劃、管理制度及重大決策，並提供資源實施信息安全活動，定期對本集團的信息安全管理進行評審，以確保信息安全管理制度適用和有效。信息安全監督小組主要從流程審計和安全技術兩個角度，對信息安全工作進行審核。信息安全執行小組負責建立、實施、檢查和改進信息安全管理體系，保證體系的持續性和有效性，並對本集團的信息系統實施日常安全保護工作和進行年度風險評估，識別信息安全風險。

本集團旗下子公司心动網絡股份有限公司（「心动網絡」）於本年度在上海市工業和信息化領域網絡安全實戰攻防活動「2024磐石行動」中榮獲「優秀技戰法獎」和「2024年磐石行動優秀個人」兩個獎項，並在活動發佈的網絡安全領域榜單—「磐石行動—龍虎榜單」的龍榜名列前茅，排名第13位。

我們的信息安全管理和機房已取得國家信息安全等級保護（三級）、《數據中心設計規範(GB50174-2017)》及《數據中心基礎設施施工及驗收規範(GB50462-2015)》認證。為確保信息機房的維護工作正常開展，我們已安排專人負責機房環境的日常維護、監控、報警和故障處理工作，從硬件、設施層面保證用戶的信息安全。本年度TapTap平台已完成三級等保、通保復測，心动論壇系統已完成三級通保復測。

為加強員工信息安全的規範管理，我們制訂了《員工信息安全管理規範》，提高員工日常工作風險意識，保護本集團及客戶信息安全。本年度為保障新設立的利益衝突申報系統的安全性，我們除了在基礎架構層面依靠專業技術和運維團隊支持，在應用系統層面也將權限限制在內控內審組員工，並將訪問口令控制與企業微信形成集成，有效避免信息的過渡披露和超權限訪問。此外，本年度針對心动遊戲用戶信息、運維數據、財務渠道對賬數據等關鍵數據，我們從數據的獲取、存儲、傳輸、處理、提供、公開、銷毀等各個評估角度，對不同數據進行分級，並邀請了第三方有資質的評估機構組建評估團隊，出具了《數據安全風險評估報告》並已通過監管機構審核。本集團持續完善數據使用審批、脫敏機制、離職人員權限回收機制、業務上線安全合規檢測機制等一系列信息安全管理規章，同時加強員工入職信息安全學習機制，從多個方面確保信息安全管理的全體性和有效性。



信息安全管理體系組織架構

隱私保護

由於業務性質，我們在營運過程中會接收、傳輸及存儲玩家的個人身份信息及產生的數據，本集團有責任為用戶數據及其他相關信息提供維護、儲存及保護。本集團嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》，並制訂了《員工保密制度》、《TapTap兒童個人信息保護規則》、《app個人信息收集使用合規操作指引》和各平台的《隱私政策》如心動網絡、TapTap平台和TapSDK，並依據海內外最新法規的要求，隨時進行隱私政策的更新。有關文件和條款已清晰列明我們對個人信息的處理、管理、保護方式，說明有關個人資料在收集、存儲、使用、轉讓、披露及主體權利的管理方法及操作流程，針對平台收集未成年人用戶的信息範圍、存儲、保護等相關情況也做出了具體說明。

我們已說明會收取的個人資料及有關個人資料的用途，並通過加密或去標籤化、匿名化處理以保護用戶的個人信息。我們在某些平台已加設可以讓用戶對其個人資料進行修改的功能。用戶若選擇不再使用我們的服務並需要註銷賬號，我們亦提供有關方法，一旦用戶選擇註銷賬號，我們會對其個人資料進行刪除或匿名化處理。

我們已部署自動化安全滲透測試平台和WAF安全防護平台，對數據生命週期中的各節點進行風險管理，如個人敏感數據在採集過程中的明示規則、用戶授權；在傳輸過程中的加密、完整性校驗；數據存儲過程中的備份、恢復演練、訪問控制、加密以及網絡日誌的留存；數據處理過程中的授權審批、脫敏、水印保護、接口輸出限制等。

我們在TapTap隱私政策、TapSDK隱私政策、TapSDK合規使用說明中進一步明確各項服務處理的個人信息範圍、處理目的、權限使用情況等。在產品方面，我們針對平台個性化內容和廣告推薦功能，優化了用戶隱私設置，並遵守工信部政策要求，完成自有遊戲APP備案，亦會逐步要求上架TapTap平台的遊戲完成相關APP備案。本年度我們嚴格遵守海外各地相關隱私保護政策，並持續完善海外用戶協議。

本年度，本集團並沒有違反任何和個人資料相關的法律法規。

3.2 合規運營

3.2.1 廣告宣傳

本集團通過各種形式的宣傳手法推廣產品，為確保宣傳、推廣和廣告發佈內容信息的準確性和合規性，我們制定了《廣告管理辦法》，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》和《互聯網廣告管理暫行辦法》等法律法規的要求，把控在各種渠道上發佈的營銷信息。

我們嚴格審查廣告內容的合規性，注重事前合規，定期梳理行業合規規範。本集團的宣傳內容審核工作由市場部負責，法務部及公共關係部對不確定的內容作最終審核。我們確保對外輸出宣傳內容的準確無誤，不可包含欺騙或誤導消費者的成分，保障用戶的權益。若有第三方需在TapTap平台投放廣告，我們審視相關方的營業執照、產品權屬關係證明、軟件著作權證書、遊戲版號等證明產品合法授權的相應資質，經確認無誤後才可在平台發佈。我們要求廣告平台與其廣告代理商的框架合同中包含擔保函，並要求廣告代理商的法定代表人提供連帶責任保證，減少相關違約、違規風險，提升與代理商合作中的穩定、互信關係。任何在平台上的廣告均需符合法規和平台對內容的要求，我們會對廣告內的圖片、廣告語、視頻等內容進行評審，確保廣告內容的真實性、合規性，以及不得存在侵權的內容。本年度，我們進一步規範了廣告平台的操作流程，加強廣告代理商提交的廣告主授權書審核，並對授權期限進行授權到期提醒等自動化管理，提升了審核工作中的效率，以及廣告內容的合規性和透明度。本集團亦會對員工進行營銷及普法倡導培訓，加強相關人員的合規意識。

本年度，本集團並沒有違反任何和廣告相關的法律法規。基於我們的業務性質，產品卷標並不適用於本集團。

3.2.2 知識產權

我們嚴格遵守《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國侵權責任法》、《中國互聯網絡域名管理辦法》和《軟件產品管理辦法》等法律法規。我們制訂了《商標申請流程》、《軟件著作權登記申請流程》、《作品著作權登記申請流程》、《心動專利管理和獎勵制度》、《專利申請流程》、《知識產權保護組織架構和職責分工》和《減低侵犯他人知識產權風險的規劃IP品牌保護策略淺析》。

本集團的知識產權包括但不限於專利、商標、軟件、美術著作權、音樂著作權、文字著作權等，為保護知識產權，我們會為知識產權進行登記。本年度在知識產權申請方面，我們擴大了申請範圍，從遊戲名稱、遊戲logo、遊戲人物、遊戲別稱、境內外5個角度進行重點項目商標保護，本年度海外申請同比增加400%，國內申請同比增加340%。同時我們分7批登記重點自研IP美術資產，發明專利授權同比增加200%，外觀專利授權同比增加150%，專利申請量同比增加130%。我們遵守《心動專利管理和獎勵制度》，完善了各類獨家遊戲知識產權維權流程，幫助本集團更有效地保護其創新成果，促進知識產權的合法使用，激勵員工持續進行技術創新和知識產權創造。我們為員工提供清晰的知識產權登記流程，方便員工進行專利申請情況登記工作。另外，為鼓勵員工創作發明，我們會為發明人提供相應的獎金和報酬作為發明獎勵。

法務部負責知識產權的保護工作，指導並督促各部門的知識產權收集工作，執行本集團的知識產權保護制度和措施。若發生第三方侵佔使用我們的知識產權的情形，我們會通過法律行動，保護自身的權益。本年度在維權方面，我們首次引入0成本第三方維權機構，積極儲備侵權線索，針對自研遊戲項目在電商平台和應用平台提交投訴，維權成功率高達99%。此外，我們還創新建立反向商標撤三證據防禦機制，以積極主動的商標授權與使用方式，有效維護現有商標權利。我們在與外部合作方合作時，會要求對方簽署《相互保密協議》，規定保密方有關的保密權利和義務、保密期限和違約責任，防止知識產權洩密。

法務部亦會定期為員工舉行知識產權的宣傳和培訓工作。本年度，圍繞AIGC主題，法務部在集團內部進行多次解讀性科普宣導，特別是圍繞心动遊戲開發技術及TapTap平台業務模式，我們從AIGC服務提供方的角度出發，結合內部管控與責任區分的實際需求，在現行AIGC政策框架下，編製了內部政策合規操作手冊。此外，我們還就知識產權其他相關問題進行了普法宣導，幫助員工尊重和防止非法使用他人作品。本年度，我們從公司業務及員工需求角度，製作了9篇涵蓋商標法、著作權法、專利法、不正當競爭、IP運營、周邊開發、遊戲出海等多領域的優質文章，為員工提供多領域的普法宣傳。我們亦已訂立《知識產權的範圍及權利歸屬》，釐定知識產權的歸屬，依據合約由本集團享有或由本集團主持或代表本集團的創作的知識產權，其知識產權歸屬於本集團，由本集團承擔相關責任，員工按工作形成的知識產權亦歸屬本集團。

本年度，本集團保持的知識產權數為2,448件，包括1,557件商標、25件專利、247件軟件著作權、114件美術著作權、13件音樂著作權、3件文字著作權和56件其他知識產權作品。

3.3 廉潔從業

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》、《金融公司反洗錢規定》、《非金融公司支付服務管理辦法》、《非金融公司支付服務管理辦法實施細則》、《支付機構反洗錢和反恐怖融資管理辦法》、《金融機構洗錢和恐怖融資風險評估及客戶分類管理指引》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》和《反不正當競爭法》等法律法規。我們制訂《反洗錢和反恐怖措施及制度》、《反舞弊程序和控制手冊》，列明對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等非法行為的處理措施。

為了保障公司、關聯公司及全體員工的權益，構建一個公正、公平且透明的職場氛圍，並深入貫徹《員工手冊》中關於職業道德與合規經營的指導原則，我們於本年度制定了《利益衝突管理制度》，聚焦於投資、外部活動、商務合作與商業機會、個人關係、個人賬號與收益等常見的利益衝突場景，列明瞭嚴格禁止且必須迴避的紅線，旨在進一步明確員工利益衝突申報和迴避要求以及違規後果。

我們已建立反洗錢和反恐怖融資領導小組，定期召開會議審議、監督本集團的反洗錢和反恐怖融資工作，遵從「了解你的客戶」原則，建立健全的客戶身份識別制度，妥善保存客戶資料和與客戶間的財務和事務歷史記錄。本集團杜絕任何使用虛擬遊戲中遊戲幣兌換現金、道具兌換現金、賬號兌換現金等功能，杜絕及嚴懲虛擬物品線下交易行為。我們亦嚴禁任何形式獲取非法收益的行為，《員工手冊》中列明員工不得收取業務相關單位的利益，亦不可利用公司資源，進行內部交易或挪用公款。

本集團於本年度更新舉報郵箱：jubao@xd.com，審核委員會確保舉報者個人信息保密。審核委員會聯同內審部對舉報消息進行分析、獨立跟蹤、調查和反饋，調查結果向董事會進行報告，並對有關單位進行懲罰，若觸及法律，將報予司法機關。

本年度，本集團並沒有發生任何對本集團和員工提出的訴訟和貪污舞弊案件。

我們會定期向董事和員工提供有關的反貪污培訓。另外，我們亦會通過電郵或群組發送有關反商業賄賂、利益衝突的資料，提醒所有董事和員工，杜絕不法行為的發生。

3.4 健康遊戲

作為一家具有社會責任感的企業，我們始終將關愛未成年人健康、防止未成年人沉迷遊戲放在首位。我們嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《互聯網用戶賬號名稱管理規定》、《互聯網用戶公眾賬號信息服務管理規定》、《關於防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》等法律法規，制定了《TapTap社區管理條例》，就平台使用者所發佈的內容做出規管，禁止任何色情、不良行為、不利未成年身心健康、違法等的言論，建立健康的遊戲平台，保證玩家的身心健康。我們會對遊戲內容進行審核，傳遞正面、健康的信息，我們建立了《內容審核指南》，禁止遊戲內容出現不良行為或傳遞不良意識、不良誘導性和不利未成年人身心健康等的內容，確保遊戲整體呈現正面、正向和健康的風格。

我們已按照《關於落實「上海網絡平台青少年模式設置指南（試行版）」的通知》要求，監管未成年人沉迷遊戲和過度消費的行為，並推行健康遊戲環境平台。我們已於TapTap平台建立青少年模式，針對青少年用戶將自動開啟，向青少年用戶優先推薦專屬內容池中知識類、應用類、科普類的純淨優質遊戲內容，為他們營造一個更為健康清朗的遊戲環境。TapTap平台還對青少年用戶的下載行為做了進一步規範和限制，對於巡查結果確認為不達標的遊戲，不向任何未成年人提供下載服務。我們亦於官網上線了「未成年人保護：家長指引」頁面，針對管理遊戲設備、控制遊戲時長、聯繫客服退款等家長普遍關注的問題做了詳細的梳理和解答，幫助家長更有效地教育和引導孩子正確對待網絡遊戲。

本集團肩負產品責任，在我們的遊戲產品中建立防止侵害未成年人的身心健康的政策，我們要求所有的用戶需實名註冊並對遊戲時間進行記錄，遊戲接入國家新聞出版署網絡遊戲防沉迷實名驗證系統，不以任何形式向未實名註冊和登錄的用戶提供遊戲服務。同時加強防沉迷日常巡檢，一旦發現在運營遊戲防沉迷系統漏洞，我們將立即進行修復，閉環修復率100%。我們僅在週五、週六、週日和法定節假日每日20時至21時向未成年人提供1小時網絡遊戲服務。我們針對未成年玩家的遊戲充值額度進行限制，設定單次和單月的充值數額。我們已在遊戲中內嵌AI違禁詞攔截系統，對敏感內容進行攔截。

為進一步保護未成年人心身健康，TapTap平台在站內一鍵投訴舉報功能模塊設有「涉未成年人有害內容」舉報項，並配備專人24小時受理並處置舉報，若核實存在違規內容，會第一時間採取刪除相關內容、禁言、凍結賬戶等措施處置違規內容及發佈內容的用戶。本集團於2024年9月發佈了《未成年人網絡保護社會責任報告》，結合自身現行的未成年人保護措施，重點圍繞網絡防沉迷機制、青少年模式亮點、優質內容推薦、未成年保護治理成果等方面梳理總結、集中發力，為未成年人提供全方位的安全守護，打造一個更安全健康的網絡遊戲環境。

由於我們的經營特性，關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比和B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序對本集團不適用。

3.5 玩家溝通

為了向玩家提供更好的遊戲體驗，我們致力提供最佳的用戶體驗，持續與玩家進行溝通，本集團嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益法》等法律法規，並制定和實施《客服投訴處理流程》和《滿意度調查操作規範》等制度。

我們已建立多個溝通渠道，包括24小時的遊戲客戶服務系統、在線溝通工具、在線論壇、客服熱線及郵箱。我們自主開發了多項客服工具，包括本集團自主開發的後台Tapdesk，可在現有遊戲內加入工單系統的接口，為用戶提交工單和與客服進行交互增加了更多便利性，提升了用戶滿意度和問題解決率。當我們收到玩家對遊戲相關的投訴，如遊戲充值、服務器異常、處罰不滿等，客服代表需進行記錄管理，及時總結投訴內容，並協調本集團內部的相關部門處理用戶問題及進行問題處理跟進。處置完畢後，我們會開展滿意度調查並收集玩家對服務的滿意度情況，定期對投訴數據進行分析，以改善服務的質量。

2024年5月起，我們配合「出發吧麥芬」項目需求開啟了大客戶服務，共有4個企業微信服務號對外服務，截至報告期末，成功建聯用戶3,873人。常規服務包括一對一快速諮詢服務，遊戲BUG、建議反饋，遊戲內未購資源、各類禮包、誤操作回退，洗號刪除道具查詢和找回申請，節日專屬祝福、福利禮包發放等。2024年10月起，「心動小鎮」正式啟用大客戶服務，目前配置1個企業微信服務號，截至報告期末，成功建聯用戶345人。主要服務內容為遊戲問題諮詢，BUG反饋，誤售物品找回及生日專屬禮包等。

本年度，本集團接獲投訴26宗，投訴響應率及投訴處理率達到100%。玩家滿意度為99.92%。

3.6 攜手共進

3.6.1 供應商管理

供應商是我們重要的合作夥伴，是我們在可持續發展工作中重要的一部分。本集團的供應商包括研發類、營銷類、軟硬件類、內容採購類和設備物資類。我們制訂了《採購及倉儲管理制度》、《固定資產管理制度》、《行政採購操作流程》、《行政採購審批標準》、《供應商管理標準》和《綠色採購指引》等。

在選擇和聘用供應商時，我們採用供應商關係管理系統(Supplier Relationship Management, SRM)，有效地管理與供應商的互動和數據流。SRM系統能夠集中存儲供應商信息，包括企業的經營狀況、業務能力、報價、管理水平、質量等，便於我們進行多維度評估。我們可能對部分供應商進行測試，確保其能符合我們對服務質量的要求。在物資和軟硬件的採購上，我們會貨比三家，對物資的質量進行檢查，若質量不符合要求，則向供應商協商或退貨。本集團的庫儲管理以先進先出為原則，倉儲管理人員定期更新《倉儲物品清單》並備案各部門倉儲物品存儲期限。我們針對採購需求成立專門的統管小組，集中管理各個部門的採購流程和物資需求，使得採購過程更加高效和統一，提升採購效率。

在管理和保障有關供應商的數據安全時，我們要求與供應商開展合作前雙方均簽署保密協議，該協議明確規定了供應商對企業數據的保密義務，禁止其未經授權披露、使用或轉讓相關數據，通過法律手段保護企業的商業秘密和敏感信息。若涉及到數據共享，則會進一步對包括軟件開發工具包(SDK)在內的涉及收集、處理我們用戶個人信息的第三方提出額外要求，包括反饋與其服務有關的數據合規具體操作、在隱私政策內做相應披露、簽署數據安全標準合同條款等，確保我們在與任何供應商的合作中都可以保證數據安全和隱私保護措施的有效執行。同時本年度新上線的SRM系統可以有效監控數據訪問權限，記錄數據交易和操作，確保僅授權人員可訪問敏感數據。同時該系統可以自動化開展合規性檢查，保障供應商遵循企業數據安全政策。此外，我們嚴格控制供應商的數據訪問權限，採用最小權限原則，使其僅能訪問工作所需數據，並定期審查和更新訪問權限，防止不必要的權限濫用。

我們每個年度對供應商進行評估並督促供應商就不足的部分進行溝通，促進供應商整改。本年度，我們共審核了382家供應商。另外，我們會向供應商提供《反商業賄賂條款》，確保供應商不會違反任何商業賄賂條款，若有違規情況將即刻全面停止合作關係。如若存在侵犯本集團利益的情況，我們也將嚴肅追究其法律責任。我們會審視供應鏈每個環節的環境和社會風險，合作的供應商單位需遵守在營運中的法律法規，嚴禁任何賄賂、不道德、童工、強制勞工情況的出現。

我們訂立了《綠色採購指引》。在物資採購過程中，考慮價格因素的同時，加強環保、綠色產品採購比重，優先挑選節能、環保、可再次利用、無污染的產品，增加循環、低碳、再生、有機等產品的採購並逐漸減少能源消耗，淘汰高耗能落後設備。

本年度，本集團的供應商數目約為341家，285家美術類供應商，其中上海82家，其他區域203家；56家行政類供應商，其中上海52家，其他區域4家。

3.6.2 行業參與

本集團一直支持業界共同合作，推動行業發展。我們積極參與行業活動，與不同的開發者、內容創作者、同業交流合作。本年度，本集團在以下的行業協會參與及任職情況如下：

協會名稱	任職情況
中國互聯網協會	會員單位
中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會	副主任委員單位
上海市通信學會	會員單位
上海市互聯網協會	理事單位
上海市互聯網業聯合會	理事單位
上海市網絡遊戲行業協會	副會長單位
上海市閔行區文化創意產業協會	會員單位
上海市信息服務業行業協會	會員單位

本集團在年內推動多個大型活動的舉行，利用自身的優勢和影響力，拓展更多交流和合作機會，以推動行業健康、創新發展。

2024 TapTap開發者沙龍

TapTap開發者沙龍本年度採用線下沙龍+線上直播的形式舉行，旨在觸達更多開發者，擴大與TapTap管理團隊和開發者直面問題、攜手合作的空間。本次沙龍上，心動遊戲CEO與TapTap CEO表示將堅持為開發者和玩家創造價值，幫助開發者更好地獲客和推廣遊戲，強調創新對於開發者的關鍵重要性。同時來自多家知名遊戲公司的製作人也參與了主題分享。此次沙龍不僅提升了開發者的信心，促進了交流與合作，也為整個行業注入了新的活力。



承辦2024中國遊戲創新大賽

本年度，本集團旗下TapTap平台與上海市網絡遊戲行業協會共同承辦2024中國遊戲創新大賽。本屆大賽秉承藝術、創新、專業的評審原則，通過對原創遊戲作品高標準的遴選和表彰，鼓勵突出遊戲的正向價值、科技屬性、社會屬性。本屆參賽作品從多方面進行了創新與探索，無論是原創世界觀的構建還是對中華傳統文化的挖掘，都力圖推陳出新，在玩法設計、視覺呈現、聽覺表達、故事講述上，展現出與眾不同的觀察視角和獨特實踐。此次比賽旨在促進中國遊戲產業的創新、健康發展，提升國產遊戲的質量和審美水平，弘揚中華優秀傳統文化，並推動中國遊戲在全球的影響力。



4. 公益活動

我們在發展業務的同時，亦不忘社區的發展。我們制訂了《慈善與公益管理辦法》，對本集團的社區投資運作、舉行公益活動、公益基金的來源進行規範和管理。我們結合本集團的業務特點，以下列形式支持各項公益活動，包括支持文體事業、愛心捐贈、志願者活動、關懷扶助老人、關注兒童發展、環保宣傳和校企合作。本集團鼓勵員工為社區出一份力，履行幫助社區的責任。我們已於2015年成立「心感動」慈善公益組織，組織員工參加各類慈善活動，幫助有需要的群體。

上海「寶貝之家」是我們一直幫助的對象，今年是我們與寶貝之家聯動的第7年，本集團的志願者懷揣著一份赤誠的心，再次來到寶貝之家，親自為孩子們送去我們的關心和愛。本年度，我們向機構捐贈夏季防暑降溫物品和勞防用品等物資，共計1,841.79元。

本年度，我們繼續開展「心感動」垃圾清理活動，由志願者們共同在公園、街道對散落的垃圾進行撿拾和分類，親身踐行生態文明理念，提升社會責任感和環保意識，為構建更加乾淨、綠色的生活環境作出了積極貢獻。



向「寶貝之家」捐贈物資



「心感動」垃圾清理活動

5. 人才管理

員工是本集團珍貴的財富和競爭優勢的核心，也是我們創新的動力來源。為保持優秀的人才團隊，我們制訂多項人力資源相關的措施，包括《員工手冊》、《培訓管理制度》、《招聘管理制度》等制度。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》等法律法規。

本集團致力為員工提供安全、包容、平等、友善的工作機會，對任何職業性騷擾、歧視、欺壓等採取「零容忍」態度。我們堅持平等公正的用人態度，絕不因種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、民族傳統、宗教、身體素質和原有國籍而歧視員工。我們確保員工在薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期及其他福利待遇等各方面均享受公平的機會。本年度，本集團並沒有發生任何有關薪酬、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的違規個案。

5.1 僱傭管理

我們制定《招聘管理制度》規管招聘相關程序和要求。本集團的招聘流程由業務部門提出需求，並通過傳統招聘平台、社交平台、潛在候選人／人才庫維護、內部／HR推薦、同行定向挖掘、獵頭等方式進行人才招聘。我們會對所有候選人進行資質背景調查，如發現簡歷造假或存在誠信問題則不予錄用，並以候選人的能力、行業知識、專業技能與職業的匹配程度、候選人的行為、綜合素質和與本集團的文化價值觀吻合度作考慮，保證招聘流程的公開公正。

為讓參與校園招聘的學生更直觀地了解遊戲行業，本年度我們策劃了企業開放日，邀請學生實地參觀，深入了解行業的前沿動態與發展趨勢。同時我們還走進校園，為學生帶來了面試技巧培訓會和遊戲行業經驗分享會，詳細解讀遊戲行業新規，分享入職所需的專業技能和綜合素質準備，助力學生提前規劃職業生涯，為未來的就業之路打下堅實基礎。本年度，我們成功走進各大美院進行宣講並舉辦雙選會，共計拜訪高校20所、進校宣講11場、接待來訪高校5場。



校園招聘會活動

我們制訂《內部推薦獎勵制度》，鼓勵員工推薦新員工入職，若成功推薦可按職級獲發相應獎金。為吸引已離職的員工回歸返聘，我們亦制訂了《離職返聘制度》，為返聘員工在薪酬上做出調整，這兩個制度旨在吸引和保留優質的人才，提高本集團的人才質量，以滿足本集團業務發展的需要，維持行業競爭力。我們會與員工簽訂《勞動合同》。按照《勞動合同》和《員工手冊》，員工有權力解除勞動合同，並需提前向部門主管提出申請，經確認後進行離職前交接工作。我們亦會與員工進行面談，了解其離職原因。

本集團嚴禁聘請童工，在招聘時，我們會檢查員工的身份證明文件，與第三方招聘平台合作，明確規定聘用員工的最低年齡，確保不聘用童工。本集團已設立標準工時制度，工作時間為一周工作五天，每天工作8小時，每週工作40小時，員工如需在假期時加班，需獲得主管的審批。我們建立了彈性工作制，按國家及地方相關規定在某些崗位實行綜合計算工時制或不定時工作制。我們不鼓勵員工加班，更不應以加班為榮，並將其視為我們的競爭力，拒絕「996」（九時上班，九時下班，每週六天工作）工作制。我們禁止任何強制勞工、體罰、監禁等行為。如發現任何違規的情況出現，我們將按照有關法律法規，進行調查並採取措施改進。

本年度，本集團並沒有發生任何有關童工和強制勞工的違規個案。

本年度的員工總數和各不同僱傭類型的人數如下：

員工人數情況	單位	2024
員工總數	人數	1,400
按性別劃分員工人數		
女性	人數	422
男性	人數	978
按僱傭類型劃分員工人數		
短期合約／兼職員工／實習生	人數	0
全職初級員工	人數	1,209
全職中級員工	人數	164
全職高級員工	人數	27
按年齡劃分員工人數		
19-24歲	人數	46
25-29歲	人數	422
30歲及以上	人數	932
按地區劃分員工人數		
上海市	人數	1,388
其他地區	人數	12

本年度，員工流失情況如下：

員工流失情況 ¹	單位	2024
員工總流失率	%	20.86
按性別劃分流失率		
女性	%	19.77
男性	%	21.32
按年齡劃分流失率		
19-24歲	%	16.36
25-29歲	%	21.27
30歲及以上	%	20.88
按地區劃分流失率		
上海市	%	20.50
其他地區	%	47.83

¹ 不同類別僱員流失計算方法：該類別流失僱員人數÷（該類別年終僱員總數+該類別年內流失人數）×100%

5.2 員工關懷

本集團員工的薪酬系統包括基本工資、補貼、績效獎金、年終獎和股票期權，為保持員工薪酬的吸引力和市場競爭力，我們按照公司經營狀況、勞動力市場等因素，對表現優異的員工進行薪資調整。本集團亦會按照年度經營情況和員工表現，給予員工年終獎金。為了讓員工與本集團一起成長，我們制訂了《心動補充期權計劃》，讓員工可以選擇自己的一部分薪酬以心動股票期權形式支付，分享本集團的發展成果。

本集團按照規定為員工繳納「五險一金」，即養老保險、醫療保險、生育保險、工傷保險、失業保險及住房公積金等社福利，亦為員工提供各種補貼福利，如結婚、生育補助等。我們亦建立了心動員工援助計劃，幫助員工在遇到突發性意外時，可獲得經濟上的援助。員工除可合法享有法定年假和法定假期外，我們亦提供產假、產檢假、哺乳假、婚假、陪產假、病假、工傷假等福利。

5.3 健康安全

本集團在日常營運中並無涉及重大健康及安全風險，但我們亦採取各項措施保護員工的職業健康和 safety。本集團嚴格遵守《中華人民共和國消防法》等法規要求，定期檢查辦公樓內的消防器材等，確保消防安全，為員工提供安全的工作場所。每年我們都會組織員工參與園區的消防演練，並定期開展消防安全演習，使員工掌握滅火器的使用及消防栓的使用，學習火災的應對流程，提升員工在處理突發火情過程中的協調配合能力以及自救、互救意識。我們亦會定期開展健康安全應急培訓和急救科普講座，提高員工對職業健康和 safety 相關知識的掌握程度，向員工普及 safety 與自我保護意識。本年度，本集團組織開展防暴處置預案模擬操作培訓，說明防暴裝備的佩戴方式及使用方法，並且進行防暴事件處理的演練，進一步提升對於突發應急事件的應對和處置能力。除此之外，我們深刻認識到預防意外事件發生的緊迫性。本年度我們針對一起員工摔倒事件，開展了辦公環境整改專項活動。專項活動團隊全面排查並優化樓宇環境，對所有尖銳邊角進行了 safety 包裹處理，確保員工得到最大程度的保護，為大家營造更加安心的辦公空間。



開展消防安全演習



開展防暴處置預案模擬操作培訓

本集團關心員工及其家庭成員的身體健康，為員工提供年度體檢服務和額外的團體商業補充醫療保險，並為員工及其配偶和子女提供基礎醫療優惠。我們在每年員工體檢後，會邀請專業的全科醫生對員工進行1V1問診答疑，關注員工個性化的健康需求。為減輕員工因工作而可能造成的頸椎疾病、肌肉酸痛、眼睛疲勞等症狀，我們為員工提供符合人體工學的辦公桌椅，並設置休息區及健身器材，幫助員工減輕身心疲勞。



員工體檢

本集團定期為員工提供各式各樣的員工福利。本年度我們開展了聚餐、下午茶、集體出遊等豐富多彩的團建活動，並在各個節日送上節日禮物，建立員工對本集團的凝聚力，增強團隊精神，從而提高工作效率和創造力。



中秋禮盒

本集團關注員工在工作和生活中的心理健康，推出心動EAP樹洞傾心計劃，為員工提供7*24小時的心理健康關懷熱線。員工若有任何情緒壓力、職場困擾等難題，都可以隨時撥打熱線進行傾訴、諮詢，幫助自身在心理上得到解壓和舒緩。本集團對員工在進行相關心理健康諮詢時提供的信息進行嚴格保密，尊重、保護員工的個人隱私。



EAP樹洞傾心計劃

在報告期內，沒有任何關於本集團的有關違反健康安全法律的投訴或訴訟出現，過去三年，本集團未發生因工亡故事件。本年度，因工傷損失天數為0。

5.4 員工成長

我們高度重視員工的專業發展，為不同員工提供相應的培訓項目，幫助員工發揮最大的工作潛能，提升企業的競爭力。我們制定了《培訓管理制度》，定期向不同的員工提供各類培訓。培訓內容分為六大類，包括通用類、技術類、美術類、運營服務類、策劃類、工具類。我們推行內部講師制，鼓勵員工擔任講師，推動員工間的經驗和學術交流，由人事部建立內部講師的選拔、培養、認證、評級和激勵制度。我們給予內部講師在教學和教研上的支持，人事部亦會根據內部講師的授課次數、培訓反饋結果等給予績效分，有關績效分對該員工在評級和評比中有重要的作用。本年度我們的培訓項目包括：

- 社招新員工入職培訓：對於社招新員工開展名為「萌新計劃」的培訓項目，分為線上線下兩部分。通過向新員工輸出本集團的發展歷程、企業文化、行事準則、各部門職責、培養機制、晉升機制等內容，幫助新人堅定信心、增強歸屬感並快速融入團隊，更好地在工作崗位中發揮價值。培訓完成後，社招新員工需參加線上「新員工應知應會」測試，2024年新入職社招員工的考核完成率和通過率均達到了100%。

校招生培養計劃：「SSR計劃」是一個專為校招生量身定製的培養平台，旨在幫助校招生順利完成從學生到職場人士的角色轉變，提升他們對組織的認同感和歸屬感。通過系統的通用技能培訓，提升校招生的職業素養，同時挖掘並培養具有高潛力的人才，從長期來看提升優秀校招群體對組織的貢獻度。該項目學員平均滿意度94.6%，項目整體的NPS(淨推薦值) 100%，獲得學員的廣泛認可。



校招生培養計劃

公開課一分享會：邀請不同的行業專家、學者或者外部培訓機構資深導師舉辦專題培訓，涵蓋公司重點業務和產品、核心技術、最佳實踐沉澱、跨界信息、專業技能等內容。2024年我們開展AIGC、Unity相關技術的專項分享，系列課程包括「Unity的Asset管理和Serialization」、「Unity移動遊戲性能分析與優化」以及「Playable API定製你的動畫系統」等，有效幫助員工提升崗位技能和綜合能力。

領導力培訓項目系列：為具有成長學習意願的基層管理者量身打造，引入標準化的領導力理念、工具和方法，幫助基層管理者提升管理效率、熟練溝通技巧。本年度課程聚焦績效管理環節，涵蓋績效評估、目標設定、持續跟進、績效反饋以及建立閉環管理機制的綜合體系，旨在通過系統化的流程，幫助領導者掌握如何高效地進行績效管理，從而激發團隊潛能，提升整體業績。

HR專項培訓：開展HR內部專項培訓，推動HR團隊形成積極學習的氛圍，促進團隊成員之間的溝通、交流和相互學習，以幫助團隊成員更好地成長，涵蓋各類共創會、復盤會和AI學習等。

我們鼓勵員工外出培訓，學習崗位相關最前沿的專業知識和技能。本集團鼓勵員工在公司內部擔任兼職培訓講師進行分享交流，我們通過選拔、培養、認證、評級和激勵機制，挖掘本集團內部培訓資源，促進知識共享及傳播。本年度我們開展的培訓項目均獲得了學員的高度評價和廣泛認可。

本年度，員工的培訓情況如下：

劃分	類別	受訓員工百分比(%)	員工平均受訓時數／ (小時)
性別	男	57	6.1
	女	43	5.6
僱傭類型	全職初級員工	31	3.5
	全職中級員工	81	25.6
	全職高級員工	67	3.6

本集團按職能的不同，為員工提供完善的晉升通道，員工可按自身的興趣，向專業或管理兩大途徑發展。若專業職級員工轉換管理職級方向晉升後，發現管理能力有限，可回歸專業職級繼續發展，給予員工探索職業發展道路的機會。我們制訂了《員工晉升管理方案》明確晉升流程和評審標準，為員工提供職業生涯發展的機會，每位員工的晉升機會均是公平、公正、公開的。員工和部門主管均可對員工進行晉升提名，按晉升職級的不同，由上級或評審委員會給予晉升意見，最終交由管理層作出審批。

6. 環境保護

本集團深知環境保護的重要性，我們有責任做好環境管理，以減少對環境的影響。作為遊戲開發商和在線遊戲平台營運者，本集團的業務對環境並不會造成重大的影響，但是我們亦認真看待企業的環境管理責任，在資源使用、減少溫室氣體排放和廢棄物管理上推行多項措施，以體現我們對環境保護的承諾和努力。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國節約能源法》等法規要求。本年度，本集團並沒有違反任何與環境保護相關法規或造成影響環境及自然資源的重大事故，亦沒有任何與環境保護相關的處罰及訴訟。

本集團於2021年制訂了環境目標，並每年審視有關目標以確保其合理性。本年度經審視後，我們按照本集團的運營情況，將維持2021年訂立的环境目標：

- 降低絕對排放量：降低我們自有和自控設施及資產中的排放量；
- 投資碳抵消項目：採用更具變革性的方法，選取可造福於人類、社區和地球的碳抵消項目；
- 增加能效：調查和評估我們排放量最高的設施，確認和投資節能減排更出色的解決方案以提高能效；我們計劃在未來持續降低資源消耗，以達到5%的年度人均水電降幅目標；
- 推動低碳經濟：鼓勵員工和供應商以身作則，一起低碳出行，減少業務運營的廢棄物，努力向低碳經濟過渡。

6.1 溫室氣體排放

本集團已推行太陽能發電，在主樓宇設有光伏面板，接入總電源後提供照明以及牆面插座的用電，以減少因火電使用而產生的碳排放。我們亦為樓宇內的空調整體安裝了集控系統和噴淋系統，有效減少用於製冷能源的消耗，進一步減少碳排放。在日常營運上，本集團在食堂推行使用綠色食品，優先採購本地生產的食品，減少運輸產生的碳排放。本集團倡導綠色出行，針對員工差旅、企業用車等商務旅行渠道，鼓勵員工優先選擇綠色航班、綠色火車及新能源汽車。我們提供員工接駁巴士來往公司和地鐵站，並鼓勵員工在日常辦公中踐行默認拼車出行、多使用公共交通工具、以在線會議取代商務旅行等舉措，以減少燃料的使用和碳排放。



綠色食堂證書

本年度，本集團的溫室氣體排放量和密度如下：

溫室氣體排放 ²	單位	2024
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	80.28
間接溫室氣體排放(範圍2) ³	公噸二氧化碳當量	2,856.82
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	2,937.10
溫室氣體排放密度(每平方米)(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／ 平方米	0.12
人均溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／人	2.10

6.2 資源管理

本年度，本集團的能源和水資源的用量和密度如下：

資源使用 ²	單位	2024
能源耗用		
總用電量(外購電力+太陽能發電)	兆瓦時	5,738.06
人均總電力耗用量	兆瓦時／人	4.10
天然氣耗用量	立方米	37,129.00
水源耗用		
總耗水量	立方米	20,950.60
人均水源耗用量	立方米／人	14.96

本集團用水均來自市政供水，並無取水問題。我們在經營過程中不涉及大量使用不可再生能源、森林資源，或影響生物多樣性等，故層面A3環境及天然資源對本集團並不適用。

在資源使用上，我們會選用具有《中國節能產品認證證書》和《中國環保標誌產品認證證書》的打印設備。在紙張使用上，我們優先採用經森林管理委員會(FSC)認證的紙張，目前本集團辦公樓宇中使用的衛生紙均來自經FSC認證的紙品，為環境生態的可持續發展助力。本集團劃分多個不同的辦公區域，在各區域均使用獨立的燈具開關和空調調控系統，以便關掉不需要的照明和按需要調控各區域的空調溫度。

在水資源管理上，我們會採用自動感應水龍頭等感應式的用水設備，並定期對設備的用水量進行檢測。此外我們還制定了全面的年度維保計劃，每月由專業運維團隊對全樓宇的電器、空調、管道等設施進行細緻巡查。若發現有漏水情況，我們會立刻對設備進行整修，減少水資源浪費。本集團產生的生活污水及食堂廢水由園區物業統一處理。

² 環境KPIs覆蓋本集團上海總部辦公區域、深圳和新加坡子公司

³ 新加坡的間接溫室氣體排放根據新加坡能源市場管理局在2021年公佈的排放因子(0.4057 kg CO₂/kWh)計算的

在日常辦公中，本集團積極踐行循環經濟，致力於減少一次性用品的使用。我們鼓勵員工多使用可降解製品，包括重複使用環保袋、以紙杯替代塑料杯、使用PLA可降解吸管等，並加強有關宣導工作。本集團的咖啡吧亦推出了相應舉措，對使用自帶杯購買飲品的員工提供優惠，並推出了咖啡渣循環利用計劃，在各樓宇及咖啡吧設領取點供員工免費領取咖啡渣，用於家庭園藝或保養物品，實現了廢棄物的有效再利用。



咖啡渣循環利用

6.3 廢棄物管理

本集團的無害廢棄物均為辦公室產生的生活垃圾，由物業人員統一收集交給市政衛生部門處理，故無法對垃圾產生量進行計量。我們積極響應《上海市生活垃圾管理條例》對生活垃圾進行分類管理，嚴格實行垃圾分類政策，全樓宇覆蓋分類垃圾桶並配備了清晰標識，按照「乾垃圾」、「濕垃圾」、「可回收物」、「有害垃圾」四類及時對垃圾進行分類回收，並委託專業第三方進行處理，促進環保和廢棄物的有效利用。本集團的公共打印區域選用具有環保資質的打印機租賃服務商統一提供及回收相關設備耗材，對於少量使用的廢硒鼓、廢墨盒等，均由回收商進行回收循環利用，對環境產生的影響較小，我們會審視其用量並在將來對有關用量進行統計。我們亦推行無紙化辦公，推廣使用Slack、Confluence及其他辦公軟件用作內部通訊或使用電子檔案文件，減少紙張的使用。由於業務的特性，本集團不涉及包裝物料的使用。

本年度，本集團的紙張耗用量和密度如下：

紙張耗用 ²	單位	2024
用紙總量	千克	1,036.45
人均用紙密度	千克／人	0.74

6.4 污染物管理

本集團使用電動車，未產生車輛燃料使用量，故本集團未產生氮氧化物、硫氧化物和懸浮顆粒排放。我們會定期審視污染物的排放，並密切監控污染物排放濃度，確保排放符合有關法規要求。我們定期委託第三方機構對我們上海的食堂油煙淨化設備和油水分離器進行檢測，檢測結果均符合標準要求。我們亦會定期對食堂廚房的油煙管道進行清洗工作，減少污染物的產生，確保有關設備能保持最佳運作狀態。

6.5 氣候變化

我們關注氣候變化對本集團運營的影響。為了高效、有序地應對突發性極端天氣災害，上海總公司制訂了《氣候變化—極端天氣應急預案》，對於常見的極端天氣如大風、強降水、極端高溫和低溫等物理風險進行識別，並依據其影響制定相應的應對措施。本集團亦針對極端天氣設置了專項應急小組和現場應急小組，負責預警信息報送、制定防範和應急處置措施、現場指揮等應對工作，並定期開展辦公區隱患排查，確保在緊急情況下業務的連續性和穩定性，減少極端天氣可能帶來的財產損失與人員傷亡，有效應對氣候變化帶來的挑戰。

為積極應對突發的極端天氣，本集團設置靈活的考勤制度，根據天氣狀況合理安排員工上下班時間，或安排員工居家辦公等。同時，我們持續開展針對性培訓，讓員工掌握極端天氣下的正確應對方法，提高安全意識和應急處置能力。在設施設備方面，我們提前準備沙袋，堵住建築漏水點，防止雨水湧入；及時清理並收整高空物品，避免大風吹落傷人或損壞設施；全面排查空調外機、裝飾面、牆體、戶外地板等部位，對鬆動、老化部分進行加固處理，確保其在極端天氣下穩固安全。通過這些舉措，我們築起了堅實的防線，從容應對突發極端天氣，守護人員和財產安全。

氣候風險 極端天氣風險	影響因素	應對措施
大風	· 對門窗造成損壞	· 對高空對像進行固定，防止落物傷人
	· 廣告牌倒塌而造成人員傷亡	· 立即對破損物進行清理
雷電	· 造成設備和設施毀壞	· 疏散現場閒雜人員
	· 引發大規模停電	· 立即撥打急救電話
	· 可能造成人員傷亡	
暴雨	· 嚴重積水破壞設備	· 及時通知物業處理道路積水
暴雪	· 室外區域積雪可能造成人員傷亡	· 及時清理房頂積雪，防止壓塌傷人
		· 清掃道路積雪，並做好防滑措施
極端高溫	· 員工因高溫而中暑，對健康造成威脅	· 將中暑患者移至陰涼通風處並進行急救處理；
		· 立即撥打急救電話
極端低溫	· 水管等設施受損	· 檢查房屋基礎設施
	· 使用大功率電器取暖時發生意外	· 使用取暖設備時，注意用電安全
	· 員工發生凍傷	· 人員做好防凍保護
冰雹	· 人員跌倒受傷、滑落傷亡	· 將人員撤離至安全場所
		· 佩戴個人防護用品
大霧	· 人員活動發生衝撞或跌落	· 人員行動時注意觀察四周，確認方位，防止意外碰撞
	· 污染物危害員工健康	· 人員做好個人防護，佩戴口罩

附錄一：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
強制披露規定		
管治架構		2.2 ESG管治架構
報告原則		1.1報告標準
報告範圍		1.2報告範圍
A. 環境範疇		
A1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的；政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。 6.環境保護 本集團沒有車輛燃料使用量，故有關KPI對本集團並不適用
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。 6.1溫室氣體排放
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。 無害廢棄物均為生活垃圾，交由物業人員統一收集處理，而有害廢棄物包括少量的廢硒鼓，已交由合資格回收商統一處理，故在報告中不作披露
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。 6.環境保護
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 6.環境保護
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 6.環境保護

指標內容			相關章節
A2. 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6.2資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	6.2資源管理
	A2.2	總耗水量及密度。	6.2資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6.2資源管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6.2資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	本集團在業務中並沒有使用任何包裝材料
A3. 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6.環境保護
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6.環境保護
A4. 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	6.5氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	6.5氣候變化
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1. 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.人才管理
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1僱傭管理
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1僱傭管理

指標內容		相關章節	
B2. 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.3健康安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5.3健康安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	5.3健康安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.3健康安全
B3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5.4員工成長
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	5.4員工成長
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.4員工成長
B4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.人才管理
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.人才管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.人才管理
B5. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3.6.1供應商管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	3.6.1供應商管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	3.6.1供應商管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	3.6.1供應商管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	3.6.1供應商管理

指標內容		相關章節
B6. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
B7. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。
B8. 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。

07

董事會報告



董事會報告

董事會欣然呈列本集團截至2024年12月31日止年度之報告及經審核合併財務報表。

主要業務

本公司乃一間投資控股公司，其附屬公司主要從事手機及網頁遊戲的開發、營運、發行及分發手機遊戲及網上遊戲以及提供信息服務。有關本集團按其主要業務劃分之截至2024年12月31日止年度的收益及經營業績的分析載於管理層討論與分析一節。

業績

本集團截至2024年12月31日止年度之業績載於本年報第101至102頁之本集團合併綜合收益表。

財務摘要

本公司過去五個財務年度之業績、資產及負債的摘要載於本年報第182至183頁。

業務回顧

對本集團業務的中肯審視，其中包括本集團於年內之表現討論及分析、自報告期間結束後發生並對本集團有影響的重大事項，和本集團日後可能有之業務發展均載於本年報第4至7頁的「董事會主席的信」。運用財務關鍵表現指標進行的分析載於本年報第8至17頁的「管理層討論與分析」。對本集團的環境政策及表現的討論，以及本集團與其利益相關者的重要關係論述載於本年報第37至66頁的「環境、社會及管治報告」。有關本集團遵守對其有重大影響的有關法律及規例的詳情亦載於本年報第37至66頁的「環境、社會及管治報告」及第22至36頁的「企業管治報告」。對本集團面對的主要風險及不明朗因素的描述載於本年報第22至36頁的「企業管治報告」。所有此類討論構成本年報的一部分。

物業、廠房及設備

本集團截至2024年12月31日止年度之物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註13。

股本

本公司截至2024年12月31日止年度之股本變動的詳情載於合併財務報表附註24。

儲備

本集團截至2024年12月31日止年度之儲備變動詳情載於合併權益變動表。於2024年12月31日，本公司可供分配之儲備約為人民幣7,217百萬元。

所得款項用途

2021年4月配售股份

配售股份所得款項淨額約為1,113.0百萬港元。結轉至本報告期初的所得款項淨額約為116.9百萬港元。下表列示截至2024年12月31日所得款項淨額實際使用情況：

所得款項用途	配售股份所得 款項淨額 金額 (百萬港元)	結轉截至 2024年 1月1日 尚未動用 所得款項 結餘淨額 金額 (百萬港元)	截至2024年 12月31日 止年度的 實際使用 情況 (百萬港元)	截至2024年 12月31日的尚 未動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	充分動用的 預期時間表
· 進一步提升本公司的研發能力及遊戲組合	556.5	—	—	—	不適用
· 潛在收購及策略投資	222.6	116.9	49.9	67.0	2025年12月31日前
· 一般公司用途	333.9	—	—	—	不適用
	1,113.0	116.9	49.9	67.0	

董事

截至2024年12月31日止年度及直至本年報日期之董事為：

執行董事

黃一孟先生(主席兼首席執行官)
戴雲傑先生
樊舒揚先生

非執行董事

吳萌先生

獨立非執行董事

裴大鵬先生
辛全東先生
劉千里女士

根據組織章程細則第16.18條，在每屆股東週年大會上，當時的三分之一董事(如其人數並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的董事人數的董事)應輪值退任。因此，黃一孟先生、戴雲傑先生及辛全東先生將輪值退任，並符合資格且願意於即將舉行的股東週年大會上膺選連任。

本公司已根據上市規則第3.13條獲得各獨立非執行董事之獨立性確認，彼等為公司策略和政策的制定做出了寶貴貢獻，提供了獨立建議。此外，彼等透過定期出席及積極參與，為董事會提供了多元化的經驗、技能、專業知識、背景和資格。本公司認為該等董事均為獨立人士。

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，為期三年。各方均有權發出不少於三個月的書面通知以終止協議。

非執行董事已與本公司訂立服務合約，期限自訂立服務合約日期起為期三年或直至訂立服務合約日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），（惟須按組織章程細則所規定重選連任）直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前不少於一個月發出的書面通知予以終止為止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，期限自訂立委任書日期起為期三年或直至訂立委任書日期起計本公司第三次股東週年大會（以較早者為準），（惟須按組織章程細則所規定重選連任）直至根據委任書的條款及條件或由其中一方向另一方提前不少於一個月的書面通知予以終止為止。

董事須根據組織章程細則最少每三年一次於本公司股東週年大會上輪值退任及重選。

概無董事與本公司訂立本公司於一年內不可在不予賠償（法定賠償除外）的情況下終止之任何服務合約。

僱員、薪酬及退休金計劃

截至2024年12月31日，我們有1,400名僱員（2023年12月31日：1,452名僱員），其中幾乎所有僱員均位於上海。截至2024年12月31日止年度的僱員福利開支（包括董事酬金）約為人民幣1,195.9百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣1,178.5百萬元增加約1.5%。該增加乃主要由於截至2024年12月31日止年度業務表現改善，年度獎金增加所致。

我們為僱員提供具競爭力的薪酬待遇及合作的工作環境，因此，我們一般能吸引及挽留合資格人員並維持穩定的核心管理團隊。我們以基本薪金、補貼、績效及年度獎金補償僱員，並且代表僱員繳納每月社會保險費（包括基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金）。我們還設有購股權計劃、受限制股份單位計劃及2024年受限制股份單位計劃，目的是激勵與獎勵對集團有所貢獻的僱員。

我們設計及實施為各項工作量身打造的內部培訓及提高績效的一系列責任。我們於定向期間向新僱員提供特定培訓，令彼等熟悉我們的工作環境及運作程序。我們亦向現有僱員提供各種主題的專業在職培訓，如渠道管理、營銷及推廣策略、產品經營及經營支持。我們認為，我們的培訓已為僱員提供可持續、有組織及目標明確的優質培訓，我們認為此可以提高我們僱員的生產力。

有關本集團退休金計劃之詳情載於合併財務報表附註7。

董事薪酬及五名最高薪酬人士

有關董事及本集團五名最高薪人士的酬金詳情載於合併財務報表附註7。於本匯報期內，概無董事放棄任何酬金。

董事於競爭業務中的權益

除上文所披露者外，於2024年12月31日，概無董事或其聯繫人於與本集團競爭或可能直接或間接競爭的業務中擁有任何競爭權益，而須根據上市規則第8.10條進行披露。

管理合約

於截至2024年12月31日止年度，概無訂立或存在任何有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政合約。

董事於重大交易、安排或合約中的權益

於本匯報期內，概無董事直接或間接於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方的對本公司業務具有重大意義的任何交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及最高行政人員於本公司或其相關法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2024年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其相關法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條載入有關條例所述存置於本公司的登記冊內的權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(i) 於股份及相關股份中的權益			
董事姓名	身份／權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	持股概約百分比 ⁽¹⁾
黃一孟先生（「黃先生」）	全權信託委託人 ⁽²⁾	157,605,000 (L)	32.10%
	實益擁有人	4,072,804 (L) ⁽³⁾	0.83%
	配偶權益	2,100,000 (L)	0.43%
戴雲傑先生（「戴先生」）	全權信託委託人 ⁽⁴⁾	53,545,000 (L)	10.90%
	實益擁有人	1,546,104 (L) ⁽⁵⁾	0.31%

附註：

- (1) 字母「L」指於股份中的好倉。「持股概約百分比」項下披露的百分比數字乃根據491,049,269股股份（即截至2024年12月31日已發行股份總數）計算。
- (2) Happy Today Holding Limited是一家於英屬處女群島註冊成立之公司，由Happy Today Company Limited全資擁有。Happy Today Company Limited由Happy Today Trust持有，該信託由黃先生（作為委託人）設立。J.P. Morgan Trust Company (Singapore) Pte. Ltd.為Happy Today Trust的受託人，而黃先生及其家族成員為Happy Today Trust的受益人。黃先生亦為Happy Today Holding Limited的董事。因此，黃先生、J.P. Morgan Trust Company (Singapore) Pte. Ltd.及Happy Today Company Limited各自被視為於Happy Today Holding Limited根據證券及期貨條例持有之我們股份中擁有權益。

- (3) 黃先生於4,072,804股股份中擁有權益，其中包括與根據股東於2021年6月25日採納的購股權計劃授出的購股權有關的1,467,404股股份的權益。
- (4) Kros Dai Inc.是一家於英屬處女群島註冊成立之公司，由Danger and Sons Inc.全資擁有。Danger and Sons Inc.由戴先生（作為委託人）成立之Dai & Sons Trust持有。J.P.Morgan Trust Company of Delaware是Dai & Sons Trust的受託人，而戴先生及其家人是Dai & Sons Trust的受益人。戴先生亦為Kros Dai Inc.之董事。因此，戴先生、J.P. Morgan Trust Company of Delaware及Danger & Sons Inc.各自被視為於Kros Dai Inc.根據證券及期貨條例持有之我們股份中擁有權益。
- (5) 戴先生於1,546,104股股份中擁有權益，其中包括與根據股東於2021年6月25日採納的購股權計劃授出的購股權有關的980,304股股份的權益。

(ii) 於相聯法團的權益				
董事姓名	權益性質	相聯法團	股份數目	持股概約百分比
黃一孟先生	受控法團權益	心動網絡	165,900,000 (L)	77.82%
	實益擁有人	心動網絡	47,281,500 (L)	22.18%

除上文所披露者外，於2024年12月31日，本公司董事及最高行政人員概無於本公司或其相關法團的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須登記於本公司所存置登記冊的任何權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

據本公司所知，於2024年12月31日，根據證券及期貨條例第336條規定須由本公司保存的登記冊所載，除本公司董事或主要行政人員外，以下人士擁有股份或相關股份5%或以上的權益：

股東名稱	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	持股概約百分比 ⁽¹⁾
J.P. Morgan Trust Company (Singapore) Pte. Ltd.	受託人	157,605,000 (L)	32.10%
Happy Today Company Limited	受控法團權益	157,605,000 (L)	32.10%
Happy Today Holding Limited	實益擁有人	157,605,000 (L)	32.10%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	受託人	53,545,000 (L)	10.90%
Danger & Sons Inc.	受控法團權益	53,545,000 (L)	10.90%
Kros Dai Inc.	實益擁有人	53,545,000 (L)	10.90%

附註：

- (1) 字母「L」指於股份中的好倉。「持股概約百分比」項下披露的百分比數字乃根據491,049,269股股份（即截至2024年12月31日已發行股份總數）計算。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，本公司並無獲知會任何人士（本公司董事或最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有須於本公司根據證券及期貨條例第336條存置的登記冊中登記的權益或淡倉。

購買股份或債券的安排

除本年報另行披露者外，於截至2024年12月31日止年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉收購本公司或任何其他法團的股份或債權證而獲得利益，且董事或其任何配偶或未滿18歲子女概無獲授予任何認購本公司或任何其他法團的權益或債務證券的權利或已經行使任何該權利。

股份計劃

本公司有三個現有股份計劃，即受限制股份單位計劃、2024年受限制股份單位計劃及購股權計劃。於本報告日期，就根據本公司截至2024年12月31日止年度所有股份計劃授出的購股權及獎勵而可能發行的股份總數除以截至2024年12月31日止年度加權平均股份數目為約1.6%。

受限制股份單位計劃

受限制股份單位計劃於2019年6月3日獲採納。

目的

受限制股份單位計劃之目的為令本集團透過提供額外獎勵吸引及挽留被認為對本集團之成功至關重要之參與者（定義見下文）之服務，及促進本集團整體取得成功。

有效性及年期

董事會可根據受限制股份單位計劃之條款提早終止受限制股份單位計劃，其將於自採納日期（2019年6月3日）起計十年期間有效及具效力，其後將不會向參與者授出受限制股份單位獎勵（「獎勵」），惟本受限制股份單位計劃之條文於所有其他方面仍具十足效力及有效以及於受限制股份單位計劃期限內授出之獎勵可能繼續有效並可根據其授出條款行使。受限制股份單位計劃的剩餘有效期約為四年。

管理

受限制股份單位計劃應由董事會管理。

董事會擁有以下方面的唯一絕對權利：(i)解釋及詮釋受限制股份單位計劃之條文；(ii)釐定將獲授受限制股份單位計劃項下獎勵之人士、授出獎項的條款及條件以及根據限制股份單位計劃授出的受限制股份單位可能歸屬的時間；(iii)在其認為必要時對根據受限制股份單位計劃授出的獎勵的條款作出適當公平調整；及(iv)在管理受限制股份單位計劃時作出其認為適當的其他決定或釐定。董事會可通過決議案將其於管理受限制股份單位計劃中的任何或全部權力委派予管理委員會或董事會就此目的而獲董事會授權的任何其他委員會。董事會作出之所有決定、確認及詮釋將屬最終、不可推翻及對各方具約束力。

Heart Assets Limited（「受限制股份單位持有實體」），為一間在2019年6月4日於英屬處女群島註冊成立之公司，由本公司作為委託人，根據受限制股份單位計劃持有我們的股份而成立。於2019年6月17日，本公司向受限制股份單位持有實體發行及配發總量8,437,540股股份，該實體根據受限制股份單位計劃以信託方式並代表承授人或本公司（視情況而定）持有我們的股份，佔本公司於本報告日期已發行股本約1.72%。由受限制股份單位持有實體持有的股份將不計入本公司的公眾持股。

受限制股份單位持有實體將不會行使受限制股份單位計劃所涉及股份所附投票權。

該授出將無償授予選定的參予者。

參與者

合資格參與受限制股份單位計劃者（「參與者」）包括：(i)本集團任何成員公司之全職僱員（包括董事、高級職員及高級管理層成員）；及(ii)董事會認為已向或將向本集團任何成員公司作出貢獻之任何人士。

股份的年度限額

本公司於任何財年根據受限制股份單位計劃發行的股份總數的最高限額將不會超過於該財年年初已發行股份總數的3%。於任何12個月期間內已發行及將發行予承授人的股份總數將不會超過於該12個月期間內任何時候已發行股份總數的1%。

釐定獎勵購買價的基準

不適用。

獎勵的條款及條件

(i) 授出獎勵

董事會可不時選定參與者，向其授出獎勵。獎勵金額可由董事會全權酌情決定且選定參與者的獎勵金額或會不同。

(ii) 授出通知

在受限制股份單位計劃之限制及條件之規限下，將向承授人發出授出通知（「授出通知」），確認(a)股份數目（及（倘適用）有關該等股份之現金或非現金收入、股息或分派及／或出售非現金及非分紅股息所得款項）或承授人將收取之現金金額；(b)於歸屬後之禁售安排（如有）；及(c)董事會全權酌情釐定規限受限制股份單位之其他條款及條件（如有）。

承授人需於收到授出通知後簽立接納通知並將其交回受限制股份單位計劃之受託人（「受託人」）。於自合資格參與者收到正式簽立之接納通知後，受限制股份單位獲授予有關參與者，其根據受限制股份單位計劃成為承授人。有關接收日期將為授出開始日期（「授出開始日期」）。倘承授人未於授出通知規定時限內按其規定方式簽立或交回接納通知，有關獎勵授出將被視為已獲不可撤銷拒絕，因此，受限制股份單位已即時失效。

(iii) 獎勵條件

董事會擁有獎勵條款及條件之全權酌情權。根據受限制股份單位計劃條款，獎勵可根據有關條款及條件（例如將其受限制股份單位的歸屬與本集團任何成員公司、承授人或任何承授人組別里程碑的實現或表現掛鉤）授出。

(iv) 限制

根據上市規則（如適用）或任何其他適用規則、法規或法律，任何選定參與者將或可能會被禁止買賣我們的股份時，不得向任何選定參與者授出獎勵。

倘本公司獲悉內幕消息後，獎勵須於有關內幕消息根據上市規則的規定公佈後方可授出。特別是，於緊接下列日期（以較早發生者為準）前一個月開始期間內：

- (a) 批准本公司任何年度、半年度、季度或任何其他中期業績（無論是否根據上市規則之規定）而召開董事會會議日期（即根據上市規則首次知會聯交所的日期）；及
- (b) 本公司根據上市規則刊發其任何年度、半年度或季度或任何其他中期業績公告（無論是否根據上市規則之規定）之截止日期及截至業績公告日期；

不得授出獎勵。有關期間將涵蓋延遲刊發業績公告之期間。

倘建議向董事授出任何獎勵，則有關獎勵不得在本公司刊發財務業績之日期及以下期間內授出：

- (a) 緊接年度業績刊發日期前60天或自有關財政年度年結日至業績刊發日期止期間（以較短者為準）；及
- (b) 緊接季度業績（如有）及半年業績刊發日期前30天，或自有關季度或半年度期間結束至業績刊發日期止期間（以較短者為準）。

本公司任何董事、高級行政人員或主要股東或彼等各自任何聯繫人（定義見上市規則）的任何授出須事先獲得獨立非執行董事（不包括為有關獎勵的建議承授人的獨立非執行董事）的批准，且須遵守上市規則的規定。儘管有上述規定，倘獎勵構成董事服務合約項下之相關董事薪酬的一部分，則根據上市規則第14A.95條向董事授出任何獎勵將獲豁免遵守申報、公告及獨立股東批准規定。

在下列任何情況下，董事會不可向任何參與者授出任何獎勵：

- (a) 尚未自任何適用監管機構獲得授出獎勵的必要批准；或
- (b) 除非董事會另有決定，否則證券法律或法規規定就授出獎勵或就本計劃發佈招股章程或其他發售文件；或
- (c) 授出獎勵將導致本集團任何成員公司或其任何董事違反任何適用證券法律、規則或法規；或
- (d) 授出獎勵將導致違反受限制股份單位限額或受限制股份單位計劃的其他規則。

(v) 獎勵的可轉移性

獎勵及當中任何權益不得轉讓或委派或擔保，且不得執行、附加或類似程序，惟以下各項除外：

- (a) 經董事會同意以餽贈方式或根據處理婚姻產權的家庭關係順序自承授人轉讓予其家族成員；或
- (b) 承授人轉讓及於承授人身故後，以遺囑或根據遺囑或繼承法或分派法轉讓受限制股份單位。

稅項

承授人須支付因本公司或受託人根據受限制股份單位計劃作出之付款項而估定或應估定之所有稅項及其他負債，而本公司須就此繳付之所有款項可扣減或預扣任何應付受託人款項或任何其他形式之轉讓，而承授人同意就該等責任、義務或損失彌償並保證本公司（就其本身及為本集團任何成員公司）、受託人及受限制股份單位持有實體獲得彌償，且接納就該項彌償作出之任何索償，可用以抵銷本公司、本集團任何成員公司、受託人及／或受限制股份單位持有實體結欠該承授人之款項。

歸屬

(i) 歸屬期

根據受限制股份單位計劃的條款及適用於每次獎勵的特定條款及條件，授出的受限制股份單位須受限於歸屬時間表，以達成董事會全權酌情釐定的表現及／或其他條件（如有）。倘有關條件未獲達成，受限制股份單位須於董事會全權酌情決定有關條件未獲達成的日期自動失效。

在獎勵獲歸屬前，董事會擁有絕對酌情決定權，以確定承授人是否有權獲得任何現金或非現金收入、股息或分派及／或出售獎勵相關之任何股份的非現金及非分紅分派所得款項。

(ii) 表決權

於轉讓已歸屬受限制股份單位的相關股份予承授人前，承授人無權享有因作為股東而享有與該等股份有關之任何權利。

失效及沒收

根據受限制股份單位的條款及條件，於下列日期（以最早發生者為準），未歸屬受限制股份單位將自動失效：

- (a) 本集團任何成員公司於該情況（定義見下文）下終止承授人的僱傭或服務日期；或
- (b) 倘以自願要約或收購方式向全體股東作出若干一般要約，則為要約（或經修訂要約（視情況而定））日期；或
- (c) 倘通過向全體股東作出安排計劃的方式作出若干一般股份要約，則為釐定安排計劃項下之酬金的記錄日期；或
- (d) 本公司開始清盤日期；或
- (e) 董事會全權酌情認為承授人未履行僱員之主要慣常職責或責任，或嚴重違反本集團有關成員公司管理部門或人員之任何合理方針或指示，或嚴重違反本集團有關成員公司之任何適用內部規則、規章及行為守則之日期；或
- (f) 不再可能達成任何未獲達成之歸屬條件的日期；或
- (g) 董事會已決定根據受限制股份單位計劃的規則及授出通知所載的條款及條件，未歸屬受限制股份單位將不會歸屬於承授人。

就界定失效條件而言，該情況指就承授人而言，因以下一項或以上「理由」立即終止僱傭或職務或服務：承授人故意失職或嚴重疏忽，或被裁定觸犯涉及其誠信或忠誠之任何刑事罪行或（倘董事會全權酌情決定）因任何其他原因使本集團有關成員公司有權根據普通法或任何適用法律或承授人與本集團相關成員公司之僱傭或服務合約立即終止其僱傭或職務或服務。

儘管有前述規定，在各情況下，董事會仍可全權酌情決定，任何受限制股份單位將不會失效或受董事會可能決定的條件或限制所規限。

於本報告期初及期末，受限制股份單位計劃可供授予的獎勵數量分別為8,437,540股及5,882,101股。於本報告日期，由受限制股份單位持有實體根據受限制股份單位計劃為承授人及代表承授人持有的股份總數為8,437,540股，約佔本公司已發行股本的1.72%，而概無任何受限制股份單位由本公司授予。

截至2024年12月31日，本公司根據受限制股份單位計劃已無償授出合共2,555,439份受限制股份單位予若干參與者，及可授出的受限制股份單位為5,882,101份，約佔本公司已發行股本的1.21%。

更多詳情，請參閱本公司日期為2019年11月29日的招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃」一節。

於報告期間，根據受限制股份單位計劃授出的獎勵變動詳情如下：

獎勵承授人類別	獎勵授出日期	歸屬期間	於2024年 1月1日 未歸屬獎勵	於報告期間 授出	於報告期間 歸屬	於報告期間 失效	於報告期間 註銷	於2024年 12月31日 尚未歸屬	於報告期間 緊接授出前 股份的 收市價 (港元)
董事 ^(附註1) 無 僱員(除董事及 五名最高薪酬 人士之外的其他 承授人)	2024年1月1日	2024年1月1日至 2027年12月1日	—	1,288,310	—	14,094	—	1,274,216	10.2
	2024年1月1日	2024年1月1日至 2028年1月1日	—	185,957	—	—	—	185,957	10.2
	2024年4月1日	2024年4月1日至 2027年4月1日	—	51,241	—	—	—	51,241	15.9
	2024年4月1日	2024年4月1日至 2028年4月1日	—	142,077	—	—	—	142,077	15.9
	2024年6月1日	2024年6月1日至 2028年6月1日	—	52,649	—	—	—	52,649	19.58
	2024年10月1日	2024年10月1日至 2027年10月1日	—	265,146	—	—	—	265,146	25.5
	2024年11月1日	2024年11月1日至 2028年11月1日	—	50,159	—	—	—	50,159	20.9
五名最高薪酬人士	2024年1月1日	2024年1月1日至 2025年1月1日	—	519,900	—	43,325	—	476,575	10.2
總計			—	2,555,439	—	57,419	—	2,498,020	

附註：

(1) 於報告期間，本公司並無根據受限制股份單位計劃授出獎勵予任何董事、本公司主要行政人員、主要股東或彼等任何聯繫人(定義見上市規則)。

獎勵之公允價值

本集團參考相關普通股於授出日期的公允價值釐定受限制股份單位計劃獎勵截至授出日期的公允價值。截至2024年12月31日止年度，本公司授予僱員的獎勵的加權平均公允價值為12.68港元。受限制股份單位計劃獎勵之公允價值載於合併財務報表附註33。

2024年受限制股份單位計劃

於2024年5月7日（「採納日期」），本公司已採納2024年受限制股份單位計劃，以（其中包括）藉著給予參與者獲得本公司所有權權益之機會，表彰參與者所作的貢獻，及鼓勵和挽留該等人士推動本集團的持續運營及發展。2024年受限制股份單位計劃將僅以本公司就2024年受限制股份單位計劃所委聘的受託人（「受託人」）將於市場上購入的現有股份撥資。

目的

2024年受限制股份單位計劃的目的為(i)藉著給予參與者獲得本公司所有權權益之機會，表彰參與者所作的貢獻；(ii)鼓勵及挽留該等人士推動本集團的持續運營及發展；(iii)向彼等提供額外激勵以達到業績目標；(iv)吸引合適員工以帶動本集團進一步發展；及(v)激勵參與者為本公司爭取最大價值，從而使參與者及本公司兩者獲益，以達致提升本集團價值的目標，並通過擁有股份而使參與者的權益直接與股東的權益相一致。

期限及終止

2024年受限制股份單位計劃由2024年5月7日起十年期間內有效及具效力，其後將不會授出2024年獎勵，惟2024年受限制股份單位計劃之條文於所有其他方面仍具十足效力及有效，且於2024年受限制股份單位計劃期限內授出之2024年獎勵可能繼續有效並可根據其相關授出條款行使。截至本報告日期，2024年受限制股份單位計劃的剩餘年限約為9年。

管理

2024年受限制股份單位計劃應由董事會管理。董事會擁有唯一絕對權利，以（其中包括）解釋及詮釋2024年受限制股份單位計劃之條文，釐定將獲授2024年受限制股份單位計劃項下2024年獎勵之承授人、授出2024年獎勵的條款及條件以及根據2024年受限制股份單位計劃授出的2024年獎勵可能歸屬的時間。本公司將委任受託人以協助管理及歸屬根據2024年受限制股份單位計劃授出的2024年獎勵，受託人不得就根據2024年受限制股份單位計劃持有的任何股份行使投票權。

參與者

合資格參與2024年受限制股份計劃者（「參與者」）包括：(i)本集團任何成員公司之全職僱員（包括董事、高級職員及高級管理層成員）；及(ii)董事會認為已向或將向本集團任何成員公司作出貢獻之任何人士。

釐定2024年獎勵購買價的基準

不適用。

歸屬期、表現目標及失效

董事會將決定適用於每次2024年獎勵的特定條款及條件（包括但不限於歸屬期及歸屬條件）。倘董事會釐定的表現里程碑或目標及／或其他條件（如有）未獲達成，據董事會唯一全權酌情決定，2024年獎勵將於有關條件未獲達成的日期自動失效。

倘屬以自願要約、收購或其他方式作出全面要約，自願清盤或和解或安排，董事會將全權酌情決定任何未歸屬2024年獎勵會否歸屬及該獎勵應歸屬的期間。

計劃限額及個別授出的限額

根據2024年受限制股份單位計劃可授出的最高2024年獎勵數目不得超過截至2024年5月7日已發行股份數目3%（即14,417,517股股份）。上述計劃限額或會經董事會不時更新，而限額更新前授出的任何2024年獎勵就釐定經更新計劃限額時將不予計算在內。

倘於12個月期間直至並包括新授出的授出日期為止，授出的2024年獎勵與所有已授予任何參與者的2024年獎勵（不包括根據2024年受限制股份單位計劃條款已失效的2024年獎勵）合計將導致已發行及將發行予該參與者的股份總數合共超過該新授出的授出日期已發行股份1%，則不得向該參與者授出進一步2024年獎勵。

授出獎勵的限制

在下列情況下，不得向任何參與者授出獎勵：

- (a) 倘本公司須根據上市規則第13.09條披露消息或倘本公司合理地認為存在必須根據證券及期貨條例第XIVA部予以披露的內幕消息(定義見證券及期貨條例第XIVA部，「內幕消息」)，直至該等內幕消息於聯交所及本公司網站公佈；
- (b) 出現有關本公司證券的任何內幕消息或該等消息尚待被確定為內幕消息，直至該等內幕消息已予公佈；
- (c) 緊接下列較早日期前的60日(就年度業績而言)或30日(就半年度、季度或其他中期期間而言)內：(i)批准本公司任何年度、半年度、季度或其他中期期間的業績(不論是否上市規則規定)的董事會會議日期(首次通知聯交所的日期)；及(ii)本公司公佈其季度、中期或年度業績公告的截止限期及截至刊發該公告的日期；
- (d) 就上市規則、證券及期貨條例或任何其他適用法律或規例禁止選定參與者(包括董事)進行買賣或尚未獲任何適用監管機構授予所需批文等其他任何情況；
- (e) 證券法律或法規規定須就授出或2024年受限制股份單位計劃刊發招股章程或其他發售文件，除非董事會另有決定；
- (f) 授出2024年獎勵將導致本集團任何成員公司或其任何董事違反任何適用證券法律、規則或法規；或
- (g) 授出2024年獎勵將導致違反2024年受限制股份單位計劃的限額或2024年受限制股份單位計劃的其他規則。

可授出之2024年獎勵數目

自採納日期及截至2024年12月31日(「有關期間」)，本公司根據2024年受限制股份單位計劃已無償授出共10,080,000份2024年獎勵予若干參與者。於2024年12月31日，4,337,517份2024年獎勵根據2024年受限制股份單位計劃可供授出，佔於本年報日期已發行股份總數約0.88%。

於報告期間，受託人購回2,785,400股股份。於本報告日期，受託人已根據本公司與受託人就2024年受限制股份單位計劃而訂立的信託契約條款，於聯交所購回合共5,028,400股股份，總代價為116.5百萬港元。

根據2024年受限制股份單位計劃授出的2024年獎勵於報告期間的變動詳情如下：

獎勵承授人類別	獎勵授出日期	歸屬期間	於2024年 1月1日 未歸屬獎勵	於有關期間 授出	於報告期間 歸屬	於有關期間 失效	於有關期間 註銷	於2024年 12月31日 尚未歸屬	於有關期間 緊接授出前 股份的 收市價 (港元)
董事(附註1)									
無									
僱員(除董事及 五名最高薪酬 人士之外的 其他承授人)	2024年10月1日	2024年10月1日至 2029年10月1日	—	2,400,000	—	—	—	2,400,000	25.5
五名最高 薪酬人士	2024年7月1日	2024年7月1日至 2029年7月1日	—	1,920,000	—	—	—	1,920,000	18.82
	2024年8月1日	2024年8月1日至 2029年8月1日	—	2,880,000	—	—	—	2,880,000	22.95
	2024年9月1日	2024年9月1日至 2029年9月1日	—	2,880,000	—	—	—	2,880,000	19.84
總計			—	10,080,000	—	—	—	10,080,000	

附註：

- (1) 於報告期間，本公司並無根據2024年受限制股份單位計劃授出2024年獎勵予任何董事、本公司主要行政人員、主要股東或彼等任何聯繫人（定義見上市規則）。

2024年獎勵之公允價值

本集團參考相關普通股於授出日期的公允價值釐定2024年獎勵截至授出日期的公允價值。截至2024年12月31日止年度，本公司授予僱員的2024年獎勵的加權平均公允價值為22.05港元。2024年獎勵之公允價值載於合併財務報表附註33。

購股權計劃

於2021年4月30日，董事會提呈建議採納本公司購股權計劃以供本公司股東批准（「購股權計劃」）。於2021年6月25日（「採納日期」），股東於本公司股東週年大會審議通過購股權計劃，購股權計劃自採納日期起生效，有效期為10年。截至2024年12月31日，購股權計劃的剩餘期限約為6.5年。

目的

購股權計劃的目的是激勵及獎勵本集團董事及僱員對本公司的貢獻以及為提高本公司利益所作的不斷努力。

合資格參與者

購股權計劃的合資格參與者包括董事會認為對本集團的增長及發展作出了貢獻或將作出貢獻的本集團任何成員公司的任何僱員（不論全職或兼職）、行政人員或高級職員、董事（包括執行、非執行及獨立非執行董事）。

股份最大數目

所有根據購股權計劃及本集團其他計劃授出的購股權獲行使時可能發行的股份最大數目合共不得超過採納日期已發行股份的10%，即48,043,070股股份。根據購股權計劃已授出但尚未行使的所有發行在外購股權以及根據任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的任何其他購股權獲行使時可能發行的股份最大數目不得超過本公司不時已發行股份的30%。

合資格參與者享有購股權數目上限

不得向任何合資格參與者授出購股權以致截至該新授出的授出日期(包括該日)止12個月期間,因全面行使根據購股權計劃已授予或將授予該合資格參與者的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使購股權)時已發行及將發行的股份總數超出本公司於該新授出的授出日期的已發行股本總數1%。授出超出此限額的任何額外購股權須遵守上市規則的規定。

歸屬期及行使期

購股權計劃規定董事會可指定購股權的歸屬期,惟並無規定任何最短歸屬期。購股權必須於授出日期起計不多於十年內行使。購股權並無規定於可行使前須持有之最短期限。董事會及薪酬及考核委員會將考慮作為合資格參與者待遇部分之購股權計劃之目的為激勵彼等的表現及為本集團的增長及發展作出持續貢獻,以及保持本集團提供的待遇相對於同業所提供的待遇的競爭力。

表現目標

購股權計劃項下並未附帶表現目標。就購股權的授出而言,董事會及薪酬與考核委員會將參考合資格參與者於本集團的任期及行業經驗,考慮彼等對本集團整體營運、發展及長期增長作出貢獻的能力。授出購股權而不附帶表現目標為遊戲行業的普遍慣例。授出購股權使合資格參與者的利益符合本公司及股東的利益,加強合資格參與者對本集團的承諾,從而符合購股權計劃之目的。

退扣機制

任何購股權將於以下日期立即失效及不得行使:

- (a) 根據購股權計劃承授人不再為合資格參與者(包括本集團任何成員的任何僱員、行政人員或管理人員及董事)之日;或
- (b) 倘承授人違反不得轉讓購股權條文或購股權計劃保密條款,董事會行使本公司權利撤銷或沒收購股權之日。

購股權認購價及代價

董事會有權於購股權計劃有效期內隨時全權酌情按董事會不時釐定的書面方式向合資格參與者作出購股權要約。除非董事會另行釐定,於接納購股權要約後,承授人應向本公司支付人民幣1.00元,而有關匯款將不予退還。

截至本報告日期,購股權計劃可供發行的證券總數為46,974,101股(佔已發行股份9.56%)。

行使價將為由董事會釐定及通知承授人的價格,並為以下最高者:

- (a) 有關購股權的授出日期(必須為營業日)於聯交所每日報價表所報的股份收市價;
- (b) 緊接有關購股權授出日期前五(5)個營業日於聯交所每日報價表所報股份平均收市價之同等金額;或
- (c) 授出日期的每股股份面值。

本匯報期內購股權之變動

根據上市規則第17.07條，自採納日期至2024年12月31日期間（「期間」），按承授人類別劃分之購股權計劃項下購股權的詳情及變動如下：

承授人類別	授出日期	每股行使價	緊接授出日期 前收市價	歸屬期間／ 可予行使期間	於2024年 1月1日 尚未行使	於期間授出	於期間行使	於期間失效	於期間註銷	於2024年 12月31日
董事及主要股東 黃一孟先生 （執行董事）	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至 2031年7月11日	16,049	—	—	—	—	16,049
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至 2031年10月10日	64,705	—	—	—	—	64,705
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至 2032年1月9日	83,213	—	—	—	—	83,213
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至 2032年4月10日	122,982	—	—	—	—	122,982
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至 2032年7月4日	135,331	—	—	—	—	135,331
	2022年10月14日	16.09港元	15.04港元	2022年10月14日至 2032年10月13日	138,900	—	—	—	—	138,900
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033 年1月10日	83,210	—	—	—	—	83,210
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033 年4月11日	102,561	—	—	—	—	102,561
	2023年7月6日	20.29港元	20.45港元	2023年7月6日至2033 年7月5日	133,626	—	—	—	—	133,626
	2023年10月16日	13.284港元	12.78港元	2023年10月16日至 2033年10月15日	161,056	—	—	—	—	161,056
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034 年1月11日	—	83,210	—	—	—	83,210
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034 年4月14日	—	102,561	—	—	—	102,561
	2024年7月8日	17.876港元	17.20港元	2024年7月8日至2034 年7月7日	—	120,000	—	—	—	120,000
	2024年10月17日	21.54港元	20.60港元	2024年10月17日至 2034年10月16日	—	120,000	—	—	—	120,000
戴雲傑先生(執行董事)	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至 2031年7月11日	9,924	—	—	—	—	9,924
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至 2031年10月10日	40,009	—	—	—	—	40,009
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至 2032年1月9日	51,453	—	—	—	—	51,453
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至 2032年4月10日	122,982	—	—	—	—	122,982
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至 2032年7月4日	99,243	—	—	—	—	99,243
	2022年10月10日	16.72港元	16.76港元	2022年10月10日至 2032年10月9日	121,244	—	—	—	—	121,244
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033 年1月10日	3,715	—	—	—	—	3,715
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033 年4月11日	51,281	—	—	—	—	51,281
	2023年7月6日	20.29港元	20.45港元	2023年7月6日至2033 年7月5日	66,813	—	—	—	—	66,813
	2023年10月16日	13.284港元	12.78港元	2023年10月16日至 2033年10月15日	102,537	—	—	—	—	102,537
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034 年1月11日	—	147,715	—	—	—	147,715
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034 年4月14日	—	163,388	—	—	—	163,388

承授人類別	授出日期	每股行使價	緊接授出日期 前收市價	歸屬期間／ 可予行使期間	於2024年 1月1日 尚未行使	於期間授出	於期間行使	於期間失效	於期間註銷	於2024年 12月31日
僱員 (除董事和五名 最高薪酬人士外的 其他授予人)	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至 2031年7月11日	241,372	—	—	—	—	241,372
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至 2031年10月10日	811,853	—	—	—	—	811,853
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至 2032年1月9日	5,403,314	—	—	3,657,935	—	1,745,379
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至 2032年4月10日	660,838	—	9,224	—	—	651,614
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至 2032年7月4日	834,463	—	52,244	—	—	782,219
	2022年10月10日	16.72港元	16.76港元	2022年10月10日至 2032年10月9日	1,024,245	—	133,608	—	—	890,637
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033 年1月10日	711,948	—	9,158	—	—	702,790
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033 年4月11日	330,023	—	—	—	—	330,023
	2023年7月6日	20.29港元	20.45港元	2023年7月6日至2033 年7月5日	470,875	—	25,795	—	—	445,080
	2023年10月16日	13.284港元	12.78港元	2023年10月16日至 2033年10月15日	871,783	—	219,753	—	—	652,030
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034 年1月11日	—	1,250,811	524,574	—	—	726,237
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034 年4月14日	—	174,605	12,506	—	—	162,099
	2024年7月8日	17.876港元	17.20港元	2024年7月8日至2034 年7月7日	—	132,911	7,400	—	—	125,511
	2024年10月17日	21.54港元	20.60港元	2024年10月17日至 2034年10月16日	—	132,147	1,800	—	—	130,347
五名最高薪酬人士	2021年7月12日	62.60港元	60.20港元	2021年7月12日至 2031年7月11日	79,807	—	—	—	—	79,807
	2021年10月11日	46.90港元	42.85港元	2021年10月11日至 2031年10月10日	107,254	—	—	—	—	107,254
	2022年1月10日	37.01港元	35.60港元	2022年1月10日至 2032年1月9日	137,931	—	—	—	—	137,931
	2022年4月11日	25.04港元	23.35港元	2022年4月11日至 2032年4月10日	—	—	—	—	—	—
	2022年7月5日	21.64港元	20.60港元	2022年7月5日至 2032年7月4日	—	—	—	—	—	—
	2022年10月10日	16.72港元	16.76港元	2022年10月10日至 2032年10月9日	45,580	—	—	—	—	45,580
	2023年1月11日	25.86港元	26.80港元	2023年1月11日至2033 年1月10日	143,677	—	—	—	—	143,677
	2023年4月12日	27.79港元	27.55港元	2023年4月12日至2033 年4月11日	130,381	—	—	—	—	130,381
	2023年7月6日	20.29港元	20.45港元	2023年7月6日至2033 年7月5日	181,364	—	—	—	—	181,364
	2023年10月16日	13.284港元	12.78港元	2023年10月16日至 2033年10月15日	276,073	—	—	—	—	276,073
	2024年1月12日	9.31港元	9.38港元	2024年1月12日至2034 年1月11日	—	393,569	100	—	—	393,469
	2024年4月15日	14.392港元	14.20港元	2024年4月15日至2034 年4月14日	—	4,800,000	—	—	—	4,800,000
	2024年7月8日	17.876港元	17.20港元	2024年7月8日至2034 年7月7日	—	—	—	—	—	—
	2024年10月17日	21.54港元	20.60港元	2024年10月17日至 2034年10月16日	—	—	—	—	—	—
總計					14,173,615	7,620,917	(996,162)	(3,657,935)	—	17,140,435

附註：

- (1) 緊接行使日前股份的加權平均收市價為每股23.02港元。
- (2) 根據購股權計劃條款，所有已授出購股權於授出日期歸屬。

於2021年7月12日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共347,234份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出16,049份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出9,924份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2021年7月12日的公告。

於2021年10月11日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,023,821份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出64,705份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出40,009份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2021年10月11日的公告。

於2022年1月10日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共5,675,911份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出83,213份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出51,453份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年1月10日的公告。

於2022年4月11日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共906,802份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出122,982份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出122,982份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年4月11日的公告。

於2022年7月5日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,069,037份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出135,331份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出99,243份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年7月5日的公告。

於2022年10月10日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,378,808份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出165,332份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出121,244份購股權。誠如本公司日期為2022年10月14日的公告所披露，董事會決議註銷授予黃一孟先生的165,332份購股權，並進一步公佈本公司根據購股權計劃向黃一孟先生授出合共138,900份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2022年10月10日及2022年10月14日的公告。

於2023年1月11日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共942,550份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出83,210份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出3,715份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年1月11日的公告。

於2023年4月12日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共614,246份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出102,561份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出51,281份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年4月12日的公告。

於2023年7月6日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共852,678份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出133,626份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出66,813份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年7月6日的公告。

於2023年10月16日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,411,449份購股權以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出161,056份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出102,537份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2023年10月16日的公告。

於2024年1月12日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共1,875,305份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出83,210份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出147,715份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年1月12日之公告。

於2024年4月15日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共5,240,554份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出102,561份購股權及向執行董事戴雲傑先生授出163,388份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年4月15日之公告。

於2024年7月8日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共252,911份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出120,000份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年7月8日之公告。

於2024年10月17日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授出合共252,147份購股權，以認購本公司每股面值0.0001美元之普通股，包括向執行董事黃一孟先生授出120,000份購股權。有關詳情，請參見本公司日期為2024年10月17日之公告。

於報告期內，本公司合資格參與者(除董事外)根據購股權計劃合共行使996,162份購股權。

除上文所披露者外，概無其他購股權計劃的購股權於報告期內獲授出、行使、失效或註銷。

可授出之購股權數目

於本報告期期初及期末購股權計劃可供授予的購股權數目分別為33,846,966份及29,625,268份。

購股權之公允價值

本集團採用二項式期權定價模型釐定於授出日期購股權的公允價值。截至2024年12月31日止年度，本公司於2024年1月12日、2024年4月15日、2024年7月8日及2024年10月17日授予員工參與者購股權，於該等授出日期，本公司授出的購股權公允價值分別為每份購股權4.63港元、每份購股權7.31港元、每份購股權8.27港元及每份購股權9.64港元。於該等授出日期，授予董事的購股權公允價值分別為每份購股權5.07港元、每份購股權8.00港元、每份購股權9.14港元及每份購股權10.67港元。購股權之主要假設及公允價值載於合併財務報表附註33。

股權掛鈎協議

除受限制股份單位計劃、2024年受限制股份單位計劃及購股權計劃外，截至2024年12月31日止年度，本公司尚未訂立任何股權掛鈎協議。

重要合約

於本報告期內，除本報告所披露內容之外，本公司或其任何附屬公司並無與控股股東或其附屬公司之間所訂立的重要合約，亦無控股股東或其任何附屬公司向本公司或其附屬公司提供服務的重要合約(定義見上市規則附錄D2)。

關聯方交易

於一般業務過程中訂立的關聯方交易之詳情載於合併財務報表附註36。

除所披露者外，該等關聯方交易概不構成上市規則第14A章所界定之關連交易或持續關連交易，且本公司已遵守上市規則第14A章項下之披露審閱規定。

不獲豁免持續關連交易

根據上市規則第14A章，本公司不獲豁免持續關連交易之詳情如下：

1. IDC服務框架協議

於2019年11月26日，上海脈創與本公司（為其自身及代表本集團其他成員公司）訂立互聯網數據中心（「IDC」）服務框架協議（「IDC服務框架協議」），據此，上海脈創同意向本集團提供IDC服務及相關技術支持服務。IDC服務及相關技術支持服務包括但不限於服務器設備託管服務、寬帶和互聯網協議（「IP」）地址提供、內容交付網絡（「CDN」）加速服務、維護及支援服務。精確的服務範圍、服務費的計算、付款方式及服務安排的其他詳情將由相關訂約方單獨協定。

IDC服務框架協議的初始期限將自上市日期開始並於2021年12月31日屆滿。IDC服務框架協議隨後已於2022年4月1日重續，並於2024年12月31日屆滿。

交易的理由

上海脈創為中國的IDC服務供應商，提供互聯網及數據相關服務，包括IDC服務及CDN服務。自本公司成立以來，上海脈創始終如一地向我們提供IDC服務及相關技術支持服務，因此頗為了解本集團的業務及營運要求。經考慮本集團先前於上海脈創的購買體驗及與上海脈創的長期及穩定合作後，董事相信，上海脈創能以可靠及具成本效益的方式滿足本集團的需求，且訂立IDC服務框架協議可降低對本集團的營運及內部程序的干擾。

截至2022年12月31日止九個月、截至2023年12月31日止年度及截至2024年12月31日止年度，IDC服務框架協議項下的服務費之建議年度上限分別為人民幣5,027,000元、人民幣5,529,700元及人民幣6,082,670元。

截至2024年12月31日止年度，IDC服務框架協議項下的實際交易金額為人民幣401,000元。

上海脈創由戴先生的配偶及黃彬彬及陳浩（為獨立第三方）分別持有32.00%及68.00%，因此，上海脈創為戴先生的聯繫人及上市規則第14A.07(4)條項下本公司的關連人士。有關持續關連交易之詳情載於本公司日期為2022年3月30日的公告。

截至2024年12月31日止年度，獨立非執行董事已審閱上述持續關連交易並確認交易乃：

- i. 於本公司正常及一般業務過程中訂立；
- ii. 按正常或更佳商業條款訂立；及
- iii. 按照監管彼等的有關協議，按公平合理及符合股東的整體利益的條款訂立。

核數師已獲委聘根據香港會計師公會頒佈的香港核證委聘準則第3000號（經修訂）「審核或審閱歷史財務資料以外之核證委聘」及參照實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」就持續關連交易作出報告。

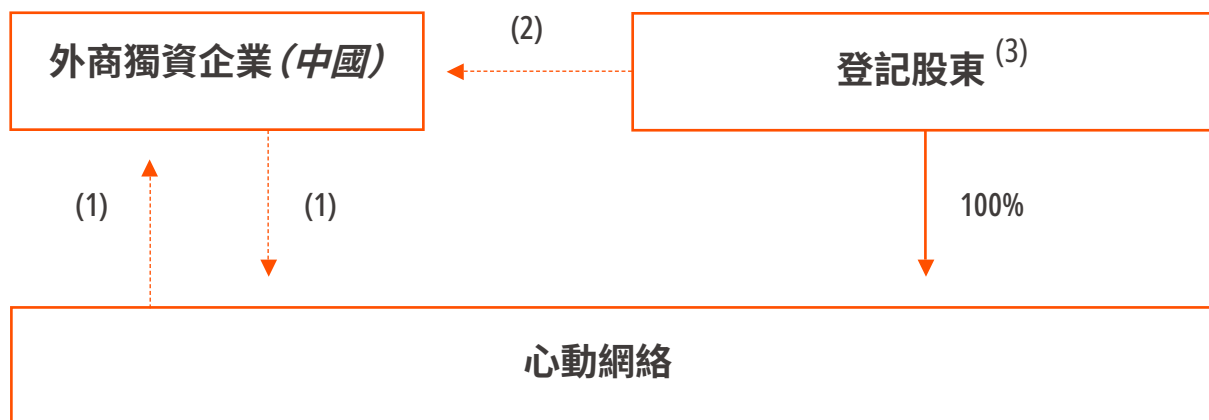
核數師已告知董事會，並確認概無任何事宜引起彼等注意並認為持續關連交易：

- i. 未經上市發行人董事會批准；
- ii. 倘交易涉及上市發行人集團提供的商品或服務，並未於所有重大方面均符合上市發行人集團的定價政策；
- iii. 並未於所有重大方面按照交易的相關協議訂立；及
- iv. 已超過年度上限。

2. 合約安排

本公司已與外商獨資企業及中國綜合聯屬實體訂立一系列合約安排，據此，本公司將有效控制中國綜合聯屬實體所經營的業務，並從中獲得所有經濟利益。因此，透過合約安排，心動網絡及其附屬公司的經營業績以及資產及負債合併為國際財務報告準則項下的經營業績以及資產及負債，猶如彼等乃本集團的附屬公司。截至2024年12月31日止年度，中國綜合聯屬實體的總收益約為人民幣1,599百萬元，而於2024年12月31日，中國綜合聯屬實體的總資產約為人民幣1,100百萬元。

以下簡圖說明根據合約安排規定自我們的中國綜合聯屬實體流向外商獨資企業的經濟效益：



“——”指股權的合法及實益擁有權

“- - - - -”指合約安排

附註：

- (1) 外商獨資企業提供技術諮詢及其他服務，以換取心動網絡的服務費用。請參閱下文見「合約安排概要」一段。
- (2) 登記股東以外商獨資企業為受益人簽立獨家購買權協議、股權質押協議及表決權委託協議，而各相關個人股東的配偶簽立承諾書。請參閱下文「合約安排概要」一段。
- (3) 心動控股有限公司及相關個人股東黃一孟先生統稱為「登記股東」。

- (4) 除本公司的限制類及／或禁止類業務外，心動網絡亦直接或間接持有中國若干實體（「相關實體」）的投資，各實體(i)從事受負面清單下外商投資限制所規限的業務，此將有損該等實體所持有或投資之禁止類業務的相關牌照或許可的持續有效性；(ii)目前並無從事受負面清單項下外商投資限制所規限的業務活動；然而，相關實體擬投資或從事受外商投資限制所規限的潛在業務，並已明確拒絕本公司建議轉讓本集團持有的該等實體權益予外商獨資企業；或(iii)目前並無從事受負面清單項下外商投資限制所規限的業務活動；然而，轉讓心動網絡直接或間接持有的股權須取得其他利益相關者的同意及協助，而本公司無法取得有關同意／協助。自所有利益相關者取得本公司建議轉讓本集團所持之相關實體的權益予外商獨資企業所需的同意及／或協助並不切實可行。有關該等相關實體的更多詳情，請參閱招股章程第208至213頁。

合約安排概要

構成合約安排之各項具體協議的簡要說明載列如下。

(i) 獨家服務協議

於2019年6月16日，外商獨資企業與心動網絡訂立獨家諮詢及技術服務協議（「獨家服務協議」），據此，心動網絡同意委聘外商獨資企業作為向心動網絡提供技術諮詢和服務的獨家供應商，包括但不限於(i)許可經營自研遊戲及授權遊戲；(ii)許可使用軟件、版權和專有技術；(iii)提供全面的業務營運及管理技能解決方案；(iv)硬件和數據庫的日常管理、維護及更新；(v)軟件和網絡遊戲的開發、維護及更新；(vi)員工培訓；(vii)根據相關中國法律的限制協助收集和研究技術信息；及(viii)心動網絡不時要求的其他服務。為換取該等服務，心動網絡須支付(i)服務費，該費用應包括心動網絡任何財政年度的匯總利潤總額，扣除外商獨資企業於任何財政年度確認之營運成本、開支、稅項及其他法定供款，其可能包括心動網絡及其所有匯總附屬公司上一財政年度的任何累計赤字（如有）；及(ii)心動網絡及外商獨資企業就心動網絡所需的特定諮詢服務或技術服務（如有）另行協定的補充服務費。同時，心動網絡同意外商獨資企業可能根據中國稅務法律及中國稅務常規對服務範圍及服務費作出之任何調整。於獨家服務協議期限內，外商獨資企業享有與心動網絡業務經營有關的所有經濟效益。獨家服務協議亦規定，外商獨資企業於獨家服務協議執行期間產生或獲得的所有知識產權中擁有獨家專屬所有權、權利及利益。

除非存在以下情況：(i)登記股東於心動網絡持有的全部股本權益或心動網絡持有的全部資產已轉移予外商獨資企業或其被委任人；或(ii)由外商獨資企業提前三十天以書面方式終止，否則獨家服務協議將繼續有效。

(ii) 獨家購股權協議

於2019年6月16日，外商獨資企業、心動網絡及登記股東訂立獨家購股權協議（「獨家購股權協議」），外商獨資企業擁有不可撤銷的無條件及獨家權利，隨時按照獨家購股權協議的規定及在中國法律允許的範圍內，由外商獨資企業全權酌情決定向登記股東購買或指定一名或多名人士／實體向登記股東購買彼等於心動網絡的全部或任何部分股權，或向心動網絡購買心動網絡的全部或任何部分資產。有關向登記股東購買股份的對價應為人民幣1元或適用中國法律允許的最低價格。有關向心動網絡購買資產的對價應為適用中國法律允許的最低價格。登記股東應將已收對價退回外商獨資企業或外商獨資企業指定的人士。

除非獨家購股權協議因以下情況終止：(i)登記股東所持心動網絡的全部股權或心動網絡所持有的全部資產已轉讓予外商獨資企業或其受委任人；或(ii)外商獨資企業提前三十日以書面形式終止，否則獨家購股權協議將繼續有效。

(iii) 股權質押協議

於2019年6月16日，外商獨資企業、心动網絡與登記股東訂立股權質押協議（「股權質押協議」），登記股東同意將彼等各自於心动網絡的全部股權無條件及不可撤銷地質押予外商獨資企業，作為確保履行彼等於合約安排項下的責任或合約安排項下任何及所有有抵押債務的擔保抵押品。於質押期間，外商獨資企業有權收取由登記股東持有的心动網絡股權所產生的任何股息。

股權質押協議項下授予外商獨資企業的質押將一直有效，直至登記股東及心动網絡於合約安排項下的所有合約義務均已全部履行，且登記股東及心动網絡於合約項下的所有有抵押債務均已全部清償。

(iv) 表決權委託協議及授權書

於2019年6月16日，登記股東、外商獨資企業及心动網絡訂立表決權委託協議（「表決權委託協議」），據此，各登記股東同意通過訂立授權書不可撤銷地委任外商獨資企業或其被任命者（包括但不限於外商獨資企業控股公司的董事及彼等的替代有關董事的繼任人及清算人，惟並不包括相關非獨立董事或可能引起利益衝突的董事）為彼等的獨家代理人根據心动網絡的組織章程細則代表彼等行事並行使彼等身為心动網絡股東的全部權利。

表決權委託協議在下述情況發生前仍有效，除非：(i)登記股東於心动網絡持有的全部股本權益及／或於心动網絡持有的全部資產已根據獨家服務協議轉移至外商獨資企業或其被委任人；或(ii)由外商獨資企業提前三十天以書面方式終止。

(v) 配偶承諾書

各相關個人股東的配偶（倘適用）已簽署承諾書（「配偶承諾書」），即(i)配偶完全了解以及無條件及不可撤回地同意與各自相關個人股東、外商獨資企業以及心动網絡訂立合約安排（經不時修訂）；(ii)配偶應受合約安排的約束（經心动網絡不時修訂）且採取一切必要行動確保恰當執行合約安排；(iii)配偶無直接權利享有相關個人股東的權益或於其中擁有利益，且將不會就該等權益提出任何申索；(iv)配偶無條件及不可撤回地承諾彼不得作出違反合約安排的任何行動；及(v)倘相關個人股東的配偶持有心动網絡的權益，該配偶應按外商獨資企業的要求與外商獨資企業及心动網絡訂立與合約安排相似的一系列協議。

採納合約安排的理由

我們的主要業務涉及透過手機應用程序及網站發行及營運遊戲，且根據外商投資產業指導目錄，受外商投資限制所規限。鑑於相關中國監管背景，經與中國法律顧問協商後，我們認為本公司直接透過股權持有中國綜合聯屬實體的做法並不可行。有關與合約安排有關的外國投資限制的更多詳情，請參閱招股章程第206至207頁及第225至227頁「合約安排 — 中國監管背景 — 概覽」及「合約安排 — 中國外商投資法律的發展」兩節。

合約安排有關的風險

合約安排存在若干風險，包括：

- 倘中國政府認為該等合約安排違反適用規例，我們的業務會受到重大不利影響。
- 倘中國政府確定我們的所有權架構未遵守新聞出版總署通知包含的限制規定，我們會面臨嚴重處罰。
- 我們與心动網絡及其股東的合約安排在提供控制權方面未必如直接所有權一樣有效。心动網絡及其股東或未能履行該等合約安排下的義務。

- 我們執行股權質押協議的能力可能受到基於中國法律及規例的限制。
- 心動網絡的股東與我們有潛在利益衝突，可能會對我們的業務造成不利影響。
- 倘有關實體破產或受制於解散或清算程序，則我們可能失去使用心動網絡持有的對我們的業務營運而言屬重要的資產及享有資產收益的能力。
- 與心動網絡的合約安排可能導致不利的稅務後果。
- 倘我們行使購股權以收購心動網絡的股權或資產，有關擁有權轉讓可能令我們產生龐大成本。
- 外商投資法之詮釋及實施以及其如何影響我們當前公司架構、企業管治及業務營運之可行性存在重大不確定因素。

有關該等風險的更多詳情，請參閱招股章程第50至56頁「風險因素 — 與我們的合約安排有關的風險」一節。

本集團已採取下列措施，以確保本集團在實施合約安排及遵守合約安排方面的有效運作：

- i. 必要時將因實施及遵守合約安排而引致的重大問題或政府機構作出的任何監管查詢提交董事會審閱及討論；
- ii. 董事會將至少每年覆核合約安排的整體履行遵守情況；
- iii. 本公司將於年報中披露合約安排的整體履行及遵守情況；及
- iv. 本公司將於必要時委聘外部法律顧問或其他專業顧問，以協助董事會覆核合約安排的實施情況、覆核外商獨資企業及我們中國綜合聯屬實體的法律合規情況，以處理因合約安排引起的具體問題或事宜。

獨立非執行董事已審閱合約安排，並確認：

- i. 截至2024年12月31日止年度內進行的交易乃按照合約安排的相關條文訂立；
- ii. 中國綜合聯屬實體概無向其權益持有人作出任何股息或其他分派，而該等股息或其他分派其後並未以其他方式轉授或轉讓予本集團；
- iii. 除合約安排外，截至2024年12月31日止年度，本集團與中國綜合聯屬實體之間並未訂立、續訂及／或複製任何新合約；及
- iv. 合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中按正常商業條款訂立，其於本集團而言屬公平合理，並符合本公司及其股東的整體利益。

核數師已於致董事會函件中確認，合約安排項下的交易已獲董事會批准，截至2024年12月31日止年度內進行的交易均已按照合約安排的相關條文訂立，中國綜合聯屬實體並無向其權益持有人作出任何股息或其他分派，而該等股息或其他分派其後並未以其他方式轉授或轉讓予本集團。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例項下並無載有優先購買權條文，致使本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份。

稅務減免

本公司概不悉知因持有本公司證券而給予股東的任何稅項寬減或減免。

附屬公司

於2024年12月31日，本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註1。

獲准許之彌償

根據組織章程細則，各名董事、核數師或本公司其他高級職員有權從本公司的資產中獲得彌償，以彌償其作為董事、核數師或本公司其他高級職員在獲判勝訴或獲判無罪的任何民事或刑事法律訴訟中進行抗辯而招致或蒙受的一切損失或責任。

本公司就已針對董事及高級職員的法律訴訟安排適當保險。

根據一般授權配售新股份

於2021年3月31日，本公司與配售代理訂立配售協議，據此，各配售代理已同意作為本公司之配售代理以盡力基準配售26,318,000股配售股份（「配售」）。配售價為每股42.38港元，而本公司股份於簽署配售協議的交易日（即2021年3月31日）於聯交所所報最後收市價為每股47.00港元。配售事項之所得款項總額將約為1,115.36百萬港元，而所得款項淨額約為1,113.0百萬港元。配售事項之每股淨價經扣除相關費用及開支後約為每股42.29港元。配售事項總面值為2,631.80美元。

於2021年4月13日，本公司完成配售合共26,318,000股本公司新股份予承配人，即哩哩哩股份有限公司及淘寶中國控股有限公司，據董事所深知，彼等為獨立於本公司及其關連人士或其任何聯繫人之第三方。

配售價為每股42.38港元並較：(i)於2021年3月31日（即簽署配售協議前的最後全個交易日）於聯交所所報收市價每股47.00港元折讓約9.83%；(ii)於2021年3月31日（即簽署配售協議前的最後全個交易日）（包括該日）止五個交易日於聯交所所報平均收市價每股約49.73港元折讓約14.78%；及(iii)於2021年3月31日（即簽署配售協議前的最後全個交易日）（包括該日）止10個交易日於聯交所所報平均收市價每股約52.37港元折讓約19.08%。配售價乃經本公司及配售代理參考股份之市價後公平磋商釐定。

配售事項所得款項淨額擬用於(i)進一步提升本公司的研發能力及遊戲組合、(ii)潛在收購及策略性投資；及(iii)一般企業用途。有關該所得款項淨額用途的更多資料，請參閱本報告上文「所得款項用途」一節。本公司的願景乃將TapTap發展成領先國際遊戲社區及平台，其須得到大量及持續的資本投資。董事會因此認為，配售事項之所得款項將進一步加強本公司的財政狀況，令本公司得以在目前全球經濟環境充滿挑戰的情況下把握發展的機遇。

有關配售事項的進一步詳情，請參閱本公司日期為2021年3月31日及2021年4月13日之公告。

收購X.D. GLOBAL (HK) LIMITED 35%股權

於2024年4月9日，本公司與賣方及買方（即本公司全資附屬公司）訂立買賣協議，據此，買方有條件同意收購，而EDragon及LY Development則個別及有條件同意出售目標股份，合共佔目標公司股權的35%，惟須受買賣協議的條款及條件所規限。

根據買賣協議，收購事項之初始代價合計為21,639,320美元，其中16,693,190美元應付予EDragon，而4,946,130美元應付予LY Development，將(i)透過本公司按發行價每股代價股份14.20港元向EDragon及LY Development分別配發及發行7,405,714股及2,194,286股代價股份以支付合共17,339,320美元；及(ii)買方將分別向EDragon及LY Development支付現金3,317,143美元及982,857美元。根據買賣協議的條款及條件，初始代價可進一步調整。

於2024年9月6日，買賣協議項下所有條件已獲達成，並已根據買賣協議的條款及條件達致完成。於完成後，目標公司成為買方（為本公司的直接全資附屬公司）的直接全資附屬公司，而目標公司的財務業績仍合併計入本集團的財務業績。

根據買賣協議的條款及條件，本公司分別向EDragon及LY Development配發和發行7,405,714股及2,194,286股代價股份，分別佔緊隨配發及發行代價股份完成後本公司的經擴大已發行股本約1.51%及0.45%。

詳情請參閱本公司日期為2024年4月9日及2024年9月6日的公告以及本公司日期為2024年6月3日的通函。

捐贈

於截至2024年12月31日止年度，本公司並無作出慈善及其他捐贈。

企業管治

有關本公司採納的企業管治常規的詳情，請參閱本年報第22至36頁所載的企業管治報告。

重大法律訴訟

於截至2024年12月31日止年度，本公司並無涉及任何重大訴訟或仲裁，而據董事所知，本公司概無任何尚未了結或面臨威脅的任何重大訴訟或申索。

遵守法律及法規

本集團已採納內部控制及風險管理政策，以持續監管有關法律及法規的合規情況。就董事會而言，本集團已於各個方面遵守對本公司及其附屬公司的業務及營運產生重大影響的有關法律及法規。

截至本報告之日，我們已經根據國家新聞出版總署發佈的《關於防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》的要求對我們於中國大陸運營的網絡遊戲和付費遊戲實施並且完成了有關防止沉迷系統的系統升級。我們將後續聘請外部獨立IT顧問對該等遊戲系統的升級的有效性進行測試並且在必要的情況下及時與我們的中國法律顧問進行溝通。

主要客戶及供應商

1. 公司主要客戶情況

截至2024年12月31日止年度，集團對最大客戶和前五大客戶的銷售額分別為人民幣723百萬元和人民幣1,522百萬元，分別佔全年銷售額的14.4%及30.4%。其他董事或股東（據董事所知，其擁有本公司已發行股本的5%或以上）或其各自聯繫人均未在本集團前五大客戶中擁有任何權益。

2. 公司主要供應商情況

截至2024年12月31日止年度，從最大供應商和前五大供應商採購金額分別為人民幣213百萬元和人民幣869百萬元，佔本年採購總額分別為5.2%及21.1%。前五大供應商的採購中不存在關聯採購。其他董事或其他股東（據董事所知，其擁有本公司已發行股本的5%或以上）或其各自聯繫人均未在本集團五大供應商中擁有任何權益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期內，除受託人就2024年受限制股份單位計劃購買股份（於「2024受限制股份單位計劃」分節進一步詳述）外，截至2024年12月31日止年度，概無本公司或其任何附屬公司購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括出售或轉讓庫存股份（定義見上市規則））。

於2024年12月31日，就上市規則而言，本公司並無持有任何庫存股份（受託人就受限制股份單位計劃及2024受限制股份單位計劃而持有的股份除外）。

於報告期間，本公司已贖回所有未償還可換股債券，本金總額為219,600,000美元。於2024年12月31日，所有可換股債券均已贖回及註銷，概無任何發行在外的已發行可換股債券。詳情請參閱本公司日期為2024年7月8日的公告。

報告期後的事項

於2025年1月13日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授予合共258,716份購股權，以認購每股價值0.0001美元的本公司普通股，包括向執行董事黃一孟先生授予122,500份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2025年1月13日的公告。

於2025年4月16日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授予合共152,046份購股權，以認購每股價值0.0001美元的本公司普通股，包括想執行董事黃一孟先生授予122,500份購股權。有關詳情，請參閱本公司日期為2025年4月16日的公告。

報告期後及直至最後實際可行日期，若干合資格參與者行使289,192份購股權認購本公司289,192股普通股。

除上述披露外，於2024年12月31日後至本公告日期，本集團不存在重大期後事項。

末期股息

董事會已建議向股東派付截至2024年12月31日止年度的末期股息每股普通股0.4港元（「建議末期股息」）（截至2023年12月31日止年度：無），惟須待股東於應屆股東週年大會上批准後，方可作實。

本公司預期於2025年6月30日（星期一）或之前向於2025年6月10日（星期二）（「記錄日期」）名列本公司股東名冊的股東以港元派付建議末期股息。

為釐定收取建議末期股息的資格，本公司將於2025年6月6日（星期五）至2025年6月10日（星期二）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會登記股份過戶。為符合資格收取建議末期股息，所有附有相關股票的股份過戶文件須於2025年6月5日（星期四）下午四時三十分前呈交予本公司於香港的股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

足夠公眾持股量

根據本公司可公開獲取的資料，並就董事會所知，於本年報日期，本公司已按照上市規則維持充足的公眾持股量。

由審核委員會審閱年度業績

本公司已遵照上市規則第3.21條及3.22條及企業管治守則守則條文第D.3條第二部分成立審核委員會，並設定書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即辛全東先生、裴大鵬先生及劉千里女士，目前由具有適當專業資格的辛全東先生擔任主席。

審核委員會已審閱本集團截至2024年12月31日止年度的經審核合併財務報表，並確認其已遵守所有適用會計原則、準則及規定，且已作出充分披露。審核委員會亦已討論審核及財務報告事宜。

核數師

於過往三個財政年度內，核數師並無變更。本集團截至2024年12月31日止年度的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審計。有關續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

承董事會命
心动有限公司
主席
黃一孟

香港，2025年3月28日

08

獨立核數師報告



獨立核數師報告

致心动有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

心动有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)列載於第101至181頁的合併財務報表，包括：

- 於2024年12月31日的合併財務狀況表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他說明資料。

我們的意見

我們認為，合併財務報表已根據《國際財務報告準則會計準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2024年12月31日的合併財務狀況及截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」一節中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師專業操守理事會頒佈的《專業會計師道德守則》(包括《國際獨立準則》)(「國際會計師專業操守理事會守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行道德守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 網絡遊戲運營服務的收入確認 — 遊戲虛擬物品的壽命估計；
- 商譽減值評估。

關鍵審計事項

網絡遊戲運營服務的收入確認 — 遊戲虛擬物品的壽命估計

(請參閱合併財務報表附註2.9、附註4.1及附註5。)

於截至2024年12月31日止年度，貴集團大部分收入來自其網絡遊戲運營服務。

貴集團已於遊戲虛擬物品的壽命內按比例確認了遊戲虛擬物品的銷售收入。遊戲虛擬物品的壽命於貴集團已釐定其有義務向遊戲玩家提供持續服務時由管理層參考付費玩家的預期遊戲期間(「玩家關係期」)而釐定。

我們關注此範疇，乃由於參考預期玩家關係期釐定遊戲虛擬物品的壽命存在高度估計不確定性。由於選擇數據時涉及重大假設的主觀性及重大判斷，因此參考預期玩家關係期釐定遊戲虛擬物品的壽命存在重大固有風險。該等判斷及估計包括(i)釐定應用於預期玩家關係期的主要假設，包括但不限於虛擬物品性質、遊戲概況(包括歷史玩家的消費模式、流失率及遊戲生命週期)、目標玩家，以及遊戲對於不同人口組別的玩家的吸引力及貴集團的營銷策略；及(ii)識別可能引致預期玩家關係期變動的事件。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就估計遊戲虛擬物品的壽命進行的程序包括：

通過參考預期玩家關係期，我們了解管理層對遊戲虛擬物品的壽命估計的內部控制和評估過程，並通過考慮估計不確定性的程度和其他固有風險因素的水平，包括主觀性、變化和管理層傾向或舞弊的敏感性，評估了重大錯報的固有風險。我們了解及評估針管理層對銷售遊戲虛擬物品的收入確認的主要內部控制，並使用抽樣的測試方法對主要內部控制進行測試，包括管理層審閱及批准：(i)於推出新虛擬物品前釐定其估計壽命；及(ii)根據對於任何引致現有虛擬物品的估計壽命變動的指標的定期重新評估釐定有關變動。

我們評估管理層於參考預期玩家關係期釐定遊戲虛擬物品的壽命時的判斷及估計，包括虛擬物品性質、遊戲概況、目標玩家以及相關遊戲的不同人口組別玩家(經參考遊戲性質、歷史經營數據、市場數據及做法以及我們的行業知識)。

我們亦透過抽樣測試對預期玩家關係期的前期評估結果進行了回顧性評估，以通過比較實際玩家關係期與原始估計，抽樣評估管理層估計過程的有效性。

我們抽樣查核用於釐定玩家關係期的歷史玩家消費模式的數據完整性及流失率的計算。

通過參考預期玩家關係期，我們在適用的財務報告框架內評估了與遊戲虛擬物品的壽命評估有關的披露的充分性。

通過參考預期玩家關係期，我們亦考慮了在釐定遊戲虛擬物品的壽命評估時做出的判斷是否會引起可能的管理偏差指標。

基於所進程序，通過參考預期玩家關係期，我們認為於評估遊戲虛擬物品的壽命時的風險評估仍屬適當，且通過參考預期玩家關係期，所得證據足以支持管理層於評估遊戲虛擬物品的壽命時採納的重大判斷及估計。

關鍵審計事項**商譽減值評估**

請參閱合併財務報表附註2.6、4.5及15。

於2024年12月31日，商譽賬面淨值為人民幣167.10百萬元。

貴集團須每年及於有任何跡象顯示獲分配商譽的現金產生單位（「現金產生單位」）可能出現減值時進行商譽減值評估。

貴集團聘任一位獨立外部估值師協助管理層進行商譽減值評估。現金產生單位可收回金額基於現金流量預測按使用價值計算方法釐定。

我們關注此範疇，乃由於商譽減值評估存在高度估計不確定性。由於評估模型的複雜性、所使用的重大假設的主觀性以及選擇數據時涉及的重大判斷，因此與商譽減值有關的固有風險屬重大。如年度收入增長率、毛利率、長期收入增長率及稅前貼現率等。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就管理層進行的商譽減值評估的主要程序包括：

我們透過對比經營及市場資料測試管理層的評估，包括定期減值跡象評價是否存在減值指標。

我們了解管理層對商譽減值的內部控制和評估過程，並通過考慮估計不確定性的程度和其他固有風險因素的水平，包括複雜性、主觀性、變化和和管理層傾向或舞弊的敏感性，評估了重大錯報的固有風險。我們評估管理層針對減值評估的主要內部控制，並使用抽樣的測試方法對其主要內部控制進行測試，包括釐定用於減值評估的適當估值模型及假設。

我們評估外部估值師的能力、才能及客觀程度。

我們對商譽減值的前期評估結果進行了回顧性評估，以評估管理層估計過程的有效性；

我們以下列各項評估管理層採納的估值模型及重大假設的適當性：(i)評估現金流量預測的歷史準確性，例如將前一年使用的預測與當年業務的實際表現進行比較；(ii)考慮行業預測及市場發展、貴集團管理層批准的預算、計劃及歷史表現，評估現金流量預測所用的主要假設的合理性，包括收入增長率、長期增長率及毛利率；及(iii)讓內部估值專家參與評估計算所應用的稅前貼現率，以透過與行業或市場數據進行比較，以評估所應用的稅前貼現率是否在相同行業中可資比較公司採用的範圍內，並查核貼現率的計算。

我們就主要假設評估管理層的敏感度分析，以評估不利變動導致商譽減值的程度。

我們在適用的財務報告框架內評估了與商譽減值有關的披露的充分性。

我們亦考慮了在選擇模型、重大假設及數據時做出的判斷是否會引起可能的管理偏差指標。

基於所進程序，我們認為商譽減值的風險評估仍屬適當，且所得證據足以支持管理層於評估商譽減值時採納的重大判斷及估計。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括心动有限公司2024年年度報告（「年報」）內的所有信息，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。我們在本核數師報告日前取得管理層討論與分析等其他信息。預期可於本核數師報告日後取得餘下的其他信息（包括董事會主席的信、董事會報告、企業管治報告和將載入年報的其他章節。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們並無及將不會對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱覽其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們對在本核數師報告日前取得的其他信息所執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

當我們閱讀將載入年報的餘下其他信息後，如果我們認為其中存在重大錯誤陳述，我們需要將有關事項與審核委員會溝通，並考慮我們的法律權利和義務後採取適當行動。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對董事認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足及適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部監控之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用會計政策的恰當性以及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃及執行集團審核以就貴集團內的實體或業務單位的財務資料獲得充足適當的審核憑證，作為對綜合財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督及審閱就集團審核目的而執行的審核工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及在適用的情況下，採取消除威脅之行動或應用防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是Jack Li。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2025年3月28日

09

合併綜合收益表

合併綜合收益表

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入	5	5,012,107	3,389,144
收入成本	5, 6	(1,533,577)	(1,320,774)
毛利		3,478,530	2,068,370
銷售及營銷開支	6	(1,397,251)	(865,237)
研發開支	6	(919,446)	(1,015,657)
一般及行政開支	6	(266,917)	(224,613)
金融資產的減值撥回／(虧損)淨額	6	1,073	(517)
其他收入	8	28,574	48,941
其他虧損淨額	9	(9,774)	(16,509)
經營溢利／(虧損)		914,789	(5,222)
財務收入		38,219	90,058
財務成本		(24,084)	(119,924)
財務收入／(成本)淨額	10	14,135	(29,866)
採用權益法核算的投資結果份額	17(c)	6,458	19,884
以權益法入賬的投資減值	17(c)	—	(14,894)
除所得稅前溢利／(虧損)		935,382	(30,098)
所得稅開支	11	(44,891)	(35,264)
年內溢利／(虧損)		890,491	(65,362)
其他綜合收益／(虧損)：			
可重新分類至損益的項目			
一貨幣換算差額		1,646	(591)
可能不會重新分類至損益的項目			
一貨幣換算差額		27,413	22,126
年內綜合收益／(虧損)總額		919,550	(43,827)
以下各方應佔年內溢利／(虧損)：			
本公司權益持有人		811,530	(83,039)
非控股權益		78,961	17,677
		890,491	(65,362)
以下各方應佔年內綜合收益／(虧損)總額：			
本公司權益持有人		840,986	(61,678)
非控股權益		78,564	17,851
		919,550	(43,827)
本公司權益持有人應佔年內溢利／(虧損)每股盈利／(虧損)			
每股基本盈利／(虧損) (人民幣元)	12	1.71	(0.18)
每股攤薄盈利／(虧損) (人民幣元)	12	1.69	(0.18)

第111至181頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

10

合併財務狀況表

合併財務狀況表

		截至12月31日止年度	
		2024年	2023年
		人民幣千元	人民幣千元
		附註	
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	24,987	43,693
使用權資產	14	143,793	192,680
無形資產	15	228,113	233,416
遞延稅項資產	16	32,795	48,920
以權益法入賬的投資	17(c)	111,039	122,561
以公允價值計量且變動計入損益的長期投資	19	10,879	18,840
預付款項、按金及其他資產	20	24,916	36,225
		576,522	696,335
流動資產			
貿易應收款項	21	333,413	286,809
預付款項、按金及其他資產	20	103,109	71,820
短期投資	22	128,984	147,657
現金及現金等價物	23	2,781,173	3,206,821
		3,346,679	3,713,107
總資產		3,923,201	4,409,442

合併財務狀況表（續）

		截至12月31日止年度	
		2024年	2023年
		人民幣千元	人民幣千元
	附註		
權益			
股本	24	336	329
股份溢價	24	7,217,458	7,036,290
庫存股份	24	(48,561)	(6)
其他儲備	25	(4,699,016)	(4,490,917)
留存盈利／（累計虧絀）		43,602	(836,523)
本公司權益持有人應佔權益		2,513,819	1,709,173
非控股權益	17(a)	200,800	159,578
權益總額		2,714,619	1,868,751
負債			
非流動負債			
租賃負債	26	115,419	158,636
遞延稅項負債	16	13,755	-
		129,174	158,636
流動負債			
貿易應付款項	27	186,340	194,906
客戶預付款項	28	48,165	53,008
其他應付款項及應計費用	29	382,501	275,239
合約負債	30	321,872	180,780
當期所得稅負債		96,777	80,352
租賃負債	26	43,753	44,623
可換股債券	31	-	1,553,147
		1,079,408	2,382,055
負債總額		1,208,582	2,540,691
權益及負債總額		3,923,201	4,409,442

第111至181頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

第101至181頁所載財務報表由董事會於2025年3月28日批准，並由其代表簽署。

11

合併權益變動表

合併權益變動表（續）

	附註	本公司權益持有人應佔					小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總計 人民幣千元
		股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	留存盈利 人民幣千元			
截至2024年1月1日		329	7,036,290	(6)	(4,490,917)	(836,523)	1,709,173	159,578	1,868,751
綜合收益									
年內溢利		—	—	—	—	811,530	811,530	78,961	890,491
其他全面收益									
— 貨幣換算差額		—	—	—	29,456	—	29,456	(397)	29,059
年內綜合收益總額		—	—	—	29,456	811,530	840,986	78,564	919,550
與擁有人(身份為擁有人)的交易									
購回可換股債券	31	—	—	—	(20,869)	20,179	(690)	—	(690)
贖回可換股債券	31	—	—	—	(55,513)	55,513	—	—	—
附屬公司分派之股息	32	—	—	—	—	—	—	(16,202)	(16,202)
以股份為基礎的薪酬開支	33	—	—	—	59,235	—	59,235	—	59,235
行使購股權		1	17,083	—	(5,482)	—	11,602	—	11,602
分配至法定儲備		—	—	—	7,097	(7,097)	—	—	—
購回股份	24	—	—	(48,555)	—	—	(48,555)	—	(48,555)
與非控股權益的交易	17(a), 25	6	164,085	—	(222,023)	—	(57,932)	(21,140)	(79,072)
年內與擁有人(身份為擁有人)的交易總額		7	181,168	(48,555)	(237,555)	68,595	(36,340)	(37,342)	(73,682)
截至2024年12月31日		336	7,217,458	(48,561)	(4,699,016)	43,602	2,513,819	200,800	2,714,619

合併權益變動表（續）

	附註	本公司權益持有人應佔					小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總計 人民幣千元
		股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	留存盈利 人民幣千元			
截至2023年1月1日		329	7,035,801	(6)	(4,377,255)	(770,540)	1,888,329	17,320	1,905,649
綜合虧損									
年內虧損		—	—	—	—	(83,039)	(83,039)	17,677	(65,362)
其他全面收益									
—貨幣換算差額		—	—	—	21,361	—	21,361	174	21,535
年內綜合虧損總額		—	—	—	21,361	(83,039)	(61,678)	17,851	(43,827)
與擁有人(身份為擁有人)的交易									
購回可換股債券	31	—	—	—	(19,130)	18,764	(366)	—	(366)
附屬公司分派之股息	32	—	—	—	—	—	—	(44,394)	(44,394)
以股份為基礎的薪酬開支	33	—	—	—	51,364	—	51,364	—	51,364
行使購股權		—*	489	—	(164)	—	325	—	325
分配至法定儲備		—	—	—	1,708	(1,708)	—	—	—
與非控股權益的交易	17(a), 25	—	—	—	(168,801)	—	(168,801)	168,801	—
年內與擁有人(身份為擁有人)的交易總額		—	489	—	(135,023)	17,056	(117,478)	124,407	6,929
截至2023年12月31日		329	7,036,290	(6)	(4,490,917)	(836,523)	1,709,173	159,578	1,868,751

* 金額少於1,000。

第111至181頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

12

合併現金流量表

合併現金流量表

		截至12月31日止年度	
		2024年	2023年
		人民幣千元	人民幣千元
	附註		
經營活動所得現金流量			
經營所得的現金	34	1,281,144	232,126
(已付)／退回所得稅		(774)	3,322
經營活動所得的現金淨額		1,280,370	235,448
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備		(3,689)	(2,880)
出售物業、廠房及設備所得款項		3,583	3,864
購買無形資產(包括無形資產的預付款項)		(23,915)	(13,576)
業務合併已付的現金淨額		—	(9,359)
購買短期投資		(664,000)	(230,000)
出售短期投資所得款項		687,440	588,607
已收以權益法入賬的投資股息	17(c)	18,000	7,200
投資活動產生的現金淨額		17,419	343,856
融資活動所得現金流量			
支付可換股債券利息	31	(7,087)	(24,188)
購回可換股債券	31	(422,676)	(383,147)
贖回可換股債券	31	(1,137,335)	—
支付收購附屬公司額外權益		(79,072)	—
支付非控股股東的股息	32	(16,202)	(44,394)
支付租賃負債(包括利息)	14	(43,539)	(49,301)
支付借款利息		(1,518)	—
行使購股權		11,602	325
現金支付購回股份	24	(48,555)	—
融資活動所用的現金淨額		(1,744,382)	(500,705)
現金及現金等價物(減少)／增加淨額		(446,593)	78,599
年初現金及現金等價物		3,206,821	3,098,084
現金及現金等價物匯率變動的影響		20,945	30,138
年末現金及現金等價物	23	2,781,173	3,206,821

第111至181頁所載附註乃該等合併財務報表的組成部分。

13

合併財務報表附註

合併財務報表附註

1. 一般資料

心动有限公司(「本公司」)於2019年1月25日根據開曼群島法律註冊成立為獲豁免有限責任公司，並於2019年12月12日於香港聯合交易所有限公司上市。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(包括結構性實體)(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)及其他國家和地區從事手機遊戲及網頁遊戲開發、運營、發行及分發，以及遊戲社區及平台TapTap的營運。

除非另有說明，否則截至2023年及2024年12月31日止年度的合併財務報表均以人民幣(「人民幣」)呈列，所有數值進位至最接近千位(人民幣千元)。

於2024年12月31日，本公司於以下附屬公司擁有直接及間接權益：

名稱	成立地點／主要營業地點及 法團實體的性質	已發行／ 實繳股本詳情	本集團持有實際權益		主要業務
			截至12月31日止 2024年	2023年	
附屬公司					
直接持有：					
XD Holdings Limited	英屬處女群島，有限責任公司	1美元	100.00%	100.00%	投資控股
Taptap Holding Limited	英屬處女群島，有限責任公司	1,092美元	83.73%	80.97%	投資控股
XDG Holding Limited	英屬處女群島，有限責任公司	1美元	100.00%	100.00%	投資控股
間接持有：					
XD (HK) Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	100.00%	100.00%	投資控股
心動互動娛樂有限公司 (「外商獨資企業」)	中國大陸，有限責任公司	人民幣100,000,000元	100.00%	100.00%	遊戲開發
心動互動娛樂(海南)有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣80,000,000元	100.00%	100.00%	遊戲開發
上海龍成網絡科技有限公司 (「龍成」)	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	65.00%	65.00%	遊戲運營
心動全球有限公司	香港，有限責任公司	12,213,000港元	65.00%	65.00%	遊戲運營

附註：就編製本合併財務報表而言，中國大陸不包括中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣省(「台灣」)。

1. 一般資料(續)

名稱	成立地點／主要營業地點及 法團實體的性質	已發行／實繳股本詳情	本集團持有實際權益		主要業務
			截至12月31日止 2024年	2023年	
間接持有：					
淦飯(上海)餐飲服務有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣5,000,000元	100.00%	100.00%	餐飲
Hyper Times limited	英屬處女群島， 有限責任公司	50,000美元	100.00%	100.00%	投資控股
Hyper Power Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	100.00%	100.00%	投資控股
Lean Cloud (HongKong) Limited (「Lean Cloud」)	香港，有限責任公司	1港元	100.00%	100.00%	Taptap平台
品悅創智(北京)技術諮詢有限公司	中國大陸，有限責任公司	7,300,000美元	100.00%	100.00%	Taptap平台
XD Entertainment Pte. Ltd.	新加坡，有限責任公司	4,000,000新加坡元 (「新加坡元」)	100.00%	100.00%	遊戲運營
Xindong Korea Co., Ltd.	韓國，有限責任公司	1,142,000,000韓元 (「韓元」)	100.00%	100.00%	遊戲運營
心動(香港)有限公司	香港，有限責任公司	34,275,000港元	100.00%	100.00%	遊戲運營
Taptap Pte.Ltd.	新加坡，有限責任公司	500,000新加坡元	83.73%	80.97%	Taptap平台
Tappay Pte. Ltd.	新加坡，有限責任公司	500,000新加坡元	83.73%	80.97%	Taptap平台
X.D. Global (HK) Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	100.00%	65.00%	遊戲運營
Taptap (HK) Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	83.73%	80.97%	Taptap平台
上海易玩互動娛樂有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣10,000,000元	83.73%	80.97%	Taptap平台
上海易玩互樂網絡科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	83.73%	80.97%	Taptap平台

1. 一般資料(續)

名稱	成立地點／主要營業地點及 法團實體的性質	已發行／實繳股本詳情	本集團持有實際權益		主要業務
			截至12月31日止		
			2024年	2023年	
通過合約安排控制的結構實體					
心動網絡股份有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣213,181,500元	100.00%	100.00%	遊戲運營
易玩(上海)網絡科技有限公 司(「易玩」)	中國大陸，有限責任公司	人民幣10,917,294元	83.73%	80.98%	Taptap平台
易玩(深圳)娛樂科技有限公 司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	83.73%	80.98%	Taptap平台
易玩(海南)娛樂科技有限公 司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	83.73%	80.98%	Taptap平台
上海心動投資管理有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣100,000,000元	100.00%	100.00%	投資遊戲開發實體
美味書籤(上海)信息技術有 限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,081,157元	100.00%	100.00%	Taptap平台
上海心城信息技術有限公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣338,000,000元	100.00%	100.00%	遊戲開發
上海易玩互動數字科技有限 公司	中國大陸，有限責任公司	人民幣1,000,000元	83.73%	不適用	Taptap平台

2. 重大會計政策概要

編製合併財務報表時應用之重大會計政策載列如下。除另有指明外，該等政策於所有呈列年度獲貫徹應用。

2.1 編製基準

合併財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則會計準則」)編製。合併財務報表乃根據歷史成本常規編製，並因按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產重估而予以修訂，該等金融資產按公允價值列賬。

編製符合《國際財務報告準則會計準則》的合併財務報表需要運用若干關鍵會計估計，同時要求管理層在應用本集團會計政策的過程中作出判斷。涉及高度判斷或高度複雜性的範疇，或涉及對合併財務報表屬重大假設和估計的範疇已於下文附註4予以披露。

2. 重大會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(a) 本集團採納的新準則及對準則之修訂

本集團已於2024年1月1日開始的財政年度首次採納以下準則及對準則之修訂：

國際會計準則第1號(修訂)	負債分類為流動或非流動
國際會計準則第1號(修訂)	附帶契諾的非流動負債
國際財務報告準則第16號(修訂)	售後租回的租賃負債
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號(修訂)	供應商融資安排

採納該等新準則及對準則之修訂對本集團的合併財務報表並無重大影響。

(b) 本集團管理層尚未採納的新準則及對準則之修訂

以下新準則及對準則之修訂於2024年1月1日開始的財政年度尚未生效，且本集團在編製本合併財務報表時並無提早採納。預期該等新準則及對準則之修訂對本集團合併財務報表概無重大影響。

於下列日期或之後開始的會計年度生效		
國際會計準則第21號(修訂)	缺乏可兌換性	2025年1月1日
國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂)	金融工具分類及計量之修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則第18號	財務報表呈列及披露	2027年1月1日
國際會計準則第28號及國際財務報告準則第10號(修訂)	投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注入	待定

本集團仍在評估該等新訂或經修訂準則及修訂的影響。根據董事的初步評估，除國際財務報告準則第18號會對財務報表呈列及披露，特別是與財務表現報表有關的呈報及披露有廣泛影響外，預期對本集團的財務報表並無重大影響。本集團將繼續評估該等新訂及經修訂準則的影響。

2. 重大會計政策概要(續)

2.2 通過合約安排控制的附屬公司

本公司的全資附屬公司外商獨資企業已與(其中包括)心動網絡股份有限公司訂立一系列合約安排(統稱「合約安排」),使得外商獨資企業及本集團:

- 行使對具受限制經營的心動網絡股份有限公司及其中國附屬公司(統稱「中國綜合聯屬實體」)的有效控制;
- 行使權益持有人對中國綜合聯屬實體的投票權;
- 因外商獨資企業酌情業務支持,收取中國綜合聯屬實體所產生的幾乎全部經濟利益回報;
- 取得不可撤回及獨家權利以名義對價向心動網絡股份有限公司的登記權益持有人購買該公司的所有股權,惟相關政府機關要求以另一金額作為購買對價則除外,於該情況下購買對價將為有關機關所要求的金額。倘相關政府機關要求以名義金額以外的金額作為購買對價,則心動網絡股份有限公司登記權益持有人將向外商獨資企業退回彼等所收取的購買對價金額。應外商獨資企業的要求,心動網絡股份有限公司登記權益持有人於外商獨資企業行使其購買權後,將即時及無條件地向外商獨資企業(或其於本集團內的指定人士)轉讓彼等各自於心動網絡股份有限公司的股權;及
- 自心動網絡股份有限公司的登記權益持有人取得以該公司全部擁有權權益所作出的質押,以作為履行彼等於合約安排項下的責任的擔保。

由於合約安排,本公司有權行使對中國綜合聯屬實體的權力,獲得其參與中國綜合聯屬實體所得的可變回報,並有能力透過其於中國綜合聯屬實體之權力影響該等回報。故本公司被視為對中國綜合聯屬實體有控制權。因此,本公司將中國綜合聯屬實體視為受控制結構實體,並將該等實體的財務狀況及經營業績綜合計入本集團的合併財務報表中。

儘管如此,合約安排可能不如本集團對中國綜合聯屬實體擁有直接控制權的直接法定所有權有效,同時中國法律體制所呈現的不確定因素可能妨礙本集團行使對中國綜合聯屬實體的業績、資產及負債的實益權利。基於其法律顧問的意見,董事認為,合約安排符合相關中國法律及法規,具有法律約束力且可強制執行。

2. 重大會計政策概要(續)

2.3 聯營公司

聯營公司乃本集團於其中擁有重大影響力而非控制權或共同控制權之所有實體。本集團以可贖回工具之形式於聯營公司的投資乃指定為按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產。所有以普通股形式且具重大影響力之聯營公司的投資採用權益會計法入賬，初始按成本確認，並於其後進行調整，以確認收購後本集團應佔被投資方損益份額，以及被投資方其他全面收益中本集團應佔其他全面收益變動份額。已收或應收聯營公司股息確認為投資賬面值抵減。

當本集團應佔按權益法列賬投資虧損等於或超過其於實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，除非其已產生責任或代表其他實體付款，本集團不會進一步確認虧損。

本集團與其聯營公司之間的交易之未變現收益將予以抵銷，惟以本集團於該等實體的權益為限。除非該項交易提供證據證明轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦予以抵銷。被投資方之會計政策於有需要時會修訂，以確保與本集團所採納之政策一致。

本集團於各匯報日期釐定採用權益法入賬之投資是否存在客觀減值證據。一旦存在減值證據，本集團會按投資可收回金額與其賬面值的差額計算減值金額，並於合併綜合收益表「以權益法入賬的投資減值」確認有關金額。

若本集團在一家聯營公司中的擁有權權益被減少，但保留重大影響力，則僅之前在其他全面收益中被確認的金額將被重新按比例歸類為損益(如適用)。

2.4 外幣換算

2.4.1 功能及呈報貨幣

本集團旗下各實體的財務資料內所載項目均採用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司及其香港的附屬公司的功能貨幣為美元，本公司於中國大陸的附屬公司的功能貨幣為人民幣，本公司於新加坡的附屬公司的功能貨幣為新加坡元。由於本集團於本報告期的主要業務在中國大陸進行，本集團決定以人民幣呈列其合併財務報表(另有說明除外)。

2.4.2 交易及結餘

外幣交易採用於交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易產生的匯兌盈虧以及將以外幣計值的貨幣資產和負債以年末匯率換算產生的匯兌盈虧通常按淨額基準在合併綜合收益表內的「其他收益／(虧損)淨額」中確認。

以外幣為單位按公允價值計量之非貨幣性項目，按釐定公允價值當日之匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債之換算差額呈報為公允價值盈虧的一部分。例如，非貨幣性資產及負債(例如所持按公允價值計量且其變動計入損益記賬的權益)的換算差額在合併綜合收益表中確認為「以公允價值計量且變動計入損益的投資的公允價值變動」一部分。

2. 重大會計政策概要(續)

2.4 外幣換算(續)

2.4.3 本集團公司

所有採用有別於呈報貨幣的功能貨幣的本集團實體(當中概無擁有超通脹經濟體的貨幣)，其業績及財務狀況均按下列方式換算為呈報貨幣：

- 就各財務狀況表呈列的資產及負債，按財務狀況表日期的收市匯率換算；
- 就各全面收益表的收入及開支，按平均匯率換算(除非此並非交易日期的現行匯率累計影響的合理約值，在該情況下，收入及開支按交易日期的匯率換算)；及
- 所有由此產生的匯兌差額均在其他全面收益內確認。

收購海外實體所產生的商譽及公允價值調整均視為海外實體的資產及負債，並按收市匯率換算。產生的貨幣換算差額於其他全面收益內確認。

本集團有應收自或應付予海外業務的貨幣項目。並無計劃或不大可能於可見未來結算的項目具體上構成本集團於海外業務投資淨額的一部分。該貨幣項目包括長期應收款項或貸款，不包括貿易應收款項或貿易應付款項。於合併時，因換算海外實體投資淨額而產生的貨幣換算收益或虧損乃於合併綜合收益表內確認。當本集團於海外業務的所有權比例發生變動，因此出售或部份出售海外業務時，有關貨幣換算收益或虧損會按比例重新分類至合併損益表。將與本公司使用相同功能貨幣的本集團附屬公司換算成本集團呈列貨幣而產生的匯兌差額呈列為其他全面收益項目內不會重新分類為損益的部分。

2.5 無形資產

2.5.1 商譽

收購附屬公司所產生之商譽指所轉讓購買對價總額、於被收購方之任何非控股權益金額及任何先前於被收購方之股權於收購日期之公允價值超出所收購可識別資產淨值之公允價值之數額。收購附屬公司所產生之商譽記入無形資產中。商譽不予攤銷，但須每年進行減值測試，或當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值時，作出更頻繁測試，並按成本減累計減值虧損列賬。出售實體之收益及虧損包括與出售實體有關的商譽賬面值。

就減值測試而言，商譽會分配至現金產生單位(「現金產生單位」)。有關分配乃對預期將從商譽產生的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。單位或單位組別於經營分部乃就內部管理目的而於監察商譽的最低層次確認。

2. 重大會計政策概要(續)

2.5 無形資產(續)

2.5.2 其他無形資產

其他無形資產主要包括軟件、遊戲授權、域名及商標。倘彼等單獨獲得則最初將按成本進行確認及計量，倘彼等於業務合併中獲得，則最初將按公允價值進行確認及計量。其他無形資產按直線法於其估計可使用年期內攤銷，此反映了無形資產未來經濟利益預期將被消耗的模式。

本集團採用直線法按以下期間攤銷有限可使用年期的無形資產：

· 軟件	2至5年
· 遊戲授權	2至5年
· 域名(a)	10年
· 商標(b)	8年
· 技術(c)	10年

於釐定無形資產的可使用年期的長度時，管理層參考(i)於有關資產可能為本集團帶來經濟利益的估計期間；及(ii)市場上可資比較公司估計的可使用年期。

- (a) 管理層確定，根據有關遊戲為本集團帶來經濟利益之估計年期，本集團的主要遊戲之一《仙境傳說M》相關的域名擁有10年的可使用年期。
- (b) 管理層確定，基於平台的人氣及當地市場的廣大用戶群，易玩相關的商標名稱擁有8年的可使用年期。
- (c) 管理層確定，基於技術的更新週期，Lean Cloud相關的技術擁有10年的可使用年期。

2.5.3 研發

研究開支於產生時確認為開支。當符合以下認可標準時，開發項目所產生的成本被資本化為無形資產，包括(a)在技術上完成該軟件以使其可供使用是可行的；(b)管理層有意圖完成並使用或出售該軟件；(c)有能力使用或出售該軟件；(d)可證實該軟件如何產生很有可能出現的未來經濟利益；(e)有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件；及(f)該軟件在開發期內應佔的開支能可靠地計量。不符合該等標準的其他開發成本在產生時支銷。截至2023年及2024年12月31日，並無符合該等標準並資本化為無形資產的開發成本。

2.6 非金融資產減值

倘譽須每年測試減值一次，或倘事件或情況變化顯示其可能出現減值，則更頻繁進行減值測試。其他資產於發生任何事件或情況有變顯示未必能收回賬面值時，進行減值測試。資產賬面值超過可收回金額之部分確認為減值虧損。可收回金額為資產公允價值減出售成本及使用價值之較高者。評估減值時，資產按可獨立確認現金流入之最低水平合歸為一組，該流入在很大程度上獨立於來自其他資產或資產組別之現金流入。減值後之非金融資產(商譽除外)將於各報告期末覆核能否撥回減值數額。

2. 重大會計政策概要(續)

2.7 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免為當期內根據各司法權區適用所得稅稅率就應課稅收入應付的稅項，其乃根據臨時差額及未動用稅項虧損產生的遞延稅項資產及負債變動作出調整。

當期及遞延稅項於損益確認，與在其他全面收益或直接於權益確認的項目相關除外。在此情況下，稅項亦分別確認為其他全面收益或直接於權益確認。

2.7.1 當期所得稅

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司營運及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅法詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，以協調是否有稅務機關將接納不確定稅項處理。本集團按照最可能金額或預計價值計量其稅項結餘，當中取決於能提供不確定性解決方法的最佳預測的方法。管理層在適當情況下根據預期將向稅務機關支付的稅款作出撥備。

2.7.2 遞延所得稅

對於資產及負債的稅基與其在合併財務報表中的賬面值之間產生的暫時性差額，使用負債法確認遞延所得稅。然而，若遞延稅項負債來自對商譽的初始確認，則不予確認。若遞延所得稅來自在交易(不包括業務合併)中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計處理及應課稅利益或虧損，則不予入賬。遞延所得稅乃以於結算日前已頒佈或實質頒佈的稅率(及稅法)釐定，並預期於實現相關遞延所得稅資產或結算遞延所得稅負債時應用。

遞延所得稅負債乃就於附屬公司、聯營公司及合營安排的投資所產生的應課稅暫時性差額而計提撥備，惟暫時性差額的撥回時間由本集團控制以及暫時性差額不可能於可見將來撥回的遞延所得稅負債除外。一般而言，本集團不能控制聯營公司的暫時性差額撥回。僅在訂有協議賦予本集團能力於可預見未來控制暫時性差額撥回時，方不就聯營公司的未分派溢利所產生的應課稅暫時性差額確認遞延稅項負債。

遞延所得稅資產乃就於附屬公司及聯營公司的投資所產生的可扣稅暫時性差額而確認，惟僅以可能於未來撥回暫時性差額以及有足夠應課稅利潤用以抵銷暫時性差額的情況為限。

2.7.3 抵銷

當有法定可執行權利將當期稅項資產與當期稅項負債抵銷，且遞延所得稅資產及負債涉及由同一稅收機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體徵收的所得稅但有意以淨額基準結算餘額，則遞延所得稅資產與負債予以抵銷。

2. 重大會計政策概要(續)

2.8 以股份為基礎的付款

本集團運作一項股份獎勵計劃，據此，其自僱員獲得服務作為本公司權益工具(購股權)的對價。

(a) 購股權

授出購股權的公允價值於合併綜合收益表確認為開支且權益會相應增加。將予支銷的總額乃參考權益工具(購股權)的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

已支銷總額於歸屬期間確認，歸屬期間為達成所有訂明歸屬條件的期間。於各匯報期末，本集團修訂有關預期將按非市場表現及服務條件歸屬之購股權數目之估計。其於合併綜合收益表確認修訂原估計的影響(如有)並對權益作出相應調整。

本公司於行使購股權時發行新普通股。已收取的所得款項(扣除直接應佔交易成本)計入股本及股份溢價。

(b) 受限制股份單位

就授予受限制股份單位而言，應支銷的總金額乃參考授出日期的本公司股份的公允價值釐定。

(c) 修訂

倘條款及條件之修訂增加已授出權益工具的公允價值，本集團將已授出增量公允價值計入已獲得服務於餘下歸屬期間確認金額之計量。增量公允價值為已修訂權益工具公允價值與原權益工具公允價值之差額，兩者均於截至修訂日期估計。除有關原工具之任何金額(繼續於餘下原歸屬期間確認)外，基於增量公允價值的開支於自修訂日期起至已修訂權益工具歸屬日期止期間確認。

2.9 收入確認

收入乃於商品或服務的控制權轉讓予客戶時確認。視乎合約條款及適用於合約的法律，商品及服務的控制權可能隨著時間的推移或於某個時間點轉移。以下為我們主要收入來源的會計政策簡介：

2. 重大會計政策概要(續)

2.9 收入確認(續)

2.9.1 遊戲運營收入

本集團為第三方遊戲開發商或其自身開發的網絡遊戲的發行商。本集團從遊戲開發商獲取網絡遊戲許可並透過以下方式賺取遊戲發行服務收入：製作授權遊戲的本地化版本及透過分發渠道向遊戲玩家發行有關遊戲，如網絡應用程序商店(如Apple Inc.的App Store(「Apple App」)及Google LLC的Google Play(「Google App」))，以及網頁遊戲及手機遊戲門戶網站(統稱「分發渠道」)，包括本集團自身網站。

本集團獲授權或本集團開發的遊戲乃以(i)免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費體驗遊戲，在購買遊戲虛擬物品時透過支付渠道(如第三方互聯網支付系統(「支付渠道」))支付費用(「網絡遊戲」)；或(ii)付費即玩模式經營，據此，遊戲玩家於下載遊戲時支付固定金額(「付費遊戲」)。當遊戲玩家下載並安裝遊戲至其設備後，遊戲所有功能悉數提供。屆時玩家可在設備上玩遊戲而毋須實時鏈接到互聯網。

銷售遊戲內虛擬物品所得的收益乃由本集團與遊戲開發商分成。支付予開發商的金額通常按玩家支付的金額，扣除支付予支付渠道和分發渠道的費用後，乘以每款遊戲的預定百分比計算。

本集團會評估與遊戲玩家、遊戲開發商、分發渠道及支付渠道的協議，以便釐定本集團是否分別在與各方的安排中擔任負責人或代理人，於釐定相關收入是否應呈報為總額或扣除與其他各方分享的預先確定的所得款項後的淨額時會考慮以上因素。釐定是否記錄收入總額或淨額乃基於各種因素的評估，包括但不限於本集團(i)是否主要負責履行提供指定貨品或服務的承諾。此通常包括指定貨品或服務可接受性責任(例如，主要負責滿足客戶規範的貨品或服務)；(ii)是否於指定貨品或服務轉交客戶前或向客戶轉交控制權之後具有存貨風險(例如，倘客戶有退貨權)；(iii)是否有權決定指定貨品或服務的價格。

(a) 本集團作為負責人

於報告期間，本集團自研手機遊戲或與遊戲開發商訂立遊戲授權安排，據此，本集團承擔遊戲運營的主要責任。本集團視自身作為該等安排的負責人，並按總額基準錄得收入。

根據安排，本集團承擔主要責任，本集團認為(i)本集團一般為提出想法及計劃以提供遊戲玩家所需遊戲產品或服務說明、修改或更新的發起人；(ii)就本集團製作本地化版本的若干授權遊戲而言，本集團開發遊戲期間產生的成本超過遊戲開發商。遊戲開發商僅提供角色形象及人物的知識產權，本集團向遊戲玩家提供遊戲體驗有關的遊戲服務及產品；(iii)除發佈、提供支付解決方案及營銷推廣外，本集團有權決定遊戲內虛擬物品或下載付費即玩遊戲的定價，以及選擇分發渠道及支付渠道。因此，本集團將遊戲玩家視為其客戶及將其自身視為負責人。因此，本集團按總額基準根據該安排錄得網絡遊戲收入。支付給分發渠道及支付渠道的佣金費及支付給第三方遊戲開發商的授權費作為收入成本列賬。

在免費暢玩模式下，本集團作為負責人時，本集團有責任向購買虛擬物品以提高遊戲體驗的遊戲玩家提供持續服務，因此，收入於各虛擬物品的估計壽命中確認。管理層基於預期玩家關係週期就各個遊戲釐定不同虛擬物品的估計壽命。本集團按照以下方式確認銷售虛擬物品所得收入：

2. 重大會計政策概要(續)

2.9 收入確認(續)

2.9.1 遊戲運營收入(續)

(a) 本集團作為負責人(續)

消耗類虛擬物品是指按每回已玩的遊戲收取固定費用的形式消耗後不再存在的物品。付費玩家此後將不會繼續得益於該等虛擬物品。收入乃於物品被耗用及提供相關服務時確認(作為遞延收入的解除)。

耐用類虛擬物品是指付費玩家可長時期使用及受惠的物品。收入於適用遊戲的耐用類虛擬物品的平均可用時期(其為本集團就付費玩家的平均遊戲期間所作的最佳估計(「玩家關係期」))內按比例確認。

本集團按遊戲逐一估計玩家關係期。倘並無足夠的數據來確定玩家關係期,例如新發行的遊戲,則根據由本集團或第三方開發商開發的其他相似類別遊戲來估計玩家關係期,直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家關係期時,本集團考慮(i)遊戲概況,包括歷史玩家的消費模式,流失率及遊戲生命週期、(ii)目標玩家,以及遊戲對於不同人口組別的玩家吸引力及(iii)本集團估計玩家關係期的營銷策略。雖然本集團認為基於可用的遊戲玩家資料,其估計乃屬合理,但隨著遊戲運行期的改變、可獲得足夠的個別遊戲數據或有跡象顯示遊戲付費玩家的特徵及遊戲模式的相似性有所改變,其可能會於日後修正有關估計。玩家關係期的變化所產生的任何調整可能將按以下基準予以應用:有新資料顯示遊戲玩家的行為方式發生變化,導致有關變動。

由於本集團擔任付費即玩模式負責人,本集團認定達到玩家購買要求已確認並完成遊戲下載時所有收入確認標準均已滿足。於完成相應遊戲購買及下載後,本集團對遊戲玩家並無額外履約責任。因此,本集團於購買及完成下載後,就此類型安排確認遊戲玩家收入。支付給分發渠道及支付渠道的佣金費以及支付予第三方遊戲開發商的授權費入賬。

(b) 本集團作為遊戲開發商代理

根據該等安排,開發商承擔上述主要責任,本集團認為(i)遊戲開發商負責提供遊戲玩家需要遊戲產品;(ii)開發商開發遊戲產生的成本超過本集團產生的授權成本及遊戲本地化成本;(iii)託管及維護遊戲服務器以便運行線上手機遊戲乃開發商的責任,開發商有權審核及批准遊戲內虛擬物品的定價以及本集團作出的遊戲說明、修改或更新。本集團就授權遊戲的責任為發佈、提供支付解決方案及市場推廣服務,因此本集團將遊戲開發商視為其客戶並將自身視為與遊戲玩家的安排中的遊戲開發商的代理人。本集團認為,其提供一系列不同的服務,這些服務實質上具有同質性,且以相同的轉讓模式提供給遊戲開發商,並根據不同服務每天遊戲內虛擬物品銷售的特定百分比分配可變對價及於相關銷售發生時於當月確認收入。

由於本集團負責確定發行渠道及支付渠道、與發行渠道及支付渠道訂約及維護與發行渠道及支付渠道的關係,因此向發行渠道及支付渠道支付的佣金費用按總額基準呈列並計入收入成本。本集團認為,由於上文確定的原因,其為遊戲開發商提供服務,因為遊戲開發商向其提供可就其向遊戲開發商提供的服務選擇發行渠道及支付渠道的自主權。

與上述分析不同,就與Apple/Google App合作的遊戲而言,遊戲開發商悉數知悉Apple/Google App的角色及責任。本集團認為Apple/Google App連同其自身向遊戲開發商提供服務(由於本集團並無自主權選擇及與Apple/Google App磋商)且就彼等所提供服務對遊戲開發商並無主要責任。Apple/Google App所收取佣金自收入扣除。

2. 重大會計政策概要(續)

2.9 收入確認(續)

2.9.1 遊戲運營收入(續)

(c) 本集團作為遊戲發行商代理

本集團亦向遊戲發行商提供遊戲維護及遊戲運營服務，包括遊戲推廣服務、客戶服務、技術支持服務及遊戲本地化服務。本集團認為，其提供一系列不同的服務，這些服務實質上具有同質性，且以相同的轉讓模式提供給遊戲發行商，並根據不同服務每天遊戲內虛擬物品銷售的特定百分比分配可變對價及於相關銷售發生時於當月確認向遊戲發行商提供遊戲維護及遊戲運營服務。

2.9.2 在線推廣服務收入

在線推廣服務收入主要包括向遊戲開發商、遊戲發行商及其代理人提供的基於績效的在線推廣服務產生的收入。

在線推廣服務主要以績效為基準，收入於滿足相關特定績效指標(如交付付費點擊、付費下載等)時確認。

2.9.3 其他收入

本集團還通過提供數據存儲和即時數據傳輸服務及銷售遊戲周邊商品產生收入。收入在提供服務或轉移商品控制權時確認。

2.9.4 已應用實際操作權宜

因為攤銷期限為一年或更短，本集團通常於合同獲取成本產生之時予以支銷。因此，本集團不會將任何獲取合同的新增成本資本化。

分配至未履行或部分未履行的履約義務的交易價尚未披露，因為本集團絕大部分合約的期限均為一年或更短。

2.10 租賃

租賃確認為使用權資產，並在租賃資產可供本集團使用之日確認相應負債。

本集團作為承租人租賃物業。租賃合約一般為固定期限1至6年，惟具有延期選擇權。租賃條款乃按個別基準磋商，附帶各種條款及條件。

合約可包含租賃及非租賃部分，例如業主提供的維護服務。本集團選擇不將租賃與非租賃部分分開，而就每份合約入賬列作單一租賃部分。

產生自租賃的資產及負債初步按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的現值淨額：

- 固定付款(包括實物固定付款)，減任何應收租賃獎勵
- 基於指數或利率的可變租賃付款
- 剩餘價值擔保下的承租人預期應付款項
- 採購權的行使價格(倘承租人合理地確定行使該權利)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租賃條款反映承租人行使該權利)。

2. 重大會計政策概要(續)

2.10 租賃(續)

每筆租賃付款乃分配至負債及融資成本。融資成本於租期內自損益扣除，以計算出各期間負債結餘的固定週期利率。

使用權資產按成本計量，包括：

- 租賃負債初始計量之金額
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減所收到的任何租賃獎勵及任何初始直接成本；及
- 恢復成本。

租賃付款使用租賃隱含之利率(倘可釐定該利率)或本集團之增量借款利率折現。

使用權資產通常按資產可使用年期和租賃期兩者中較短者按直線基準折舊。

與短期租賃有關之付款按直線基準於合併綜合收益表確認為開支。短期租賃指租期為12個月或以下之租賃。

遞延稅項資產及遞延稅項負債均於使用權資產及租賃負債進行初始確認時確認，並於合併財務狀況表中抵銷。

2.11 可換股債券

本集團所發行之可換股債券之組成部份乃根據合約安排之性質與金融負債及權益工具之定義而分別分類為金融負債及權益。倘換股權將透過以固定金額之現金或其他金融資產換取固定數目之本集團本身權益工具結算，則分類為權益工具。

於發行日期，負債部份之公允價值按類似不可換股工具之現行市場利率估算。此金額按攤銷成本基準以實際利息法入賬為負債，直至於轉換當日或該工具到期日註銷為止。

被分類為權益之換股權乃透過從整體複合工具之公允價值中扣減負債部份金額而釐定。其將於扣除所得稅影響後在權益中確認及入賬，且隨後不會重新計量。此外，被分類為權益之換股權將一直保留於權益內，直至換股權獲行使為止，而在此情況下，在權益中確認之結餘將轉撥至股份溢價。倘換股權於可換股債券到期日仍未獲行使，在權益中確認之結餘將轉撥至留存盈利。在換股權獲轉換或到期時，不會在損益確認任何收益或虧損。

本集團評估有關提前贖回機制的嵌入式衍生工具是否視為與主債務合約有明確密切關連。倘嵌入式衍生工具被視為與其主債務合約有密切關連，則不需分開入賬。倘並非密切關連，則將會分開入賬。

發行可換股債券有關之交易成本，按所得款項總額之分配比例撥往負債及權益部份。權益部份有關之交易成本會直接於權益內扣除。負債部份有關之交易成本計入負債部份之賬面金額，並利用實際利率法於可換股債券期限內予以攤銷。

3. 財務風險管理

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、價格風險以及現金流量及公允價值利率風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團整體的風險管理項目聚焦於金融市場的不可預測性，並努力將其對本集團財務表現的潛在不利影響降至最低。風險管理由本集團的高級管理層落實。

3.1 財務風險因素

(a) 市場風險

外匯風險

本集團透過海外發行商在國際營運，面臨各種貨幣風險(主要與美元相關)產生的外匯風險。當未來商業交易或已確認資產及負債以非相應附屬公司功能貨幣的貨幣計值時，便會產生外匯風險。本集團透過定期審閱本集團的淨外匯風險管理其外匯風險。

於截至2023年及2024年12月31日止年度，本集團於中國內地的附屬公司之功能貨幣為人民幣，而本集團於香港的附屬公司之功能貨幣為美元，倘美元兌人民幣升值／貶值5%，而所有其他的變量保持不變，則換算淨貨幣資產產生匯兌收益／虧損淨額導致淨虧損將增加／減少約人民幣16.7百萬元及人民幣40.2百萬元。

價格風險

本集團面臨的價格風險與本集團持有的以公允價值計量且其變動計入損益的長期及短期投資有關。本集團並無面臨商品價格風險。為管理投資產生的價格風險，本集團將投資組合多元化。各項投資由高級管理層根據具體情況進行管理。敏感度分析由管理層執行，詳情見附註3.3。

現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量與市場利率的變動幾乎無關，除現金及現金等價物以及以攤銷成本計量的短期投資外，本集團並無重大的計息資產。有關詳情已分別於附註23及附註22披露。

(b) 信貸風險

本集團面臨的信貸風險與其現金及現金等價物、短期投資、貿易應收款項、按金及其他資產有關。各類上述金融資產的賬面值為本集團有關金融資產信貸風險的最大風敞口。

(i) 現金及現金等價物及短期投資的信貸風險

為管理現金及現金等價物以及短期投資產生的風險，本集團僅與國有或知名的金融機構進行交易。該等金融機構近期並無違約歷史。預計信貸虧損並不重大。

(ii) 貿易應收款項的信貸風險

各匯報期末的貿易應收款項乃應收發行渠道、遊戲發行商、線上推廣服務客戶以及關聯方的款項。倘與發行渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶的戰略關係終止或倒退；或倘發行渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面面臨財務困難，本集團收回相應貿易應收款項的能力可能會受到不利影響。為管理該風險，本集團與分發渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶積極溝通，以確保有效控制信貸。就過往與分發渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶的合作及過往收回應收彼等款項的穩健記錄，本集團董事認為本集團尚未結清的應收分發渠道、遊戲發行商及線上推廣服務客戶的貿易應收款項餘額的內在信貸風險低。

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 按金及其他資產的信貸風險

就按金及其他資產而言，管理層根據過往的結算記錄及過往經驗定期對按金及其他資產的可收回情況進行整體及單獨評估。

本集團於各報告期間持續評估初始確認資產後出現違約的可能性及信貸風險是否大幅增加。為評估信貸風險是否大幅增加，本集團將報告日資產的違約風險與初始確認日期的違約風險相比較。其計及可供利用的合理有依據的前瞻性資料。特別包括下列指標：

- 外部信用評級(若可利用)；
- 實際發生的或者預期的營業狀況、財務狀況或經濟環境中的重大不利變化預期導致交易對手方履行責任的能力產生重大變化；
- 交易對手方的經營業績實際發生或者預期發生重大變化；
- 相同交易對手方的其他金融工具的信貸風險顯著增加；
- 交易對手方預期表現及行為發生重大變化，包括本集團債務人的付款情況和交易對手經營業績的變化。

內部評級模式包含宏觀經濟信息(如市場利率或增長率)。

不論上述分析如何，倘債務人逾期超過30日未按合約付款／按要求償還時，則假定信貸風險大幅增加。

當交易對手方於到期後360日內無法按合約付款／按要求償還，則金融資產出現違約。

根據過往與客戶的合作、結算記錄及過往經驗，本集團定期評估按金及其他資產的信貸風險。董事認為，應收債務人的未結算按金及其他資產的內在信貸風險並不重大。

金融資產於合理預期無法收回時(例如債務人無法與本集團達成還款計劃)核銷。本集團於債務人逾期超過720日未能按合約付款／按要求償還時，將按金及其他資產進行分類以便核銷。倘按金及其他資產已核銷，則本集團繼續採取強制行動試圖收回到期應收款項。倘得以收回款項，則於損益中確認。

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團務求將現金及現金等價物維繫在充足的水平。由於相關業務的活躍性質，本集團的財務部門透過留存充足的現金及現金等價物保持資金的靈活度。

下表按於結算日至合約到期日的剩餘期間分析本集團按相關到期組別劃分的非衍生金融負債。表內披露的金額為合約未貼現現金流量。

	少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	超過2年 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年12月31日				
貿易應付款項	186,340	—	—	186,340
客戶預付款項	48,165	—	—	48,165
其他應付款項及應計費用(不包括應付薪資及福利以及其他應付稅項)	21,517	—	—	21,517
租賃負債	44,626	48,277	81,912	174,815
	300,648	48,277	81,912	430,837
於2023年12月31日				
貿易應付款項	194,906	—	—	194,906
客戶預付款項	53,008	—	—	53,008
其他應付款項及應計費用(不包括應付薪資及福利以及其他應付稅項)	22,063	—	—	22,063
租賃負債	46,488	46,136	135,517	228,141
可換股債券(附註31)	1,565,082	—	—	1,565,082
	1,881,547	46,136	135,517	2,063,200

3.2 資本管理

本集團管理資本的目標是保障本集團繼續持續經營的能力，從而為擁有人提供回報及為其他擁有人提供利益，以及維持最佳的資本結構以降低資本成本。

為維持或調整資本結構，本集團可能調整向股東支付的股息金額、發行新股份或出售資產，從而減少債務。

3. 財務風險管理(續)

3.2 資本管理(續)

本集團按資產負債比率監督資本。該比率乃按負債總額除以資產總值計算。於2023年及2024年12月31日，本集團之資產負債比率如下：

	於12月31日	
	2024 人民幣千元	2023年 人民幣千元
負債總額	1,208,582	2,540,691
資產總值	3,923,201	4,409,442
資產負債比率	30.8%	57.6%

3.3 公允價值估計

本節解釋在釐定財務報表中以公允價值確認及計量的金融工具的公允價值時作出的判斷和估計。

(a) 公允價值層級

下表按計量公允價值所用估值技術之輸入數據等級分析本集團於2023年及2024年12月31日按公允價值列賬之金融工具。有關輸入數據於公允價值層級內獲分類為以下三個等級：

- 相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)(第一級)；
- 第一級所包括報價以外可直接(即價格)或間接(即由價格得出者)觀察之資產或負債輸入數據(第二級)；及
- 並非基於可觀察市場數據之資產或負債輸入數據(即不可觀察輸入數據)(第三級)。

於2023年及2024年12月31日，概無本集團的金融負債按公允價值計量，且概無本集團的金融資產按使用第一級或第二級輸入數據的公允價值計量。下表呈列本集團按使用第三級輸入數據的公允價值計量的金融資產：

	附註	於12月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入損益的長期投資	19	10,879	18,840
以公允價值計量且其變動計入損益的短期投資	22	78,984	147,657
		89,863	166,497

(b) 使用重大不可觀察輸入數據(第三級)的公允價值計量

下表呈列第三級項目的變動，包括截至2023年及2024年12月31日止年度投資非上市公司及商業銀行發行的理財產品。

3. 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(b) 使用重大不可觀察輸入數據(第三級)的公允價值計量(續)

(i) 投資非上市公司

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	18,840	24,565
公允價值變動*	(7,963)	(5,727)
貨幣換算差額	2	2
於年末	10,879	18,840
*包括於年末所持有結餘應佔損益中確認的未變現虧損	(7,963)	(5,727)

(ii) 商業銀行發行的理財產品

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	147,657	194,780
添置	614,000	230,000
公允價值變動*	4,767	7,175
出售	(687,440)	(284,298)
貨幣換算差額	—	—
於年末	78,984	147,657
*包括於年末所持有結餘應佔損益中確認的未變現收益	4,984	3,219

(c) 估值過程及技術

本集團有一個團隊負責管理用於財務報告目的的第三級工具的估值。該團隊按個別基準管理投資的估值工作。該團隊至少每年一次使用估值技術確定本集團第三級工具的公允價值。如有必要，外部估值專家將參與其中。

由於該等工具並非在活躍市場買賣，其公允價值乃採用各種適用估值技術釐定，包括：

- 使用類似工具的市場報價或代理商報價；
- 現金流量折現模型及不可觀察輸入數據，主要包括預期未來現金流量及貼現率的假設；
- 最新一輪融資，即先前交易價格或第三方定價信息；及
- 可觀察及不可觀察輸入數據的組合，包括無風險利率、預期波幅、缺乏市場流動性折率、市場倍數等。

於本匯報期內，估值技術並無任何變動。

3. 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(d) 估值輸入數據及與公允價值的關係

下表概述有關第三級公允價值計量經常所用的重大不可觀察輸入數據的量化資料。

描述	於以下年度12月31日的 公允價值		不可觀察輸入數據	於以下年度12月31日的 輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與 公允價值的關係
	2024年	2023年		2024年	2023年	
	人民幣千元	人民幣千元				
非上市公司投資	10,879	18,840	預期波幅	62.12%	52.80%-72.45%	預期波幅越高，公允價值越高
			缺乏市場流動性折率 (「缺乏市場流動性折率」)	25%	25%	缺乏市場流動性折率 越高，公允價值越低
商業銀行發行的理財產品	78,984	147,657	預期回報率	1.75%-3.50%	2.55%-3.86%	預期回報率越高，公允價值越高

倘預期波幅提高10%，則非上市公司投資的公允價值將分別於截至2023年及2024年12月31日止年度增加人民幣0.46百萬元及人民幣0.38百萬元，除稅後溢利將分別下降人民幣0.46百萬元及人民幣0.38百萬元。

倘預期波幅降低10%，則非上市公司投資的公允價值將分別於截至2023年及2024年12月31日止年度減少人民幣0.50百萬元及人民幣0.40百萬元，除稅後溢利將分別上升人民幣0.50百萬元及人民幣0.40百萬元。

倘缺乏市場流動性折率上升／下降10%，則非上市公司投資的公允價值將分別於截至2023年及2024年12月31日止年度下降／上升人民幣0.57百萬元及人民幣0.38百萬元，除稅後溢利將分別上升／下降人民幣0.57百萬元及人民幣0.38百萬元。

倘預期回報率上升／下降10%，則商業銀行發行的理財產品的公允價值將分別於截至2023年及2024年12月31日止年度上升／下降人民幣1.0百萬元及人民幣0.58百萬元，除稅後溢利將分別下降／上升人民幣1.0百萬元及人民幣0.58百萬元。

4. 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷獲持續評估。評估基準為歷史經驗及其他因素，包括於有關情況下認為屬合理之未來事件之預期。

本集團作出有關未來之估計及假設。根據定義，相應會計估計鮮少與有關實際結果一致。導致於下個財政年度對資產及負債之賬面值作出重大調整之重大風險之估計及假設載列如下。

4.1 對本集團網絡遊戲服務過程中遊戲虛擬物品的壽命估計

如附註2.9所述，本集團於遊戲虛擬物品的壽命內按比例確認網絡遊戲服務中出售虛擬物品的若干收入。遊戲虛擬物品的壽命乃參考玩家關係期根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時的所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致遊戲虛擬物品的壽命變動所引起的任何調整將作為會計估計變動入賬。

4.2 確定長期及短期投資的公允價值

未在活躍市場交易的長期及短期投資公允價值乃採用估值技術釐定。本集團採用其判斷選擇多種方法，並主要基於各匯報期末現有市況作出假設。該等假設及估計變動可能對該等金融資產的有關公允價值產生重大影響(附註3.3)。

4.3 負責人與代理人考慮事項

根據本集團與第三方遊戲開發商或分發渠道簽署之遊戲發行及運營安排，本集團於發行及運營許可遊戲方面之責任因遊戲而異。釐定是否按總額或淨額基準入賬該等收入乃基於對多項因素之評估，包括但不限於本集團是否(a)為安排內遊戲開發商及遊戲玩家之負責人；(b)擁有設定虛擬道具售價之自主權；(c)更改產品或履行部分服務；(d)參與釐定產品及服務規格；及(e)有權釐定分發渠道及支付渠道。

4.4 所得稅

本集團須繳納中國及其他司法權區所得稅。於釐定該等司法權區各自之所得稅撥備時需作出判斷。於一般業務過程中存在最終稅項釐定方式並不確定之交易及計算。倘該等事宜之最終稅務結果有別於初始記錄之金額，則有關差額將影響作出有關釐定期間之所得稅及遞延所得稅撥備。

倘管理層認為可能存在可使用暫時性差額或稅項虧損抵銷之未來應課稅盈利，則確認與若干暫時性差額有關之遞延所得稅資產及稅項虧損。當預期有別於最初估計時，有關差額將影響有關估計出現變動期間遞延所得稅資產及稅項費用之確認。

4. 關鍵會計估計及判斷(續)

4.5 非金融資產的可回收性

本集團按年度或當出現事件或情況變化顯示商譽可能減值時更頻繁地對商譽是否蒙受任何減值進行測試。當出現事件或情況變化顯示其他非金融資產之賬面值可能不能收回，則須就其進行減值審閱。可收回金額乃基於使用價值計算法或公允價值減銷售成本釐定。該等計算須運用判斷及估計。

於(i)釐定本集團存在的任何商譽或其他非金融資產的任何減值跡象(ii)就減值測試釐定合適的減值方法，及(iii)選擇應用於採用的評估模型(包括貼現現金流及市場法)的重大假設時須運用判斷。倘管理層評估減值時選用的假設有變更，則可能會嚴重影響減值測試的結果，從而影響本集團的財務狀況及經營業績。倘採用的重大假設有重大不利變動，則可能須在合併收益表中扣除額外減值開支。

4.6 以股份為基礎的薪酬

本集團已向其僱員及董事授出購股權。購股權的公允價值於授出日期根據二項式期權定價模型而釐定，且將於各歸屬期間內支出。由董事及第三方估值師對假設作出重大估計(包括無風險利率、預期波幅、股息殖利率及預期期限)。

5 分部資料及收入

本集團的業務活動具備單獨的財務資料，由主要經營決策者定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由本公司作出戰略性決定的執行董事擔任。經過該評估，本集團釐定其擁有以下經營分部：

遊戲分部

遊戲分部通過其自身及其他分發渠道提供遊戲發行及運營服務。遊戲分部的收入主要來自遊戲發行及運營服務。

TapTap平台分部

TapTap平台分部通過公司自研的遊戲社區和平台向遊戲開發商、遊戲發行商或彼等代理提供在線推廣服務。TapTap平台分部的收入主要來自基於績效的在線推廣服務。

主要經營決策者評估經營分部的表現主要基於各經營分部的分部收入及收入成本。因此，分部業績指各分部的收入、收入成本及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的遊戲分部收入成本主要包括(a)支付予支付渠道及分發渠道的佣金；(b)遊戲開發商分成款；(c)帶寬及服務器託管費；(d)無形資產攤銷；及(e)僱員福利開支。

5 分部資料及收入(續)

本集團TapTap平台分部的收入成本主要包括(a)帶寬及服務器託管費；(b)僱員福利開支；及(c)無形資產攤銷。

並無向主要經營決策者提供獨立分部資產及分部負債資料，因主要經營決策者並無使用該資料向經營分部分配資源或評估經營分部表現。

於2023年及2024年12月31日，本集團絕大部分非流動資產均位於中國。

毛利與除所得稅前溢利的對賬於合併綜合收益表呈列。

就呈報分部向本集團主要經營決策者提供的分部資料如下：

	遊戲分部 人民幣千元	截至2024年12月31日止年度	
		TapTap平台分部 人民幣千元	總計 人民幣千元
遊戲運營收入			
— 網絡遊戲(免費暢玩)	3,316,789	—	3,316,789
— 付費遊戲(付費即玩)	110,731	—	110,731
小計	3,427,520	—	3,427,520
在線營銷服務收入	—	1,527,168	1,527,168
其他	6,541	50,878	57,419
總收入	3,434,061	1,578,046	5,012,107
收入成本	(1,285,876)	(247,701)	(1,533,577)
毛利	2,148,185	1,330,345	3,478,530
毛利率	63%	84%	69%
無形資產攤銷	(31,073)	(4,756)	(35,829)
使用權資產折舊	(753)	(4,993)	(5,746)
物業、廠房及設備折舊	(117)	(2,268)	(2,385)

5 分部資料及收入(續)

	截至2023年12月31日止年度		
	遊戲分部 人民幣千元	TapTap平台分部 人民幣千元	總計 人民幣千元
遊戲運營收入			
— 網絡遊戲(免費暢玩)	1,961,469	—	1,961,469
— 付費遊戲(付費即玩)	120,582	—	120,582
小計	2,082,051	—	2,082,051
在線推廣服務收入	—	1,256,280	1,256,280
其他	9,634	41,179	50,813
總收入	2,091,685	1,297,459	3,389,144
收入成本	(1,115,547)	(205,227)	(1,320,774)
毛利	976,138	1,092,232	2,068,370
毛利率	47%	84%	61%
無形資產攤銷	(38,654)	(4,756)	(43,410)
使用權資產折舊	(566)	(3,806)	(4,372)
物業、廠房及設備折舊	(1,647)	(1,649)	(3,296)

截至2023年及2024年12月31日止年度的收入分別約人民幣1,301百萬元及人民幣1,522百萬元分別來自五大單獨外部客戶。

下表概述截至2023年及2024年12月31日止年度來自單獨佔超過本集團收入10%的單一客戶收入百分比。

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
線上營銷服務收入		
客戶A	14%	21%

5 分部資料及收入(續)

下表載列本集團分別截至2023年及2024年12月31日止年度按確認時間點劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於期間內	2,485,719	1,096,790
於某個時點	2,526,388	2,292,354
	5,012,107	3,389,144

下表載列本集團分別截至2023年及2024年12月31日止年度按地域劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遊戲運營收入		
中國大陸	2,134,300	1,394,503
其他地區(附註a)	1,293,220	687,548
總計	3,427,520	2,082,051
線上營銷服務收入		
中國大陸	1,527,168	1,256,280

(a) 其他地區收入主要包括提供給東南亞、香港、澳門、台灣、北美、日本及南韓等地區的本地版本之遊戲收入。

6. 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
推廣及廣告開支	1,265,727	764,565
僱員福利開支(附註7)	1,195,894	1,178,497
支付渠道及分發渠道收取的佣金	668,947	354,067
遊戲開發商收益分成	329,216	469,656
帶寬及服務器託管費	249,765	235,502
專業及技術服務費	193,625	169,890
無形資產攤銷(附註15)	39,893	52,323
稅項附加	39,713	37,528
使用權資產折舊(附註14)	39,558	45,816
辦公開支	38,729	37,797
物業、廠房及設備折舊(附註13)	21,768	46,535
租金開支及水電費	8,029	9,111
非金融資產減值(附註20)	6,816	10,001
核數師薪金		
— 審計服務	3,520	4,140
— 非審計服務	870	870
金融資產減值(撥回)／虧損淨額	(1,073)	517
其他	15,121	9,983
總計	4,116,118	3,426,798

7. 僱員福利開支

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	911,179	884,543
退休金及其他社保成本(附註a)	150,361	179,296
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	59,235	51,364
其他福利	75,119	63,294
總計	1,195,894	1,178,497

(a) 退休金 — 定額供款計劃

於2023及2024年12月31日並無沒收供款可用以扣減供款。截至2023年及2024年12月31日止年度並無使用沒收供款。

7. 僱員福利開支(續)

(b) 董事及行政總裁的酬金

各董事及行政總裁的酬金載列如下：

	截至2024年12月31日止年度					
	袍金 人民幣千元	工資、薪金及 花紅 人民幣千元	退休金及 其他社保成本 人民幣千元	以股份為基礎的 薪酬開支 人民幣千元	其他福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
主席						
黃一孟	—	373	21	3,301	—	3,695
執行董事						
戴雲傑	—	4,707	77	1,866	—	6,650
樊舒暘	—	1,030	16	—	—	1,046
非執行董事						
吳萌	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事						
裴大鵬	137	—	—	—	—	137
辛全東	137	—	—	—	—	137
劉千里	137	—	—	—	—	137
總計	411	6,110	114	5,167	—	11,802

7. 僱員福利開支(續)

(b) 董事及行政總裁的酬金(續)

	截至2023年12月31日止年度					
	袍金 人民幣千元	工資、薪金及 花紅 人民幣千元	退休金及 其他社保成本 人民幣千元	以股份為基礎的 薪酬開支 人民幣千元	其他福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
主席						
黃一孟	—	1,338	41	4,685	—	6,064
執行董事						
戴雲傑	—	1,431	42	2,044	—	3,517
樊舒暘	—	1,310	78	—	—	1,388
非執行董事						
吳萌	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事						
裴大鵬	135	—	—	—	—	135
辛全東	135	—	—	—	—	135
劉千里	135	—	—	—	—	135
總計	405	4,079	161	6,729	—	11,374

截至2023年及2024年12月31日止年度，概無已向董事支付或應付的酌情花紅、加入本集團或加入本集團時的誘使費或離職補償。

(i) 董事退休及離職福利

於所披露各年度末或於截至2023年及2024年12月31日止年度任何時間，概無董事存續任何退休或離職福利。

(ii) 為獲取董事的服務向第三方提供的對價

於所披露各年度末或於截至2023年及2024年12月31日止年度任何時間，概無為獲取董事的服務而存續向任何第三方支付對價。

(iii) 有關以董事、該等董事的受控制法人團體及關連實體為受益人的借款、準借款及其他交易的資料。

於所披露各年度末或於截至2023年及2024年12月31日止年度任何時間，概無存續以董事、該等董事的受控制法人團體及關連實體為受益人的借款、準借款及其他交易。

(iv) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

本公司概無訂立於所披露各年度末或於截至2023年及2024年12月31日止年度任何時間存續有關本集團業務的重大交易、安排及合約，而本公司董事於其中直接或間接擁有重大權益。

7. 僱員福利開支(續)

(c) 五名最高薪酬人士

截至2023年及2024年12月31日止年度，本集團的五名最高薪酬人士分別包括1名及0名董事。五名最高薪酬人士的花紅已於勞工合約中固定，且並無酌情花紅或根據財政年度內本公司、本集團或本集團任何成員的表現而給予的花紅。截至2023年及2024年12月31日止年度各年，餘下4名及5名人士之薪酬總額載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
基本薪金、住房津貼、購股權、其他津貼及福利	69,610	44,549
退休金計劃供款	89	333
酌情花紅	—	—
加入本集團或加入本集團時的誘使費	—	—
離職補償：		
— 合約付款	—	—
— 其他付款	—	—
總計	69,699	44,882

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
酬金範圍(以港元列值)		
5,500,001港元至6,000,000港元	—	1
7,500,001港元至8,000,000港元	1	—
8,000,001港元至8,500,000港元	—	1
8,500,001港元至9,000,000港元	1	—
10,500,001港元至11,000,000港元	1	—
12,000,001港元至12,500,000港元	1	—
15,000,001港元至15,500,000港元	—	1
22,500,001港元至23,000,000港元	—	1
36,000,001港元至36,500,000港元	1	—
總計	5	4

8. 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
政府補助	28,574	46,691
三個月以上定期存款利息收入(附註22(b))	—	2,250
總計	28,574	48,941

概無有關上述政府補助的未達成條件或或有事項。

9 其他虧損淨額

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
外匯虧損淨額	(19,662)	(19,878)
購回可換股債券收益淨額(附註31)	4,975	6,371
商業銀行所發行理財產品公允價值變動(附註22(a))	4,767	7,175
以公允價值計量且其變動計入損益的長期投資公允價值變動(附註19)	(7,963)	(5,727)
出售非流動資產收益／(虧損)	2,686	(4,887)
其他	5,423	437
總計	(9,774)	(16,509)

10 財務收入／(成本)淨額

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
財務收入		
銀行存款利息收入	38,219	90,058
財務成本		
可換股債券利息開支(附註31)	(8,701)	(103,139)
租賃負債利息開支	(8,505)	(11,040)
借款利息開支	(1,518)	—
銀行收費	(5,360)	(5,745)
財務收入／(成本)淨額	14,135	(29,866)

11 所得稅

開曼群島

根據開曼群島現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司及其附屬公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向股東支付的股息徵收預扣稅。

英屬處女群島

根據英屬處女群島現行法律，於英屬處女群島註冊成立的實體毋須就彼等收入或資本收益繳納稅項。

香港

香港利得稅稅率為16.5%。

新加坡

新加坡利得稅稅率為17%。

中國企業所得稅（「企業所得稅」）

企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅利潤作出並按照中國相關規定計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。於截至2023年及2024年12月31日止年度一般中國企業所得稅稅率為25%。

本集團於中國若干附屬公司因此具備「高新技術企業」資格及於截至2023年及2024年12月31日止年度享有15%的優惠所得稅率。

根據中國相關法律及法規，若干附屬公司獲認定為「軟件企業」。該等附屬公司在抵銷過往年度產生的稅項虧損後，自首個盈利年度起兩年內免繳企業所得稅，其後三年按適用稅率減半繳納企業所得稅（「免稅期」）。

根據中國國家稅務總局頒佈自2018年起生效的相關法律法規，從事研發活動的企業在釐定當年應課稅利潤時，有權要求將其產生的研發開支的175%列作可扣減稅項開支（「超額抵扣」）。根據2022年起生效的相關法律法規，可扣稅比率已提高至200%。本集團已就自身實體所要求的超額抵扣作出最佳估計，以確定所有呈報年度的應課稅利潤。

11 所得稅(續)

中國預扣稅(「預扣稅」)

根據適用的中國稅務法規，於中國成立的公司就2008年1月1日之後獲得的利潤向外國投資者分派的股息一般須繳納10%的預扣稅。倘中國與外國投資者的司法權區存在稅項安排，預扣稅率可能會下調至最低5%。

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
當期所得稅	14,959	8,004
遞延所得稅(附註16)	29,932	27,260
所得稅開支總額	44,891	35,264

截至2023年及2024年12月31日止年度，本集團除所得稅前虧損的稅項與採用25%稅率(為本集團主要附屬公司採用的稅率)得出的理論金額有差異。

有關差異分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除所得稅前溢利／(虧損)	935,382	(30,098)
按中國大陸法定所得稅率25%計算的稅項	233,846	(7,524)
以下各項的稅務影響：		
其他司法權區不同稅率的影響	21,993	23,310
適用於附屬公司的優惠所得稅率	(146,110)	(42,883)
不可扣減所得稅費用	11,010	2,324
研發開支的超額抵扣	(62,273)	(83,811)
使用先前未確認稅項虧損及暫時差額	(59,265)	(3,480)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損	30,090	146,474
未確認遞延所得稅資產的暫時差額淨額	15,600	854
所得稅開支總額	44,891	35,264

12 每股盈利／（虧損）

每股基本盈利／（虧損）乃將本公司權益持有人應佔虧損除以各年份的已發行股份之加權平均數計算得出。

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
本公司權益持有人應佔盈利／（虧損）（人民幣千元）	811,530	(83,039)
已發行股份加權平均數（千股）	474,249	472,015
每股基本盈利／（虧損）（人民幣）	1.71	(0.18)

每股攤薄盈利／（虧損）乃透過調整未發行普通股的加權平均數至假設轉換所有潛在攤薄普通股計算。

截至2023年12月31日止年度，本集團有可換股債券及購股權產生的潛在攤薄普通股。由於本集團於截至2023年12月31日止年度產生虧損，可換股債券及購股權產生的潛在攤薄普通股並無計入每股攤薄虧損的計算內，乃由於計入為反攤薄。截至2024年12月31日止年度，本集團有可換股債券、購股權及受限制股份單位產生的潛在攤薄普通股。

	截至12月31日止年度 2024年
本公司權益持有人應佔溢利（人民幣千元）	811,530
可換股債券節省的利息開支（人民幣千元）	3,756
以計算攤薄每股盈利的本公司權益持有人應佔溢利（人民幣千元）	815,286
已發行股份加權平均數（千股）	474,249
可換股債券調整（千股）	5,744
購股權及受限制股份單位調整（千股）	3,237
計算每股攤薄盈利時作為分母的普通股加權平均數（千股）	483,230
每股攤薄盈利（人民幣元）	1.69

13 物業、廠房及設備

	服務器及 其他設備 人民幣千元	傢俬及電器 人民幣千元	汽車 人民幣千元	在建資產 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年12月31日止年度						
年初賬面淨值	7,202	14,029	291	—	22,171	43,693
添置	2,383	182	1,124	—	—	3,689
折舊	(6,291)	(6,362)	(244)	—	(8,871)	(21,768)
轉入	—	—	—	—	—	—
出售	(213)	(215)	(212)	—	—	(640)
貨幣換算差額	—	—	—	—	13	13
年末賬面淨值	3,081	7,634	959	—	13,313	24,987
於2024年12月31日						
成本	84,978	39,749	2,208	—	187,516	314,451
累計折舊	(81,897)	(32,115)	(1,249)	—	(174,203)	(289,464)
賬面淨值	3,081	7,634	959	—	13,313	24,987

13 物業、廠房及設備(續)

	服務器及 其他設備 人民幣千元	傢俬及電器 人民幣千元	汽車 人民幣千元	在建資產 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2023年12月31日止年度						
年初賬面淨值	23,668	22,917	641	-	48,985	96,211
添置	2,447	200	-	233	-	2,880
折舊	(17,671)	(8,340)	(350)	-	(20,174)	(46,535)
轉入	-	-	-	(233)	233	-
出售	(1,241)	(757)	-	-	(6,901)	(8,899)
貨幣換算差額	(1)	9	-	-	28	36
年末賬面淨值	7,202	14,029	291	-	22,171	43,693
於2023年12月31日						
成本	98,407	43,876	1,933	-	179,662	323,878
累計折舊	(91,205)	(29,847)	(1,642)	-	(157,491)	(280,185)
賬面淨值	7,202	14,029	291	-	22,171	43,693

物業、廠房及設備以直線法計算折舊以於其以下估計可用年期內分攤其成本至其剩餘價值：

· 服務器及其他設備	3年
· 傢俬及電器	5年
· 汽車	4年
· 租賃物業裝修	估計可用年期或餘下租期(以較短者為準)

已計入合併綜合收益表的折舊開支如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入成本	2,385	3,296
銷售及營銷開支	3,692	2,168
研發開支	5,614	22,714
一般及行政開支	10,077	18,357
	21,768	46,535

14 使用權資產

物業	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初		
成本	284,056	421,625
累計折舊	(91,376)	(150,369)
賬面淨值	192,680	271,256
年初賬面淨值	192,680	271,256
添置	6,956	1,366
折舊(附註6)	(39,558)	(45,816)
終止	(16,266)	(34,158)
貨幣換算差額	(19)	32
年末賬面淨值	143,793	192,680
於年末		
成本	238,441	284,056
累計折舊	(94,648)	(91,376)
賬面淨值	143,793	192,680

合併綜合收益表及合併現金流量表包括以下有關租賃之金額：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
使用權資產折舊費用(附註6)	39,558	45,816
利息開支(附註10)	8,505	11,040
與短期租賃有關的開支	1,344	3,010
與經營活動之短期租賃有關之租賃付款現金流出	1,344	3,010
與融資活動有關之租賃現金流出	43,539	49,301

15 無形資產

	遊戲授權 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	商標 人民幣千元	域名 人民幣千元	商譽 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年12月31日止年度							
年初賬面淨值	34,108	19,418	9,812	2,137	837	167,104	233,416
添置	30,530	—	3,901	—	—	—	34,431
攤銷	(29,188)	(2,618)	(5,421)	(2,137)	(529)	—	(39,893)
貨幣換算差額	151	—	8	—	—	—	159
年末賬面淨值	35,601	16,800	8,300	—	308	167,104	228,113
於2024年12月31日							
成本	132,703	26,181	71,099	17,100	5,289	167,104	419,476
累計攤銷	(97,102)	(9,381)	(62,799)	(17,100)	(4,981)	—	(191,363)
減值	—	—	—	—	—	—	—
賬面淨值	35,601	16,800	8,300	—	308	167,104	228,113
截至2023年12月31日止年度							
年初賬面淨值	43,517	22,036	18,082	4,276	1,366	167,104	256,381
添置	28,197	—	793	—	—	—	28,990
攤銷	(37,922)	(2,618)	(9,115)	(2,139)	(529)	—	(52,323)
貨幣換算差額	316	—	52	—	—	—	368
年末賬面淨值	34,108	19,418	9,812	2,137	837	167,104	233,416
於2023年12月31日							
成本	102,173	26,181	67,082	17,100	5,289	167,104	384,929
累計攤銷	(68,065)	(6,763)	(57,270)	(14,963)	(4,452)	—	(151,513)
減值	—	—	—	—	—	—	—
賬面淨值	34,108	19,418	9,812	2,137	837	167,104	233,416

15 無形資產(續)

已計入合併綜合收益表的攤銷開支如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入成本	35,829	43,410
銷售及營銷開支	78	78
研發開支	214	4,540
一般及行政開支	3,772	4,295
	39,893	52,323

商譽減值

本集團通過比較現金產生單位的可收回金額與賬面值，對商譽進行年度減值測試。現金產生單位的可收回金額按(i)其使用價值及(ii)其公允價值減出售成本之間較高者釐定。使用價值乃採用按經管理層批准的五年期財務預算的除稅前現金流預測，根據預期從各現金產生單位產生的貼現現金流計算。五年期後的現金流量乃基於下述估計長期增長率推算。本集團認為，五年期的現金流量預測屬適當，是由於該期間充分體現本集團的業務發展階段，本集團預期該期間業務會大幅增長。本集團設定適當的預算、預測及控制流程，可合理確保資料的準確及可靠程度。管理層憑藉豐富的行業經驗，根據過往表現及對未來業務計劃及市場發展的預期作出預測。

管理層基於業務類型覆核業務表現，並從經營分部層面監督商譽。以下為各經營分部商譽分配概要：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遊戲分部	56,524	56,524
TapTap平台分部	110,580	110,580
	167,104	167,104

15 無形資產(續)

商譽減值(續)

根據國際會計準則第36號「資產減值」，管理層已於2023年及2024年12月31日就本集團商譽進行減值審閱。分配予商譽的重大現金產生單位使用價值計算所使用的主要假設如下：

	於12月31日	
	2024年	2023年
遊戲分部		
5年期的年度收入增長率(%)	-10.5%~6.0%	1.5%~24.2%
毛利率(%)	61.2%~62.6%	46.2%~47.7%
長期收入增長率(%)	2.0%	2.2%
稅前貼現率(%)	16.0%	18.3%
TapTap平台分部		
5年期的年度收入增長率(%)	2.2%~10.7%	2.2%~14.6%
毛利率(%)	80.1%	76.5%
長期收入增長率(%)	2.0%	2.2%
稅前貼現率(%)	18.5%	22.4%

商譽減值測試中所使用的預算毛利率及收入增長率乃由管理層基於過去表現、於行業內的豐富經驗及其對業務計劃和市場發展的期望而釐定。貼現率反映市場對時間價值的評估以及與行業相關的特定風險。

於2024年12月31日，基於使用價值計算的遊戲分部和TapTap平台分部可收回金額超過賬面價值分別人民幣2,379百萬元和人民幣2,798百萬元。

16 遞延所得稅

以下金額(作出適當抵銷後釐定)列示於合併財務狀況報表：

遞延稅項資產

	2024年 人民幣千元	於12月31日 2023年 人民幣千元
結餘包括以下各項應佔的暫時性差額：		
—租賃負債	28,163	37,684
—稅項虧損	5,430	22,001
—合約負債	21,786	24,732
—使用權益法及按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資	5,864	4,860
—預期信貸虧損撥備	358	930
—無形資產	7	11
—推廣及廣告開支	—	14,482
遞延稅項資產總額	61,608	104,700
根據抵銷規定抵銷遞延稅項負債	(28,813)	(55,780)
遞延稅項資產淨值	32,795	48,920
遞延稅項資產：		
—將於12個月內收回	34,963	75,425
—將於12個月後收回	26,645	29,275
	61,608	104,700

遞延稅項負債

	2024年 人民幣千元	於12月31日 2023年 人民幣千元
結餘包括以下各項應佔的暫時性差額：		
—使用權資產	26,912	36,581
—使用權益法及按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資	10,210	11,896
—因業務合併產生的無形資產	4,200	5,389
—按公允價值計量且其變動計入損益的短期投資	1,246	1,914
遞延稅項負債總額	42,568	55,780
根據抵銷規定抵銷遞延稅項資產	(28,813)	(55,780)
遞延稅項負債淨額	13,755	—
遞延稅項負債：		
—將於12個月內結清	9,856	16,586
—將於12個月後結清	32,712	39,194
	42,568	55,780

16 遞延所得稅(續)

遞延所得稅資產及負債總額變動如下：

遞延稅項資產

	稅項虧損 人民幣千元	合約負債 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	推廣及 廣告開支 人民幣千元	預期信貸 虧損撥備 人民幣千元	無形資產 人民幣千元	使用權益法 及按公允價值 計量且其變動 計入損益的 長期投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	52,065	25,555	49,903	14,937	683	19	—	143,162
於損益確認	(30,063)	(823)	(12,219)	(455)	245	(7)	4,860	(38,462)
貨幣換算差額	(1)	—	—	—	2	(1)	—	—
於2023年12月31日	22,001	24,732	37,684	14,482	930	11	4,860	104,700
於損益確認	(16,623)	(2,946)	(9,517)	(14,482)	(573)	(4)	1,004	(43,141)
貨幣換算差額	52	—	(4)	—	1	—	—	49
於2024年12月31日	5,430	21,786	28,163	—	358	7	5,864	61,608

遞延稅項負債

	使用權資產 人民幣千元	使用權益法 及按公允價值計量 且其變動計入 損益的長期投資 人民幣千元	業務合併產生的 無形資產 人民幣千元	按公允價值計量 且其變動計入 損益的短期投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	49,086	10,205	6,578	1,109	66,978
於損益確認	(12,510)	1,692	(1,189)	805	(11,202)
貨幣換算差額	5	(1)	—	—	4
於2023年12月31日	36,581	11,896	5,389	1,914	55,780
於損益確認	(9,666)	(1,686)	(1,189)	(668)	(13,209)
貨幣換算差額	(3)	—	—	—	(3)
於2024年12月31日	26,912	10,210	4,200	1,246	42,568

僅在在未來很可能會有應課稅金額用於動用該等稅項虧損時，本集團才會就累計稅項虧損確認遞延所得稅資產。管理層將繼續評估未來匯報期間遞延所得稅資產的確認。於2023年及2024年12月31日，本集團未就金額為人民幣4,344百萬元及人民幣4,104百萬元的累計稅項虧損確認遞延所得稅資產人民幣723百萬元及人民幣694百萬元。人民幣3,802百萬元的未確認稅項虧損將於2025至2033年到期，剩餘的未確認稅項虧損可無限期結轉。於2023年及2024年12月31日，未確認遞延所得稅資產的可扣減暫時性差異分別為人民幣5百萬元及人民幣22百萬元。

17 於其他實體的權益

(a) 與非控股權益的交易

於2024年，本集團以股份及現金代價向非控制股東（「非控股持有人」）購買若干非控制權益。本公司已相應終止確認非控股持有人所持有的非控股權益人民幣21百萬元，並於其他儲備作出相應調整人民幣222百萬元。

於2023年12月，本集團以零代價取得Hyper Times Limited 49%非控股權益，而Hyper Times Limited成為本集團的全資附屬公司。緊接該交易前，49%非控股權益的賬面值為負數人民幣169百萬元，於該交易後轉撥至其他儲備。

(b) 非控股權益

於截至2024年及2023年12月31日止年度，董事認為概無附屬公司擁有對本集團屬重要的非控股權益。

(c) 使用權益法入賬的於聯營公司的投資

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	122,561	124,734
應佔聯營公司業績	6,458	19,884
股息分派	(18,000)	(7,200)
減值	—	(14,894)
貨幣換算差額	20	37
於年末	111,039	122,561

董事認為，概無聯營公司對本集團屬重大。本集團於數家個別並不重大聯營公司中擁有權益，乃使用權益法列賬。

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
個別並不重大聯營公司總賬面值	111,039	122,561
本集團應佔總金額：		
— 運營溢利	6,458	19,884

18 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

	2024年 人民幣千元	於12月31日 2023年 人民幣千元
合併財務狀況表所示資產		
按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產：		
— 按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資(附註19)	10,879	18,840
— 按公允價值計量且其變動計入損益的短期投資(附註22)	78,984	147,657
	89,863	166,497
按攤銷成本入賬的金融資產：		
— 貿易應收款項(附註21)	333,413	286,809
— 按金及其他資產	9,030	13,468
— 按攤銷成本計量的短期投資(附註22)	50,000	—
— 現金及現金等價物(附註23)	2,781,173	3,206,821
	3,173,616	3,507,098

	2024年 人民幣千元	於12月31日 2023年 人民幣千元
合併財務狀況表所示負債		
按攤銷成本入賬的金融負債：		
— 貿易應付款項(附註27)	186,340	194,906
— 客戶預付款項(附註28)	48,165	53,008
— 其他應付款項(不包括應付薪金及福利以及其他應付稅項)(附註29)	21,517	22,063
— 租賃負債(附註26)	159,172	203,259
— 可換股債券(附註31)	—	1,553,147
	415,194	2,026,383

19 按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資

於截至2023年及2024年12月31日止年度，按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	18,840	24,565
公允價值變動(附註9)	(7,963)	(5,727)
貨幣換算差額	2	2
於年末	10,879	18,840

截至2023年及2024年12月31日，所有按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資為本集團持有的於非上市公司的股權投資。本集團已基於附註3.3披露的若干估值技術釐定該等金融資產的公允價值。

按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資包括：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
按公允價值計量且其變動計入損益的聯營公司的投資(附註a)	10,170	18,133
按公允價值計量且其變動計入損益的其他投資(附註b)	709	707
	10,879	18,840

- (a) 於截至2023年及2024年12月31日止年度，本集團以可贖回工具形式於聯營公司作出投資，並將有關投資指定為按公允價值計量且其變動計入損益。本集團對該等公司具有重大影響。

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	18,133	19,759
公允價值變動	(7,963)	(1,626)
於年末	10,170	18,133

19 按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資(續)

- (b) 本集團亦以普通股形式於若干投資對象公司擁有權益，不對其具有重大影響、控制或共同控制，該等公司基於公允價值管理，其表現基於公允價值評估。本公司將該等工具指定為按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資。

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	707	4,806
公允價值變動	—	(4,101)
貨幣換算差額	2	2
於年末	709	707

於2023年及2024年12月31日，本集團按公允價值計量且其變動計入損益的長期投資餘額包括若干個別投資，該等投資對本集團均不重大。

20 預付款項、按金及其他資產

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動		
預付遊戲授權金(附註a)	13,003	23,519
租金及其他按金	11,913	12,706
	24,916	36,225
流動		
向其他服務提供商預付款項	21,997	9,493
廣告及市場推廣服務預付款項	18,854	7,380
遊戲周邊產品	18,627	10,015
預付遊戲所得款項(附註b)	13,403	11,662
租金及其他按金	13,086	13,730
其他	9,114	7,253
預付稅項	8,380	12,507
減：減值撥備	(352)	(220)
	103,109	71,820

(a) 本集團從遊戲開發商獲得網絡遊戲的授權，並向遊戲開發商支付遊戲授權費。遊戲授權費的預付款項於本集團收到相關授權遊戲時轉至無形資產。

(b) 本集團經營TapTap平台，遊戲玩家可藉此平台下載由遊戲開發商發行的遊戲。本集團向遊戲開發商提供付款解決方案，免收佣金，以便其於以「付費即玩」模式運營的TapTap平台上發行遊戲。為了吸引遊戲開發商使用TapTap平台，本集團向遊戲開發商預付款項，當遊戲獲下載時自遊戲開發商收取所得款項，該預付款項會與之抵銷。

20 預付款項、按金及其他資產(續)

本集團定期評估相關遊戲能否成功發行的可能性，並估計該等遊戲的未來回報，以評估該等預付款項的減值指標。截至2023年及2024年12月31日止年度，由於相關遊戲表現不佳，本集團對遊戲開發商的若干預付款項分別計提及撤銷了人民幣10百萬元和人民幣7百萬元的減值撥備。

21 貿易應收款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
分發渠道及遊戲發行商	214,598	166,925
線上營銷服務客戶	120,283	122,778
其他	21	1,428
	334,902	291,131
減：減值撥備	(1,489)	(4,322)
	333,413	286,809

- (a) 分發渠道及遊戲發行商及線上營銷服務客戶通常於30至120日內結算款項。關聯方獲授予90天的信貸期。貿易應收款項的賬齡分析(基於各報告日期貿易應收款項總額的確認日期)如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
3個月以內	291,499	273,431
3個月至6個月	41,300	13,109
6個月至1年	1,992	1,640
1年至2年	106	2,284
超過2年	5	667
	334,902	291,131

21 貿易應收款項(續)

- (b) 本集團應用簡化法就國際財務報告準則第9號規定的預計信貸虧損作出撥備，該準則允許就所有貿易應收款項使用整個存續期預期虧損撥備。本集團已整體考慮各類貿易應收款項的共同信貸風險特點及逾期日數，以計量預計信貸虧損。於2023年及2024年12月31日，預期信貸虧損率乃釐定如下：

	於12月31日	
	2024年	2023年
分發渠道及遊戲發行商		
3個月內	0.08%	0.07%
3個月至6個月	1.03%	0.90%
6個月至1年	11.40%	10.08%
1至2年	52.36%	79.88%
2年以上	100.00%	100.00%
線上營銷服務客戶及其他	0.63%~1.25%	0.63%~0.77%

預期虧損率基於2023年及2024年12月31日前36個月期間銷售付款情況以及該期間內出現的相應歷史信貸虧損。歷史虧損率已調整，以反映影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的現有及前瞻性資料。本集團已識別其經營所在國家的消費物價指數及國內生產總值為最相關因素，並已基於該等因素的預期變動相應調整歷史虧損率。

本集團貿易應收款項減值撥備的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	4,322	3,918
(撥回)/撥備	(1,215)	368
撤銷	(1,623)	(3)
貨幣換算差額	5	39
於年末	1,489	4,322

已減值應收款項的撥備及撥備撥回已計入合併綜合收益表中「金融資產的減值撥回/(虧損)淨額」。

- (c) 本集團董事認為，截至2023年及2024年12月31日，貿易應收款項結餘的賬面值與其公允價值相若。
- (d) 截至2023年及2024年12月31日的最高信貸風險為貿易應收款項的賬面值。本集團並無持有任何抵押品作為擔保。

21 貿易應收款項(續)

(e) 本集團貿易應收款項的賬面值以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
美元	160,039	135,537
人民幣	136,787	139,978
港元	23,821	9,788
其他	14,255	5,828
	334,902	291,131

22 短期投資

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
商業銀行發行的理財產品(附註a)	78,984	147,657
三個月以上一年以內的定期存款(附註b)	50,000	—
	128,984	147,657

(a) 該等理財產品的收益均無法保證，故合約現金流量不合資格僅用於支付本金及利息，因此按公允價值計量且其變動計入損益。公允價值按基於管理層估計的預期收益率貼現的現金流量計算(附註3.3)。該等金融資產的公允價值變動已在合併綜合收益表中的「其他虧損，淨額」中確認。

(b) 三個月以上一年以內的定期存款按攤銷成本計量。該等存款的年利率為1.30%，期限為六個月。

本集團的短期投資的賬面值以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
人民幣	128,984	147,657
美元	—	—
	128,984	147,657

23 現金及現金等價物

	2024年 人民幣千元	於12月31日 2023年 人民幣千元
現金及銀行存款	1,878,739	3,146,083
初步期限為三個月內的定期存款	845,766	—
其他金融機構持有的現金(附註i)	56,668	60,738
	2,781,173	3,206,821

(i) 於2023年及2024年12月31日，本集團就提供在線及移動支付服務於其他金融機構管理的賬戶(如支付寶及微信支付)持有若干現金，於合併財務狀況表中分類為現金及現金等價物。

現金及現金等價物以下列貨幣計值：

	2024年 人民幣千元	於12月31日 2023年 人民幣千元
人民幣	1,664,404	1,066,951
美元	954,318	1,937,992
港元	49,977	162,426
其他	112,474	39,452
	2,781,173	3,206,821

24 股本、股份溢價及庫存股份

	股份數目 千股	股份面值 千美元	股份同等面值 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	庫存股份 (附註a) 人民幣千元
法定 每股價值0.0001美元的普通股；2019年1月25日(註冊成立日)	1,000,000	100	—	—	—
於2023年及2024年12月31日	1,000,000	100	—	—	—
已發行及繳足 於2024年1月1日	480,453	48	329	7,036,290	(6)
行使購股權	996	—	1	17,083	—
與非控股股東的交易(附註b)	9,600	—	6	164,085	—
購回股份(附註33)	—	—	—	—	(48,555)
於2024年12月31日	491,049	48	336	7,217,458	(48,561)

24 股本、股份溢價及庫存股份(續)

- (a) 於2019年6月17日，本公司向Heart Assets Limited配發及發行合共8,437,540股股份，Heart Assets Limited代表本公司以信託形式持有股份。截至2024年12月31日止年度，受託人回購合共2,785,400股於香港聯合交易所有限公司上市的普通股份，總金額為人民幣48.6百萬元。於2023年及2024年12月31日，該等股份作為「庫存股份」，將用於未來以股份為基礎的僱員薪酬。
- (b) 截至2024年12月31日止年度，受託人回購合共2,785,400股於聯交所上市的普通股份，總金額為人民幣48.6百萬元，有關股份已根據國際財務報告準則入賬及列作「庫存股份」。為釋疑慮，該等回購股份乃根據2024年受限制股份單位計劃由受託人以承授人為受益人持有，因此不屬於上市規則第1.01條所界定的庫存股份。

25 其他儲備

	資本儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	貨幣換算差額 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	(4,452,620)	71,348	(98,263)	102,280	(4,377,255)
購回可換股債券(附註31)	(19,130)	—	—	—	(19,130)
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	—	—	—	51,364	51,364
分配至法定儲備	—	1,708	—	—	1,708
行使購股權	—	—	—	(164)	(164)
與非控股權益的交易(附註17(a))	(168,801)	—	—	—	(168,801)
貨幣換算差額	—	—	21,361	—	21,361
於2023年12月31日	(4,640,551)	73,056	(76,902)	153,480	(4,490,917)
於2024年1月1日	(4,640,551)	73,056	(76,902)	153,480	(4,490,917)
購回可換股債券(附註31)	(20,869)	—	—	—	(20,869)
贖回可換股債券	(55,513)	—	—	—	(55,513)
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	—	—	—	59,235	59,235
分配至法定儲備	—	7,097	—	—	7,097
行使購股權	—	—	—	(5,482)	(5,482)
與非控股權益的交易(附註17(a))	(221,626)	—	(397)	—	(222,023)
貨幣換算差額	—	—	29,456	—	29,456
於2024年12月31日	(4,938,559)	80,153	(47,843)	207,233	(4,699,016)

26 租賃負債

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
最低租賃付款到期期限		
— 於1年內	44,626	46,488
— 1年至2年	48,277	46,136
— 2年至5年	81,912	135,517
— 5年以上	—	—
	174,815	228,141
減：未來財務費用	(15,643)	(24,882)
租賃負債的現值	159,172	203,259

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
最低租賃付款到期期限		
— 於1年內	43,753	44,623
— 1年至2年	44,616	42,785
— 2年至5年	70,803	115,851
— 5年以上	—	—
	159,172	203,259

27 貿易應付款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應付款項	186,340	194,906

貿易應付款項主要涉及就服務器託管購買服務、廣告及應付遊戲開發商的收益分成。授予本集團的貿易應付款項信貸期通常為0至90日。

貿易應付款項的賬齡分析(基於各報告日期貿易應付款項的確認日期)如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
3個月內	170,902	194,846
3個月以上	15,438	60
	186,340	194,906

27 貿易應付款項(續)

本集團貿易應付款項的賬面值以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
人民幣	99,397	131,223
美元	67,871	53,800
新加坡元	19,072	9,883
	186,340	194,906

截至2023年及2024年12月31日，貿易應付款項的公允價值與其賬面值相若。

28 客戶預付款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
客戶預付款項	48,165	53,008

客戶預付款項主要指與在線推廣服務有關的墊款，一般在展示前收到，如未使用將會退款。

29 其他應付款項及應計費用

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應付薪金及福利	322,983	225,418
其他應付稅項	38,001	27,758
其他	21,517	22,063
	382,501	275,239

於2023年及2024年12月31日，其他應付款項及應計費用以人民幣計值，該等結餘的公允價值與其賬面值相若。

30 合約負債

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品(本集團仍有義務向遊戲玩家提供)的未攤銷收入。

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
合約負債	321,872	180,780

下表列示各年度於合併綜合收益表中就結轉的合約負債確認的收入金額：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年初合約負債結餘中已確認的收入	180,780	156,688

31 可換股債券

發行可換股債券

於2021年4月12日，本公司發行每份面值200,000美元及本金總額280百萬美元的可換股債券(「2021年可換股債券」)。2021年可換股債券的年利率為1.25%並每半年支付一次，將於2026年4月12日到期。

債券持有人將有權根據持有人的選擇，要求本公司在2024年4月12日按其本金額加上應計未付利息贖回該持有人的全部或部分債券(「提早贖回選擇權」)。

債券持有人可於2021年5月23日或之後至2026年4月12日前第七日營業時間結束止期間隨時將其債券轉換為普通股。換股股份將於2021年可換股債券按轉換價63.45港元完全轉換後發行，港元兌美元的固定匯率為7.7746。

除之前已經贖回、轉換或購買及註銷者外，本公司將於2026年4月12日或於協議中所述若干情況下按其本金額加上應計未付利息贖回各債券。

2021年可換股債券為複合工具，包括負債組成部分及權益組成部分。有關2021年可換股債券提前贖回機制具有嵌入式衍生工具。有關嵌入式衍生工具被視為與主合約有明確密切關聯，因此不需分開入賬。

初次確認後，2021年可換股債券之負債部分以實際利息法按攤銷成本入賬。於2023年及2024年12月31日，2021年可換股債券負債部分的實際年利率為2.4%。權益部分將保留在可換股債券權益儲備內，直至嵌入式換股權獲行使或2021年可換股債券到期為止。

31 可換股債券(續)

提早贖回選擇權

管理層持續監察及評估提早贖回選擇權將被行使的可能性。截至2023年12月31日，鑒於目前的市場環境，管理層估計債券持有人很大可能將行使提早贖回選擇權。因此，本公司根據經修訂的估計合約現金流量，並按原實際年利率2.4%貼現，重新計算負債部分的攤銷成本，重新計算金額與賬面值的差額人民幣55百萬元於綜合收益表內確認為「財務成本」。於2023年12月31日，人民幣1,553百萬元的2021年可換股債券重新分類為流動負債。

於2024年3月13日，本公司接獲持有人的贖回通知，贖回全部尚未行使的2021年可換股債券，本金總額為159,600,000美元(相當於人民幣1,137.3百萬元)。於2024年12月31日，本公司已贖回並註銷全部尚未行使的可換股債券，及並無已發行但尚未行使的可換股債券。

購回

於2024年1月，本公司購回本金60.0百萬美元的可換股債券。購回價及交易費用按照與原先分配過程相同的基礎在負債部分及權益部分之間進行分配。已分配的負債部分金額為人民幣422.0百萬元。購回時負債部分的賬面值為人民幣427.0百萬元。賬面值與已分配的購回價及交易費用之間的差額人民幣5.0百萬元已於綜合收益表內確認為「其他收益淨額」(附註9)。已分配的權益部分金額為人民幣0.7百萬元。購回時權益部分的賬面值為人民幣20.9百萬元。賬面值與已分配的購回價及交易費用之間的差額人民幣20.2百萬元已相應於留存盈利確認。

截至2023年及2024年12月31日止年度，2021年可換股債券負債部分及權益部分的變動如下：

	負債部分 人民幣千元	權益部分 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	1,829,478	95,512	1,924,990
利息開支(附註10)	48,581	—	48,581
提早贖回選擇權的重新計量影響(附註10)	54,558	—	54,558
已付利息	(24,188)	—	(24,188)
購回	(389,152)	(19,130)	(408,282)
貨幣換算差額	33,870	—	33,870
於2023年12月31日	1,553,147	76,382	1,629,529
於2024年1月1日	1,553,147	76,382	1,629,529
利息開支(附註10)	8,701	—	8,701
提早贖回選擇權的重新計量影響(附註10)	—	—	—
已付利息	(7,087)	—	(7,087)
購回	(426,961)	(20,869)	(447,830)
贖回	(1,137,335)	(55,513)	(1,192,848)
貨幣換算差額	9,535	—	9,535
於2024年12月31日	—	—	—

32 股息分派

於截至2023年及2024年12月31日止年度，本公司並無支付或宣派股息。

於2025年3月28日，董事會建議向股東派發截至2024年12月31日止年度的末期股息每股普通股0.4港元，惟須待股東於應屆股東週年大會上批准。此擬派股息並未於合併財務報表中反映為應付股息。

於2024年4月，根據本集團附屬公司X.D. Global (HK) Limited股東大會決議，批准並派發6.5百萬美元股息總額，其中2.3百萬美元(相當於人民幣16百萬元)為支付予非控股股東。

於2023年5月及2023年12月，根據本集團附屬公司X.D. Global (HK) Limited股東大會決議，批准並派發18百萬美元股息總額，其中6.3百萬美元(相當於人民幣44百萬元)為支付予非控股股東。

33 以股份為基礎的薪酬開支

(a) 購股權計劃

於2021年6月25日，本公司股東批准了購股權計劃，即以股權結算並以股份為基礎的薪酬計劃，旨在吸引、激勵、挽留及獎勵部分僱員及董事。購股權計劃自股東批准的日期起生效且有效期為十年。本公司或其任何附屬公司根據購股權計劃及任何涉及就股份或其他證券發行或授出購股權的其他購股權計劃授出的所有購股權獲行使而可能發行的普通股總數不得於未經股東批准下合計超過48,043,070股股份(上限為經更新限額獲批准日期本公司已發行股份總數的10%)。根據購股權計劃已授出但尚未行使的所有發行在外購股權以及根據任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的任何其他購股權獲行使時可能發行的股份最大數目不得超過本公司不時已發行股本的30%。

於2024年12月31日，本集團已根據購股權計劃授權及儲備共48,043,070股普通股以授予本公司普通股的購股權。

於購股權可獲行使前，一般概無表現目標或必須持有的最短期間，惟若干具有不同級別的歸屬期限的購股權除外，自授予日期起在歸屬期內分批歸屬，條件為僱員繼續留任服務及並無任何表現規定。概無購股權於獲行使前的表現目標或必須持有的最短期間。購股權必須於自授出日期起10年內獲行使。

33 以股份為基礎的薪酬開支(續)

(a) 購股權計劃(續)

授出的購股權數目及其相關加權平均行使價的變動如下：

	購股權數目	每份購股權的 加權平均行使價 (港元)
於2023年1月1日尚未行使	10,375,181	33.56
年內授出	3,820,923	20.28
年內行使	(22,407)	16.72
於2023年12月31日尚未行使	14,173,697	30.01
於2023年12月31日歸屬及可予行使	12,021,970	28.76
於2024年1月1日尚未行使	14,173,697	30.01
年內授出	7,620,917	13.49
年內行使	(996,162)	12.56
年內沒收*	(3,657,935)	37.01
於2024年12月31日尚未行使	17,140,517	22.19
於2024年12月31日歸屬及可予行使	17,140,517	22.19

* 截至2024年12月31日止年度，若干僱員於離職後被沒收尚未歸屬的購股權。

截至2024年12月31日，尚未行使購股權的加權平均剩餘合約期限為8.37年。

本集團採用二項式模型釐定於授出日期購股權的公允價值。主要假設載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
無風險利率	2.87%-3.62%	2.90%-3.95%
預期期限—行使倍數	2.2-2.8	2.2-2.8
預期波幅	50.29%-50.56%	47.00%-51.61%
購股權公允價值(港元)	4.63-10.67	6.40-14.37
行使價(港元)	9.31-21.54	13.28-27.79

截至2023年及2024年12月31日止年度，已授出購股權的加權平均公允價值為每份購股權9.94港元及6.83港元。

33 以股份為基礎的薪酬開支(續)

(b) 受限制股份單位計劃

於2019年6月3日(「2019採納日期」)，公司採納2019年受限制股份單位(RSU)計劃(「2019年受限制股份單位計劃」)，以吸引和留住精英員工或為集團做出貢獻的人員。根據2019年受限制股份單位計劃，本公司向Heart Assets Limited分配並發行了總計8,437,540股股票，該公司以信託方式代表受讓人或本公司持有股份。受限制股份單位計劃自2019年採納日期起十年有效及生效。

根據於2024年5月7日(「2024採納日期」)通過的董事會決議案，本公司採納2024年受限制股份單位計劃。2024年受限制股份單位計劃自2024採納日期起十年有效及生效。根據2024年受限制股份單位計劃授權可授出的最高獎勵數目不得超過14,417,517股股份。

受限制股份單位於指定服務期間內由開始歸屬日期起分批歸屬，具體解鎖條件取決於每份授予的條款。一經符合受限制股份單位的歸屬條件，受限制股份單位即被視為正式及有效地發行予持有人，且並無轉讓限制。

截至2024年12月31日止年度期間內，已向符合條件的受助人授出了12,578,020份受限制股份單位。受限制股份單位數目及其相關加權平均授出日期公允價值的變動如下：

	2019年受限制股份單位計劃		2024年受限制股份單位計劃		
	受限制股份 單位數目	加權平均授出 日期公允價值 (港元)	受限制股份 單位數目	加權平均授出 日期公允價值 (港元)	受限制股份 單位總數
於2024年1月1日尚未行使 期內授出	— 2,498,020	— 12.68	— 10,080,000	— 22.05	— 12,578,020
於2024年12月31日尚未行使	2,498,020	12.68	10,080,000	22.05	12,578,020

每份受限制股份單位於授出日期的公允價值乃參考於授出日期的相關普通股公允價值釐定。

(c) 以股份為基礎的付款交易產生的開支

以股份為基礎的薪酬開支已計入截至2023年及2024年12月31日止年度的合併綜合收益表，載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入成本	460	184
銷售及營銷開支	5,277	132
研發開支	38,773	42,230
一般及行政開支	14,725	8,818
	59,235	51,364

34 合併現金流量表附註

(a) 經營產生的現金

		截至12月31日止年度	
		2024年	2023年
		人民幣千元	人民幣千元
附註			
除所得稅前溢利／(虧損)		935,382	(30,098)
調整			
折舊及攤銷	6	101,219	144,674
金融資產減值(撥回)／虧損淨額	6	(1,073)	517
非金融資產減值	6	6,816	10,001
分佔用權益法入賬之投資業績	17	(6,458)	(19,884)
以權益法入賬的投資減值	17	—	14,894
以股份為基礎的薪酬開支	33	59,235	51,364
三個月以上定期存款利息收入	8	—	(2,250)
按公允價值計量且其變動計入損益的投資的公允價值變動	9	3,196	(1,448)
購回可換股債券收益淨額	9	(4,975)	(6,371)
淨匯兌差額	9	19,662	19,878
出售非流動資產(收益)／虧損	9	(2,686)	4,887
可換股債券的利息開支	10	8,701	103,139
租賃負債的利息開支	10	8,505	11,040
支付借款利息		1,518	—
		193,660	330,441
營運資金變動			
—貿易應收款項		(45,389)	(37,882)
—預付款項、按金及其他資產		(37,454)	(25,044)
—貿易應付款項		(8,566)	(8,147)
—客戶預付款項		(4,843)	(6,403)
—合約負債		141,092	24,092
—其他應付款項及應計費用		107,262	(14,833)
經營所得的現金		1,281,144	232,126

34 合併現金流量表附註(續)

(b) 債務淨值對賬

	於12月31日			
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
現金及現金等價物(附註23)	2,781,173	3,206,821		
租賃負債(附註26)	(159,172)	(203,259)		
可換股債券(附註31)	—	(1,553,147)		
債務淨值	2,622,001	1,450,415		
	現金及現金等價 物 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	可換股債券 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	3,098,084	(274,911)	(1,829,478)	993,695
現金流量	78,599	49,301	407,335	535,235
購回價的權益部分(附註31)	—	—	(366)	(366)
使用權資產增加	—	(1,366)	—	(1,366)
購回可換股債券收益(附註9)	—	—	6,371	6,371
應計利息(附註10)	—	(11,040)	(103,139)	(114,179)
外匯調整	30,138	—	(33,870)	(3,732)
提早終止租賃	—	34,757	—	34,757
於2023年12月31日	3,206,821	(203,259)	(1,553,147)	1,450,415
於2024年1月1日	3,206,821	(203,259)	(1,553,147)	1,450,415
現金流量	(446,593)	43,539	1,567,098	1,164,044
購回價的權益部分(附註31)	—	—	(690)	(690)
使用權資產增加	—	(6,956)	—	(6,956)
購回可換股債券收益(附註9)	—	—	4,975	4,975
應計利息(附註10)	—	(8,505)	(8,701)	(17,206)
外匯調整	20,945	—	(9,535)	11,410
提早終止租賃	—	16,009	—	16,009
於2024年12月31日	2,781,173	(159,172)	—	2,622,001

35 承擔

(a) 資本承擔

於2023年及2024年12月31日，本集團就購買開發中的遊戲授權作出資本開支。本集團已根據不可撤銷遊戲購買協議作出以下未來分期付款承諾：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遊戲授權	500	—

(b) 經營租賃承擔

本集團經營租賃協議不可撤銷，初始期限為12個月或以下。於2023年及2024年12月31日，本集團承擔的短期租賃組合類似於其短期租賃開支於附註14披露的短期租賃組合。

36 關聯方交易

以下為本集團及其關聯方於所呈列年度進行的重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方磋商的條款進行。本集團與關聯方交易的定價政策以雙方同意的條款為基礎。

(a) 關聯方名稱及關係

以下公司為於截至2023年及2024年12月31日止年度與本集團曾進行交易及／或有結餘的本集團重大關聯方。

關聯方名稱	關係
機核(北京)文化傳媒有限公司	聯營公司
上海變月文化傳播有限公司	聯營公司
上海茶鐵網絡科技有限公司	聯營公司
上海幻刃網絡科技有限公司	聯營公司
廈門真有趣信息科技有限公司	聯營公司
深圳閃石互動科技有限公司	聯營公司
Shanghai Framing Network Technology Co., Ltd.	聯營公司
Shanghai Kena Information Technology Co., Ltd.	聯營公司
Shenzhen Emi Network Technology Development Co., Ltd.	聯營公司
Shanghai Jixin Network Science and Technology Co., Ltd.	聯營公司
戴雲傑先生	股東及董事
Jiexin Holdings Limited	股東
Happy Today Holding Limited	股東
上海脈創網絡科技有限公司	戴雲傑先生配偶的聯營公司

36 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的重大交易

(i) 購買服務

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
廈門真有趣信息科技有限公司	189,791	335,531
上海變月文化傳播有限公司	12,877	12,792
上海茶鐵網絡科技有限公司	6,737	580
機核(北京)文化傳媒有限公司	2,251	1,874
上海幻刃網絡科技有限公司	1,984	2,812
Shanghai Jixin Network Science and Technology Co., Ltd.	664	619
Shanghai Framing Network Technology Co., Ltd.	493	—
上海脈創網絡科技有限公司	401	515
其他	781	214
	215,979	354,937

(c) 與關聯方的年末結餘

(i) 向關聯方預付遊戲授權金款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
Shanghai Kena Information Technology Co., Ltd.	1,179	—
Shenzhen Emi Network Technology Development Co., Ltd.	1,310	—
深圳閃石互動科技有限公司	—	1,438
	2,489	1,438

(ii) 應收關聯方的其他款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
Jiexin Holdings Limited	268	261
Happy Today Holding Limited	9	9
	277	270

應收關聯方的款項是無抵押、無利息及應要求償還。

36 關聯方交易(續)

(c) 與關聯方的年末結餘(續)

(iii) 應付關聯方的貿易款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
廈門真有趣信息科技有限公司	11,194	12,504
上海茶鐵網絡科技有限公司	2,846	3,432
上海幻刃網絡科技有限公司	329	1,265
其他	46	78
	14,415	17,279

應付關聯方款項為無抵押、免息及按要求償還。

(d) 主要管理人員薪酬

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	9,198	8,717
退休福利	130	177
長期福利	—	—
解僱福利	—	—
以股份為基礎的薪酬開支	5,167	6,729
	14,459	15,623

主要管理人員包括董事和其他高級執行人員。

37 本公司的財務狀況及儲備變動

(a) 本公司的財務狀況

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
附屬公司投資	5,386,072	5,055,610
應收附屬公司款項	2,498,770	2,584,790
	7,884,842	7,640,400
流動資產		
應收附屬公司款項	—	1,330,324
預付款項及其他資產	11,748	—
現金及現金等價物	53,762	222,823
	65,510	1,553,147
總資產	7,950,352	9,193,547
權益		
股本	336	329
股份溢價	7,217,458	7,036,291
庫存股份	(48,561)	(6)
其他儲備	578,346	484,415
留存盈利	186,454	103,191
權益總額	7,934,033	7,624,220
負債		
非流動負債		
其他應付款項及應計費用	16,319	16,180
可換股債券	—	1,553,147
負債總額	16,319	1,569,327
權益及負債總額	7,950,352	9,193,547

本公司資產負債表於2025年3月28日經董事會批准，並由其代表簽署。

戴雲傑
董事

樊舒陽
董事

37 本公司的財務狀況及儲備變動(續)

(b) 本公司的儲備變動

	資本儲備 人民幣千元	貨幣換算差額 人民幣千元	以股份為基礎的 薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	95,512	127,759	102,280	325,551
貨幣換算差額	—	126,794	—	126,794
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	—	—	51,364	51,364
購回可換股債券(附註31)	(19,130)	—	—	(19,130)
行使購股權	—	—	(164)	(164)
於2023年12月31日	76,382	254,553	153,480	484,415
於2024年1月1日	76,382	254,553	153,480	484,415
貨幣換算差額	—	116,560	—	116,560
以股份為基礎的薪酬開支(附註33)	—	—	59,235	59,235
購回可換股債券(附註31)	(20,869)	—	—	(20,869)
贖回可換股債券(附註31)	(55,513)	—	—	(55,513)
行使購股權	—	—	(5,482)	(5,482)
於2024年12月31日	—	371,113	207,233	578,346

38 或有事項

截至2023年及2024年12月31日，本集團並無任何重大或有負債。

39 後續事項

於2025年1月13日，本公司根據購股權計劃向若干合資格參與者授予合共258,716份購股權，以認購每股價值0.0001美元的本公司普通股。

40 其他會計政策概要

40.1 附屬公司

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體(包括結構實體)。當本集團承受或享有參與實體(包括結構實體)所得之可變回報，且有能力通過其指示實體活動之權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團之日起開始悉數合併入賬，並自控制權喪失之日起終止匯總入賬。

集團內的公司間交易、結餘及交易的未變現收益已抵銷。未變現損失亦予以抵銷，除非交易提供所轉移資產的減值證據。附屬公司的會計政策已變更(倘必要)以確保本集團所採納政策的一致性。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、合併權益變動表及合併財務狀況報表中單獨呈列。

40 其他會計政策概要(續)

40.1 附屬公司(續)

40.1.1 業務合併

本集團採用購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。就收購附屬公司轉讓的對價包括：

- 所轉讓資產的公允價值；
- 已收購業務前擁有人產生的負債；
- 本集團發行的股權；
- 或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值；及
- 該附屬公司任何先前存在的股權的公允價值。

在業務合併中所收購的可資識別資產及承擔的負債及或有負債初步按其於收購日期的公允價值計量。本集團按個別收購基準確認於已收購實體的任何非控股權益，非控股權益可按公允價值或按非控股權益分佔已收購實體可資識別資產淨值的比例確認。

收購相關成本於產生時支銷。

所轉讓對價、於被收購方的任何非控股權益金額及任何先前於被收購方的股權於收購日期的公允價值超逾所收購可資識別資產淨值之公允價值的差額乃入賬列作商譽。

或有對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額隨後按公允價值重新計量，公允價值變動於損益確認。分類為權益的金額不再重新計量，且其後續結算於權益內列賬。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股權於收購日期的賬面值按收購日期的公允價值重新計量。該重新計量產生的任何收益或虧損乃於損益確認。

40.1.2 不導致控制權變更的附屬公司擁有權權益變動

本集團視與非控制性權益進行不導致失去控制權的交易為與本集團權益擁有人進行的交易。擁有權權益的變動導致於控制性權益與非控制性權益的賬面值作出調整，以反映彼等於附屬公司的相關權益。非控制性權益調整的款額與已付或已收任何對價之間的差額於本公司擁有人應佔權益確認為獨立儲備。

40.1.3 出售附屬公司

當本集團因失去控制權而不再將附屬公司匯總入賬，於實體中保留的權益重新計量至公允價值，賬面值變動於損益確認。該公允價值就其後聯營公司、合營企業或金融資產的保留權益的入賬而言成為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益確認與該實體有關的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。此舉意味著先前在其他全面收益確認的金額按適用國際財務報告準則規定／許可重新分類至損益或轉撥至另一類權益。

40 其他會計政策概要(續)

40.2 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本減減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。附屬公司業績按本公司已收及應收股息入賬。

倘自相關投資收取的股息超出附屬公司於股息宣派期間的全面收益總額，或倘獨立財務報表內所列投資的賬面值超出合併財務報表所示投資對象資產淨值(包括商譽)的賬面值，則須對於附屬公司的投資進行減值測試。

40.3 分部報告

經營分部按與提供予主要經營決策者(「主要經營決策者」)的內部報告一致的方式呈報。主要經營決策者負責經營分部的資源分配及表現評估，已被識別為本公司的執行董事。

40.4 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本減折舊列賬。歷史成本包括與採購項目直接相關的支出。

其後的成本計入資產的賬面值內或確認為獨立資產(如適用)，惟僅限於與該項目相關的未來經濟利益有可能流入本集團及該項目的成本能可靠地計量的情況。已替換零件按照賬面值確認取消。所有其他維修保養於其產生的財務期間在綜合收益表內扣除。

因業務收購產生的物業、廠房及設備於剩餘可使用年期内折舊。

資產的剩餘價值及可用年期於各報告期末予以覆核，並在適當時作出調整。

倘資產的賬面值大於其估計可收回金額，則資產的賬面值即時撇減至其可收回金額(附註2.6)。

出售產生的收益及虧損乃將所得款項與賬面值比較而釐定，並於綜合收益表內的「其他收益淨額」項內確認。

40.5 金融資產

40.5.1 分類

本集團將金融資產分為以下計量類別：

- 隨後將按公允價值計量(其變動計入其他全面收益或計入損益)的金融資產；及
- 將按攤銷成本計量的金融資產。

該分類取決於實體管理金融資產及合約現金流量年期之業務模式。

對於以公允價值計量的資產，其盈虧計入損益或其他全面收益(其他全面收益)。就債務工具的投資而言，其變動計入何處取決於持有該筆投資的業務模式。就並非持作買賣權益工具的投資而言，其變動計入何處取決於本集團在進行初始確認時是否作出了按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(按公允價值計量且其變動計入其他全面收益)將權益投資入賬的不可撤銷之選擇。

本集團當且僅當管理該等資產之業務模式變動時重新分類債務投資。

40 其他會計政策概要(續)

40.5 金融資產(續)

40.5.2 確認及終止確認

金融資產的常規買賣於買賣日期(即本集團承諾買賣資產的日期)確認。金融資產乃於收取金融資產現金流的權利屆滿或轉讓以及本集團轉讓絕大部分所有權的風險及回報時予以終止確認。

倘被認為應終止確認的部分滿足下列條件之一，本集團將終止確認金融資產：(a)收取該金融資產現金流量的合約權利終止；或(b)收取該金融資產現金流量的合約權利已轉移，並且本集團已轉移該金融資產擁有權的絕大部分風險及回報；或(c)本集團保留收取該金融資產現金流量的合約權利，但承擔將現金流量支付予協議最終收款方的合約義務，滿足終止確認現金流量轉移的所有條件(「轉移」條件)，並且已轉移該金融資產擁有權的絕大部分風險及回報。

40.5.3 計量

初始確認時，本集團按其公允價值計量金融資產，加(就並非按公允價值計量且其變動計入損益的金融資產而言)直接歸屬於購買金融資產的交易成本。按公允價值計量且其變動計入損益(「按公允價值計量且其變動計入損益」)的金融資產的交易成本在損益支銷。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流是否僅支付本金和利息時，需從金融資產的整體進行考慮。

債務工具

債務工具的后續計量取決於本集團管理該項資產之商業模式和該項資產的現金流量特點。本集團按照以下三種計量方式對債務工具進行分類：

攤銷成本：倘為收回合約現金流量而持有之資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。終止確認產生的任何損益直接於損益確認，並連同匯兌收益及虧損呈列於其他收益／(虧損)淨額。減值虧損於綜合收益表內以單獨一個項目呈列。

按公允價值計量且其變動計入其他全面收益：倘為收回合約現金流量及出售金融資產而持有之資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按公允價值計量且其變動計入其他全面收益。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認之減值收益或虧損、利息收入及匯兌收益及虧損之確認除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損由權益重新分類至損益並確認為其他收益／(虧損)。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。匯兌收益及虧損於其他收益／(虧損)呈列，而減值費用於綜合收益表內以單獨一個項目呈列。

按公允價值計量且其變動計入損益：未達攤銷成本或按公允價值計量且其變動計入其他全面收益標準的資產按公允價值計量且其變動計入損益。後續按公允價值計量且其變動計入損益之債務投資的收益或虧損於損益確認，並於產生期間在「其他收益／(虧損)淨額」列報淨額。

權益工具

本集團後續按公允價值計量所有權益投資。當本集團管理層選擇於其他全面收益內呈列權益投資的公允價值收益及虧損時，終止確認投資後不可將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團確立收取款項的權利時，該等投資的股息繼續於損益確認。

按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產的公允價值變動於損益內確認為其他收益／(虧損)(如適用)。按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益投資的減值虧損(及減值虧損撥回)並無與其他公允價值變動分開列報。

40 其他會計政策概要(續)

40.5 金融資產(續)

40.5.4 減值

本集團有兩類金融資產適用國際財務報告準則第9號的新預期信貸虧損模式：

- 貿易應收款項；及
- 其他應收款項。

儘管現金及現金等價物、受限制現金及按攤銷成本計量的短期投資亦受國際財務報告準則第9號的減值規定所限，已識別減值虧損並不重大。

本集團按前瞻性基準評估其以攤銷成本列賬和按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的債務工具的預計信貸虧損。採用的減值方法取決於信貸風險是否顯著增加。附註3.1(b)詳細說明本集團如何確定信貸風險是否有重大增加。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，該方法規定預期存續期損失須自應收款項初始確認起予以確認。本集團於估計貿易應收款項的存續期預計信貸虧損時採用可行的權宜方法，乃視乎貿易應收款項未償還之天數，按適用的固定撥備率下的撥備矩陣計算。

其他應收款項按12個月預計信貸虧損或存續期預計信貸虧損計量減值，視乎信貸風險自初始確認起是否顯著增加而定。倘應收款項的信貸風險自初始確認起已大幅增加，則減值按存續期預計信貸虧損計量。

40.6 抵銷金融工具

當有法定可執行權利可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產及結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在財務狀況表報告其淨額。法定可執行權利不得依賴未來事件而定，而在一般業務過程中以及倘本公司或對手方一旦出現違約、無償債能力或破產時亦必須可強制執行。

40.7 貿易及其他應收款項

貿易應收款項是指就於日常業務過程中進行服務而應收客戶的款項。倘預期於一年或一年之內(或於一般業務營運週期內(倘較長))收回貿易及其他應收款項，該等款項歸類為流動資產。否則，呈列為非流動資產。

貿易及其他應收款項初步按公允價值確認，其後則使用實際利率法按攤銷成本減減值撥備計量。

40.8 現金及現金等價物

於合併現金流量表內，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行活期存款及其他原訂期限為三個月或三個月以下的短期高流動性投資。

40.9 股本

普通股歸類為權益。與發行新股份或購股權直接相關的遞增成本於權益內顯示為所得款項(扣除稅項)的扣減。

40 其他會計政策概要(續)

40.10 貿易應付款項

貿易應付款項是指就於日常業務過程中向供應商購買的貨品或服務而需向其付款的責任。除非付款並非於報告期後十二個月內到期，貿易應付款項歸類為流動負債。

貿易應付款項初步按公允價值確認，其後則採用實際利率法按攤銷成本計量。

40.11 僱員福利

40.11.1 退休金及社會福利責任

本集團於中國註冊成立的公司向相關政府機構組織的界定供款退休福利計劃及其他界定供款社會保障計劃每月作出供款。本集團於此等計劃的責任限於每段期間的應付供款。本集團向此等計劃的供款於產生時支銷。計劃資產由政府機構持有及管理，與本集團的資產分開。於報告期間，本集團並無使用任何已沒收供款以減低供款金額。

40.11.2 僱員應享假期

僱員應享的年假乃於應計給僱員時確認。就截至結算日僱員已提供的服務產生的年假的估計負債，則計提撥備。

僱員應享病假及產假直至休假時方予確認。

40.11.3 獎勵計劃

當本集團因僱員已提供的服務而產生現有法定或推定支付獎勵的責任，而責任金額能可靠估計時，則將獎勵的預計成本確認為負債。分紅及獎勵計劃的責任預期於一年內結算並按預期於結算時將予支付的金額計量。

40.12 撥備

本集團因過往事件而招致現時法定或推定責任，且很有可能須撥出資源以清償責任，並能可靠估計該金額時，則確認撥備。一概不就日後經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，清償責任時須流出資源的可能性乃經考慮整體責任類別後確定。即使就同一責任類別所包含的任何一個項目而言流出資源的可能性較小，仍須確認撥備。

撥備乃採用稅前利率按預期清償責任所需開支的現值計量，該稅前利率反映市場當時對貨幣時間價值的評估及該責任的特定風險。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

40.13 利息收入

利息收入乃對金融資產賬面總值應用實際利率予以計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。對於出現信貸減值的金融資產，對金融資產賬面淨值(經扣除虧損準備後)應用實際利率。

倘利息收入賺取自持作現金管理目的的金融資產，則利息收入呈列為財務收入。

40 其他會計政策概要(續)

40.14 政府補助

政府補助於可合理保證將收取補助及本集團將符合所有隨附條件時按公允價值確認。

與成本有關之政府補助需要遞延，並於與其擬補償之成本一致的必要期間於合併綜合收益表確認。

與購買物業、廠房及設備以及其他非流動資產有關之政府補助作為遞延收入計入非流動負債，並於有關資產之預期年期限內按直線法計入合併綜合收益表。

40.15 股息分派

分派予本公司股東的股息乃於分派獲本公司股東或董事(倘適用)批准的期間在本集團的財務報表內確認為負債。

14

財務摘要

A decorative orange wavy line that starts from the left edge of the page, curves upwards and to the right, then loops back and curves downwards and to the right, ending near the bottom right corner.

財務摘要

	截至12月31日止年度				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
收入	5,012,107	3,389,144	3,430,936	2,703,173	2,847,553
收入成本	(1,533,577)	(1,320,774)	(1,595,677)	(1,476,930)	(1,315,525)
毛利	3,478,530	2,068,370	1,835,259	1,226,243	1,532,028
銷售及營銷開支	(1,397,251)	(865,237)	(922,683)	(780,184)	(633,394)
研發開支	(919,446)	(1,015,657)	(1,283,824)	(1,242,174)	(657,506)
一般及行政開支	(266,917)	(224,613)	(233,848)	(235,105)	(179,916)
金融資產減值撥回／(虧損)淨額	1,073	(517)	(2,564)	262	(1,624)
其他收入	28,574	48,941	51,020	44,993	26,166
其他收益／(虧損)淨額	(9,774)	(16,509)	(11,230)	30,444	1,935
經營溢利／(虧損)	914,789	(5,222)	(567,870)	(955,521)	87,689
財務收入	38,219	90,058	27,677	13,533	15,505
財務費用	(24,084)	(119,924)	(57,838)	(40,264)	(3,986)
財務收入／(成本)淨額	14,135	(29,866)	(30,161)	(26,731)	11,519
分佔按權益法入賬的投資虧損	6,458	19,884	38,197	28,387	14,915
以權益法入賬的投資減值	—	(14,894)	—	(2,023)	(7,137)
所得稅前溢利／(虧損)	935,382	(30,098)	(559,834)	(955,888)	106,986
所得稅開支	(44,891)	(35,264)	(14,179)	38,600	(51,198)
年內溢利／(虧損)	890,491	(65,362)	(574,013)	(917,288)	55,788
以下各方應佔年內溢利／(虧損)：					
本公司權益股東	811,530	(83,039)	(553,495)	(863,811)	9,145
非控股權益	78,961	17,677	(20,518)	(53,477)	46,643
年內溢利／(虧損)	890,491	(65,362)	(574,013)	(917,288)	55,788

	於12月31日				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
資產、負債及權益					
資產總值	3,923,201	4,409,442	4,796,054	5,044,132	3,344,742
負債總額	1,208,582	2,540,691	2,890,405	2,661,725	764,616
權益總額	2,714,619	1,868,751	1,905,649	2,382,407	2,580,126

15

釋義及技術詞



釋義及技術詞

「2024年獎勵」	指	根據2024年受限制股份單位計劃已授予參與者的受限制股份單位獎勵。獎勵可包括(倘董事會全權酌情列明)自2024年獎勵授出日期起至其歸屬日期止有關股份的現金及非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項；
「2024年受限制股份單位計劃」	指	本公司於2024年5月7日採納的受限制股份單位計劃；
「收購事項」	指	買方根據買賣協議的條款向賣方收購目標股份；
「細則」或「組織章程細則」	指	有條件採納的本公司第二次經修訂及重述的組織章程細則，於2024年6月25日起生效且不時經修訂；
「聯繫人」	指	上市規則所定義者；
「核數師」	指	本公司獨立核數師羅兵咸永道會計師事務所；
「戰術競技遊戲」	指	一種ACT遊戲的細分，通常為遊戲玩家進入人數相等的不同團隊，而同一團隊的成員須相互合作以與其他團隊競爭；
「beta版測試」	指	一種外部用戶驗收測試；
「董事會」	指	本公司之董事會；
「董事會委員會」	指	由本公司董事會設立並委任的四個委員會，包括審核委員會、薪酬及考核委員會、戰略發展委員會及提名委員會；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則；
「公司法」	指	開曼群島公司法(2022年修訂版)，不時經修訂、補充或以其他方式修改；
「公司」或「本公司」	指	心动有限公司，於2019年1月25日在開曼群島註冊成立的有限公司，在聯交所上市，股份代號為02400；
「完成」	指	完成收購事項；
「關連人士」	指	具有上市規則所賦予的涵義；
「關連交易」	指	具有上市規則所賦予的涵義；
「代價股份」	指	本公司將按發行價分別向EDragon及LY Development發行及配發新股份，作為購買EDragon或LY Development持有的相關目標股份的部分代價；
「合約安排」	指	由(其中包括)外商獨資企業、心動網絡及登記股東訂立的一系列合約安排，其詳情描述於「合約安排」一節；

「控股股東」	指 具有上市規則所賦予的涵義，除非文義另有所指，是指黃先生及Happy Today Holding Limited；
「董事」	指 本公司董事；
「EDragon」	指 EDragon Technology Limited，一家在英屬處女群島註冊成立的有限責任公司；
「外商投資法」	指 全國人民代表大會於2019年3月15日採納且自2020年1月1日生效的《中華人民共和國外商投資法》；
「新聞出版總署」及「國家新聞出版總署」	指 中華人民共和國新聞出版總署，自2018年3月以來現稱國家新聞出版總署；
「本集團」或「我們」	指 本公司、本公司附屬公司及本公司不時之中國綜合聯屬實體；
「港元」	指 港元，香港的法定貨幣；
「香港」	指 中華人民共和國香港特別行政區；
「香港公司條例」	指 公司條例(香港法例第622章)，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「國際財務報告準則」	指 國際財務報告準則並包括由國際會計準則理事會不時發佈的準則及詮釋；
「獨立第三方」	指 經董事作出合理查詢後所深知、全悉及盡信，並非關連人士(定義見上市規則)之人士或公司；
「初始代價」	指 合計為21,639,320美元，其中16,693,190美元已付予EDragon，而4,946,130美元已付予LY Development，已(i)透過本公司按發行價每股代價股份14.20港元向EDragon及LY Development分別配發及發行7,405,714股及2,194,286股代價股份以支付合共17,339,320美元；及(ii)買方已分別向EDragon及LY Development支付現金3,317,143美元及982,857美元。根據買賣協議所載，初始代價可透過扣除任何獲利能力調整而作進一步調整；
「最後實際可行日期」	指 2025年4月23日，即本年報發佈前確定其中所含特定資料的最後實際可行日期；
「上市日期」	指 2019年12月12日，為本公司股份上市及開始於聯交所買賣之日期；
「上市規則」	指 香港聯合交易所有限公司證券上市規則，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「龍成」	指 上海龍成網絡科技有限公司，一家於2015年9月14日於中國成立的公司及本公司的非全資附屬公司，或連同其一間或以上附屬公司(倘文義有所規定)；
「LY Development」	指 LY Development Limited，一家在英屬處女群島註冊成立的有限責任公司；
「LY Development初始代價」	指 4,946,130美元，即就LY Development所持目標股份最初應於收購事項完成時向LY Development支付的代價；
「主板」	指 聯交所營運之股票市場(不包括期權市場)，獨立於並與聯交所GEM並行營運；

「MAU(s)／月活躍用戶」	指	月活躍用戶，指相關曆月內登陸特定遊戲或我們所有遊戲(如適用)玩遊戲的用戶數量，以及相關曆月內登陸TapTap移動應用程序暢玩TapTap的用戶數量，兩者均包括一名單一用戶持有的多個賬號。特定期間的平均月活躍用戶按該期間內的月活躍用戶總數除以該期間的月數計算；
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「MPU(s)／月付費用戶」	指	月付費用戶，指相關曆月內我們遊戲的付費用戶數量；
「負面清單」	指	外商投資准入特別管理措施(負面清單)(2019年版)；
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「付費即玩」	指	網絡遊戲行業使用的一種業務模式，用戶按模式須付費才可暢玩遊戲；
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本報告而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣；
「中國綜合聯屬實體」	指	我們透過合約安排控制的實體，即心動網絡及其各附屬公司；
「付費遊戲」	指	指遊戲玩家需要支付固定價格方可下載的遊戲，用戶付費後擁有暢玩此類遊戲的無限制權限；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年11月29日的招股章程；
「買方」	指	XDG Holding Limited，一家在英屬處女群島註冊成立的有限責任公司，是本公司的直接全資附屬公司；
「《仙境傳說M》」	指	《仙境傳說：守護永恒的愛》(Ragnarok M：Eternal Love)；
「登記股東」	指	心動控股有限公司、上海界心投資管理合夥企業(有限合夥)、福州天盟數碼有限公司、上海木辛尹習投資管理合夥企業(有限合夥)、東方星輝(上海)投資中心(有限合夥)、上海游素投資管理有限公司、西藏泰富文化傳媒有限公司、廈門群策創贏股權投資合夥企業(有限合夥)、廈門吉相股權投資有限公司、天津金梧桐投資管理合夥企業(有限合夥)及相關個人股東(包括黃一孟先生、戴雲傑先生、趙宇堯先生、洪深先生、沈晟先生、王晨光先生、潘祖強先生、張愛芬女士、陳穎女士、賈少馳先生、黃業成先生、潘陳萍女士及黃希威先生)之統稱；
「相關實體」	指	除本公司的限制類及／或禁止類業務外，心動網絡直接或間接持有對其投資的中國若干實體；
「本匯報期／報告期／報告期間」	指	2024年1月1日至2024年12月31日止期間；
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣；
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位；

「受限制股份單位持有實體」	指	Heart Assets Limited，一間於英屬處女群島註冊成立之公司，根據受限制股份單位計劃以信託形式或代表本公司承授人持有我們的股份；
「受限制股份單位計劃」	指	本公司於2019年6月3日採納的受限制股份單位計劃；
「買賣協議」	指	本公司、買方及賣方就收購事項於2024年4月9日訂立的買賣協議；
「高級管理層」	指	本公司之高級管理層；
「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例(香港法例第571章)，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「上海脈創」	指	上海脈創網絡科技有限公司，目前由戴雲傑先生的配偶及獨立第三方分別持有32.00%及68.00%，因此，根據上市規則第14A.07(4)條，為戴雲傑先生的聯繫人及本公司的關連人士；
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.0001美元的普通股；
「股東」	指	股份持有人；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條所賦予的涵義；
「目標公司」	指	X. D. Global (HK) Limited，一家於香港註冊成立之有限公司，為本公司間接附屬公司，於2024年5月30日由買方、EDragon及LY Development分別持有65%、27%及8%權益；
「目標股份」	指	(i)就EDragon而言，2,700股目標公司普通股(佔目標公司27%股權)；及(ii)就LY Development而言，800股目標公司普通股(佔目標公司8%股權)，合共佔目標公司35%股權，不附帶任何產權負擔，將由EDragon及LY Development根據買賣協議分別出售予買方；
「美元」	指	美元，美國法定貨幣；
「增值稅」	指	中國增值稅；
「賣方」	指	EDragon及LY Development；
「虛擬物品」	指	可在遊戲內購買的非實體物品，包括消耗品、角色、技能、特權或其他遊戲內特點或功能；
「網頁遊戲」	指	毋須下載任何客戶端或應用程式在個人電腦的網頁瀏覽器暢玩的遊戲；
「外商獨資企業」	指	心動互動娛樂有限公司，由XD(HK)Limited持有的於2019年6月6日在中國成立的外商獨資企業，為本公司的間接全資公司；
「心動網絡」	指	心動網絡股份有限公司，一家於2011年7月29日在中國成立的公司及我們的中國綜合聯屬實體；
「易玩」	指	易玩(上海)網絡科技有限公司，一家於2016年3月28日在中國成立的公司及我們的中國綜合聯屬實體；及
「%」	指	百分比。

